



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

**RAPORT
DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
HUNEDOARA**

**CONFORM LEGII
NR. 544/2001**

PENTRU ANUL

2022

Nr...../24.04.2023

APROB
INSPECTOR ȘEF
Adrian Florin BOZDOG

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2022
Conform Legii nr. 544 din 2001

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2022, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Și pe parcursul anului 2022, ne-am continuat demersul de a fi alături de angajatori în scopul de a-i ajuta să implementeze modificările legislației muncii și am reușit să organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, pe care ambele părți le-au considerat benefice. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. Scopul nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

În anul 2022, s-a inițiat două proiecte în cadrul Planului național de redresare și reziliență. Primul proiect are ca obiectiv principal reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea unui nou sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor. Astfel, prin implementarea Registrului General de Evidență a Salariaților în variantă on-line (REGES-ONLINE), la nivel național, acesta va permite accesul angajatorilor, salariaților și autorităților într-un sistem informatic centralizat. Al doilea proiect urmărește reforma activității de bază a instituției prin modernizarea și eficientizarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția de Sănătate Publică, Inspekția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă Legea nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet.

I. **BUGETUL INSTITUȚIEI** Pentru derularea activității, până la 31.12.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 7,044.97 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- **cheltuieli de personal 5,822.42 mii lei,**
- **cheltuieli material 738.60 mii lei,**
- **alte cheltuieli 45.95 mii lei,**
- **cheltuieli de capital 438.00 mii lei,**

Din valoarea aprobată, s-au realizat următoarele cheltuieli:

La Titlul I, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de **5,805.23 mii lei**. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat; -

La Titlul II, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 706.94 mii lei;

- La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 35.55 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 35.40 mii lei;
- La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 3.80 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3.65 mii lei;
- La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2022 în valoare de 234.00 mii lei, s-au făcut plăți de 214.12 mii lei;
- La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 10.80 mii lei, s-au făcut plăți de 10.44 mii lei;
- La alineatul 20.01.05, Carburanți și lubrifianți, din bugetul aprobat de 41.00 mii lei, s-au făcut plăți de 41.00 mii lei;
- La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au făcut plăți de 3.67 mii lei;
- La alineatul 20.01.08, Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 28.00 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 27.82 mii lei;
- La alineatul 20.01.30, Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 192.95 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 188.42 mii lei;
- La alineatul 20.02, Reparații curente, din bugetul aprobat de 15.00 mii lei, s-au făcut plăți de 13.12 mii lei;
- La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 61.50 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 61.47 mii lei;
- Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 22.40 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne, plățile au fost în sumă de 21.91 mii lei.
- La alineatul 20.13, Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 2.80 mii lei, s-au făcut plăți de 1.85 mii lei;
- La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 5.50 mii lei, s-au făcut plăți de 3.84 mii lei;
- La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare și extrajudiciare, derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 3.95 mii lei, s-au făcut plăți de 3.95 mii lei;
- La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 10.50 mii lei, sau făcut plăți de 8.87 mii lei;
- La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 67.00 mii lei, s-au făcut plăți de 66.88 mii lei;

- La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 0.60 mii lei, s-au făcut plăți de 0.48 mii lei;
- La titlul XI, Alte cheltuieli (Despagubiri civile / Sume aferente persoanelor cu handicap), pentru anul 2022, buget alocat la alineatul 59.40,,45.95 mii lei din care s-au plătit 44.89 mii -

Pentru derularea activității proprii, ITM Hunedoara a avut aprobată, la subcapitolul 71, **Cheltuieli de capital, la Titlul XIII, Active nefinanciare, pentru anul 2022, suma de 438.00 mii lei repartizată după cum urmează:**

- La alineatul 71.01.02 masini, echipamente și mijloace de transport 238.00 mii lei din care s-au plătit 236.82 mii lei (doua autoturisme, o central termica, 4 calculatoare, 1 laptop).
- La alineatul 71.03 reparații capital aferente activelor fixe 200.00 mii lei din care s-au plătit 199,89 mii lei.

II. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2022

În domeniul relațiilor de muncă:

- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 96/19.01.2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2022 (M.O. nr. 65/21.01.2022);
- ✚ Ordonanță de Urgență nr. 117/26.08.2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999 (M.O. nr. 845/29.08.2022); - Ordin nr. 2172/25.11.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale și nr. 3829/19.12.2022 al ministrului sănătății privind acordarea concediului de îngrijitor (M.O. nr. 1.208/16.12.2022);
- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O. nr. 1.186/09.12.2022);
- ✚ Ordin nr. 2171/25.11.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă (M.O. nr. 1.180/09.12.2022); -
- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 1555/28.12.2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2023 (M.O. nr. 1.267/29.12.2022);
- ✚ Lege nr. 382/29.12.2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 143/2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (M.O. nr. 1.276/30.12.2022).

În domeniul securității și sănătății în muncă

- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 259/23.02.2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 (M.O. nr. 223/07.03.2022).

Acte normative care privesc organizarea și funcționarea Inspecției Muncii

- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 1107/07.09.2022 pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, precum și pentru reorganizarea activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii, precum și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (M.O. nr. 888/09.09.2022);

- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 1164/07.09.2022 privind aprobarea Procedurii de acces online al salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate (M.O. nr. 937/26.09.2022);
- ✚ Hotărâre de Guvern nr. 1449/08.12.2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii (M.O. nr. 1.187/12.12.2022);
- ✚ Ordin nr. 2243/20.12.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniul de activitate al Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (M.O. nr. 1.258/28.12.2022).

III. Activitatea de legislație și contencios administrativ.

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului șef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara cu terți.

În anul 2022, la nivelul ITM HUNEDOARA au fost contestate un număr de 27 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de

287 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că în anul 2022, aproape toate procesele verbale contestate în 2021, dar și parte dintre cele contestate în anul 2020, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale.

Pe parcursul anului 2022 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate(amenzi)	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2022	
		27 pv (amenzi+avertismente)
287	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	26 pvcsc	1 pvcsc

Pe rolul instanțelor se află pe rol la secția Contencios- Administrativ 5 dosare civile la data de 31.12.2022 reprezentând contestații la procese verbale de control și procese verbale de cercetare a evenimentelor.

Totodată pe rol se mai află 5 dosare civile reprezentând Litigii de muncă.

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți (41) situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

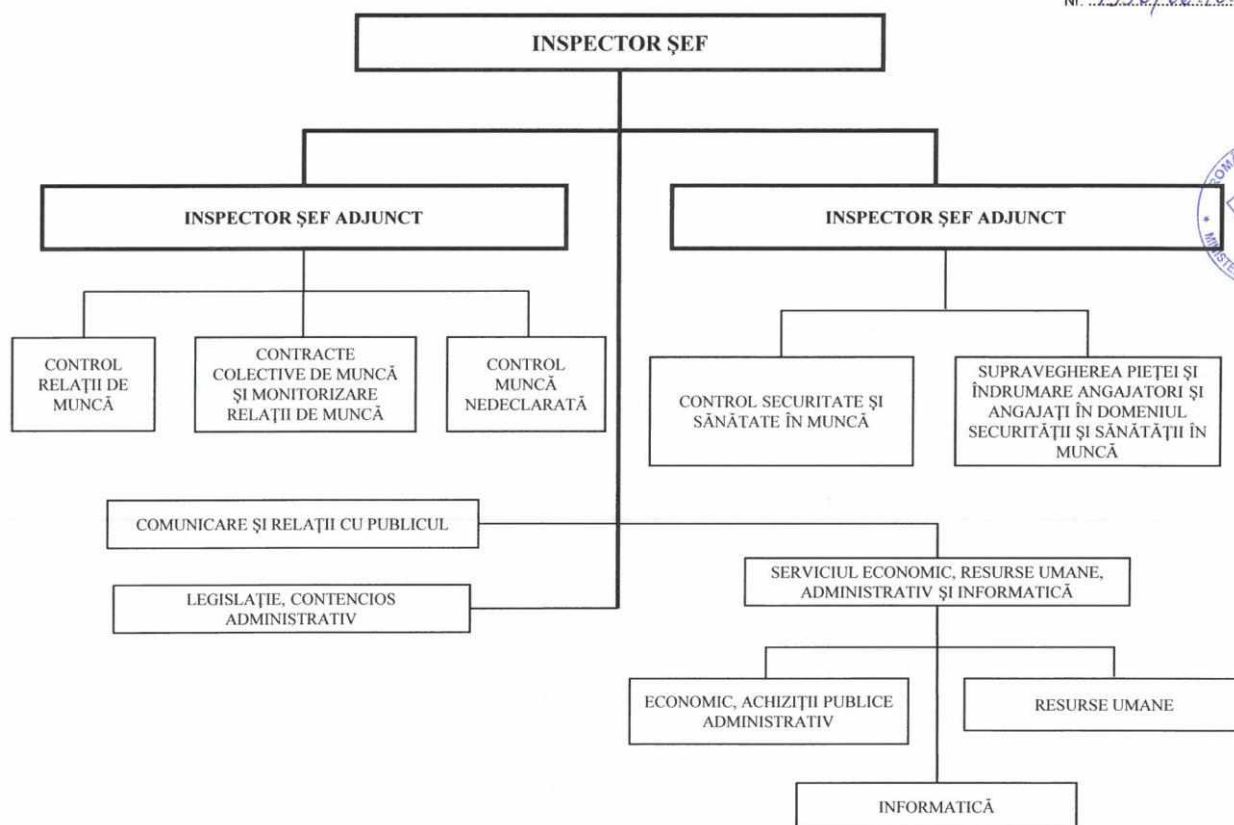
La data de 31.12.2022 pe rolul instanțelor de judecată în care INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA este parte -78 dosare civile.

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1. Structura organizatorică a INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022. Prin structura sa, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS
Nr. 1956/06.10.2022



IV.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice

sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii. H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2022 la nivelul ITM HUNEDOARA

	Nr.posturi ocupate		nr.de inspector de muncă Inclusiv conducere		alte categorii de de personal	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Inspectoratul Teritorial de Muncă HUNEDOARA	59	67	44	51	15	16

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara, în cursul anului 2022 au participat la programe de perfecționare profesională, 24 salariați.

Dintre aceștia, 14 sunt inspectori de muncă, iar 10 sunt alte categorii de personal. Din totalul de 24 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 2 salariați au participat online. Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

V COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM HUNEDOARA asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 11 în decursul anului 2022, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara .

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2022 ,din care:	384
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	346
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	14
Ambele domenii RM +SSM+MN	14
altele	10
Numărul total de petiții înregistrate în 2022, după modalitatea de soluționare a acestora:	
-numărul de petiții la care s-a răspuns	314
-numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	38
-numărul de petiții clasate	32
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
-pe suport de hârtie	212
-pe suport electronic e mail	133
-portal de petiții pe site	39

Comparativ cu perioada 2020-2022

<u>Indicator de referință</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Petiții în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	383	378	346
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	37	35	14
Relații de muncă + SSM+muncă nedeclarată	69	21	14
Alte domenii	52	-	10
Total	541	434	384

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1604 solicitări, după cum urmează :

1.Numărul total de solicitări informații interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de persoane fizice	de persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1604	34	1570	1239	365	0

VI. AUDIT INTERN

Urmare a Hotărârii de Guvern nr. 1107/07.09.2022 pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, precum și pentru reorganizarea activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii, precum și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (M.O. nr. 888/09.09.2022) activitatea de audit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat până la data de 15.11.2022. Activitatea de audit public intern va fi asigurată conform O.M.M.S.S.nr.1956/06.10.2022 de **Direcția Audit Public Intern care are în organizare Serviciul Audit Public Intern Instituției Subordonate și Compartimentul Metodologie, Planificare, Raportare și Asigurare Audit Public Intern din cadrul Inspecției Muncii.**

Obiectivele principale urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern desfășurate până la data de 15.11.2022 sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

În anul 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-au derulat un număr total de 7 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar-contabil;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- [3] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2022 *nu au fost* constatate iregularități.

Referitor la **urmărirea implementării recomandărilor formulate de către auditor**, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, **în cursul anului 2022** au fost urmărite un număr de 17 recomandări, cu următoarele rezultate:

- [17] recomandări implementate, din care:
 - [16] recomandări implementate în termenul stabilit;
 - [1] recomandări implementate după termenul stabilit;

Domeniul	Număr de recomandări implementate		Număr de recomandări parțial implementate		Număr de recomandări neimplementate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar						
Financiar-contabil	2					

Achizițiilor publice	1					
Resurse umane						
Tehnologia informației	2	1				
Juridic	5					
Fonduri comunitare						
Funcțiile specifice entității	6					
SCM/SCIM						
Alte domenii-SNA						
Ad hoc						
TOTAL 1	16	1				
TOTAL 2	17					

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea desfășurată în anul 2022, de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Serviciul Control Relații de Muncă (SCRM), respectiv a Biroului Control Muncă Nedecarată (BCMN), s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1095/2018.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă (RM), INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA are atribuții de control cu privire la:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- Prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- Evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;

În anul 2022, activitatea de control, care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare

Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul Control relații de muncă și control muncă nedeclarată în anul 2022

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2022
1	Număr angajatori controlați	1485
2	Număr amenzi pentru munca ilegală	64
3	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.940.000 lei
4	Număr avertismente aplicate	117
5	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	58
6	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	184.500 lei
7	Număr total de amenzi aplicate	122
8	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2022-31.12.2022	2.124.500 lei

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA acționează, cu precădere, pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriuzise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă;
- conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate;
- mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate prestand muncă nedeclarată.

Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2020	2021	2022
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	57	65	64
Valoarea amenzilor	2.406.000 lei	2.140.000 lei	1.940.000 lei

Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2022, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extrase din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.678.071, dintre care: 6.152.246 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 525.825 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Din totalul de 6.678.071 de contracte individuale de muncă la nivel national, județul Hunedoara are în evidență următoarele:

N r . c r t.	Contracte active	Contracte active pe	Contracte active pe
	Total la data de 31.12.2022	perioadă nedeterminată	perioadă determinată
1	97581	89389	8192

Situație comparativă 2021-2022 privind numărul de contracte:

31.12.2021	31.12.2022
99369 contracte individuale de muncă	97581 contracte individuale de muncă

Evidență carnet de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 12139 carnet de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 11956, predându-se către beneficiari titulari un număr de 183 carnet de muncă.

Indicator	31.12.2021	31.12.2022
Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor și Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	12139	11956

Conform prevederilor HG nr.905/2017 au fost preluate un număr de 697 de informații privind încheierea de contracte de prestări de servicii, precum și 75 de adrese privind rezilierea de contracte de prestator.

Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2022-31.12.2022, în sumă de 95.160 lei.

Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Venituri din prestări servicii	70.710 lei	101.325 lei	95.160 lei

Au fost întocmite și eliberate/transmise către solicitanți un număr de 5417 extrase REVISAL la cererea solicitanților, s-a eliberat 1861 de parole REGES, s-au întocmit 108 adeverințe de vechime în muncă, s-au preluat 3547 fisiere RVS (transmise e-mail sau prezentare la sediu).

Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2022

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011 abrogată la data de 25.12.2022 de Legea nr.367/2022.

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 224 contracte colective de muncă, și 30 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-16 Acte adiționale-8
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-192 Acte adiționale-21
-alte categorii de unități (cooperație)	Contracte colective-16 Acte adiționale-1
TOTAL	Contracte colective-224 Acte adiționale-30

Situația contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagi

indicator	31.12.2021	31.12.2022
contracte de stagiatură	13	14
certificate de finalizare stagi	5	8

Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară

în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara.

În perioada ianuarie - decembrie 2022 la nivelul ITM HUNEDOARA au avut loc întâlniri lunare conform graficului stabilit, cu participare fizică. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: BLOC NAȚIONAL SINDICAL, UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR, CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR LIBERE DIN ROMÂNIA C.N.S.L.R-FRĂȚIA CONFEDERAȚIA PATRONALĂ DIN INDUSTRIA ROMÂNIEI C.O.N.P.I.R.O.M. CONSILIUL NAȚIONAL AL INTREPRINDERILOR PRIVATE MICI ȘI MIJLOCII DIN ROMÂNIA C.N.I.P.M.M.R. CONFEDERAȚIA PATRONALĂ CONCORDIA.

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI

Activitatea realizată în anul 2022 de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2022;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2022

La data de 31.12.2022 a fost înregistrat un număr de 40 persoane accidentate, dintre care 1 accidentată mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2020-2022 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM (incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Accidente Colective	Total
01.01.2020-31.12.2020	111	0	2	2 accidente colective	113
01.01.2021-31.12.2021	87	0	3	2 accidente colective	90
01.01.2022-31.12.2022	39	0	1	2 accidente	40

				colective	
--	--	--	--	-----------	--

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2022
1	Număr de unități controlate	1537
2	Număr de controale efectuate:	1630
3	Fond de timp disponibil (în zile):	3521,5
4	Fond de timp utilizat efectiv (în zile):	2870,5
5	• controale programate	1915,4
6	• controale verificare măsuri	61
7	• controale în vederea autorizării, determinări de noxe, sesizări	23,1
8	• avizare dosare cercetare ITM	368,4
9	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10,1
10	• lucrări de birou	397,1
11	• perfecționare profesională	15
12	• Prestări de servicii	50,4
13	• Nr.de zile utilizate pentru instruirii	30

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2022, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 1537, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 22702.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 302. Numărul de unități controlate în anul 2022 la nivelul județului Hunedoara a fost de 67, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1370. 3 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 33. Numărul de unități controlate în anul 2022 la nivelul județului Hunedoara a fost de 14, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 3305. 9 unități au avut mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 899. Numărul de unități controlate în anul 2022 la nivelul județului Hunedoara a fost de 78, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1767. 2 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr.319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
117	62	55	0

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2022
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1102
	• nr. amenzi	65
	• nr. avertismente	1037
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	348.000

CAMPANII ȘI ACTIUNI DESFĂȘURATE

1.(II.2)- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

raport acțiuni de control din perioada februarie - noiembrie 2022

- nr. angajatori controlati: 39;

- total lucrători: 1623;

-nr total masuri dispuse: 60;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 54;

- nr. amenzi contravenționale aplicate:5 (20500);

raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse in controalele din campanie

- nr. angajatori controlati: 7;

- total lucrători: 115;

-nr total masuri dispuse: 15;

- nr.total de masuri realizate : 14;

- nr. avertismente contravenționale aplicate: 1;

- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

2.(III.3)- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

Au avut loc 4 sedinte de informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali la care au apărut 53 angajatori sau reprezentanți ai acestora.

- nr. angajatori controlati: 10;
- total lucrători: 2891;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat :1765;
- nr total masuri dispuse: 13;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 13;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse in etapa de control a campaniei naționale de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale:

- nr. angajatori controlati: 4;
- nr. de măsuri controlate: 13;
- nr. de măsuri realizate: 13;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 0;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

3.(III.4)- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

Desfășurarea campaniei s-a realizat conform etapizării prezentate la punctul V al metodologiei. În perioada 15.02.2022 - 31.12.2022. Au fost efectuate un număr de 73 controale fiind verificate 680 de produse.

4.(V.10)- Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

Programul acțiunii - acțiunea se derulează în trimestrele I-IV din anul 2022. Termenele sunt prezentate în tabelul următor.

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii la nivel central	10.01.2022 - 25.02.2022
2.	Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspecția Muncii.	07.03.2022 - 18.03.2022
3.	Identificarea angajatorilor care vor fi implicați în acțiune și realizarea cu aceștia a sesiunilor de informare	21.03.2022-

		06.05.2022
5.	Efectuarea controalelor de către Inspectoratele teritoriale de muncă	09.05.2022 - 15.07.2022
6.	Raportarea rezultatelor la Inspekția Muncii, conform Anexei 2 în format Excel	18.07.2022 - 31.07.2022
7.	Centralizarea rezultatelor la Inspekția Muncii	01.08.2022- 12.08.2022
8.	Efectuarea verificării măsurilor dispuse în etapa de control	05.09.2022- 30.09.2022
9.	Raportarea rezultatelor conform Anexei 3 în format Excel	03.10.2022- 31.10.2022
10.	Centralizarea rezultatelor de la Inspectoratele teritoriale de muncă	02.11.2022- 30.11.2022
11.	Elaborarea Raportului acțiunii	15.11.2022 15.12.2022

- au fost nominalizati la nivelul inspectoratului teritorial de muncă a inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru și au fost comunicate datele de contact ale acestora către Inspekția Muncii.

- a avut loc 1 sedinta de informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali la care au aparicipat 8 angajatori sau reprezentanți ai acestora.

Au fost realizate controale conform metodologiei fiind facute raportarile: sinteza rezultatelor fiind:

raport pentru etapa de control a acțiunii pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional

- nr. angajatori controlati: 18;
- nr. total de lucrători: 6907;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat: 2274;
- nr. deficiențe constatate: 11;
- nr. total de măsuri dispuse: 11;

raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse in etapa de control a acțiunii pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional

- nr. de măsuri dispuse în etapa de control: 10;
- nr. de măsuri verificate: 10;
- nr. de măsuri nerealizate: 0;

5.(V.11)- Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

Motivarea actiunii - acțiunea vizează un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitate, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor

la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui ”la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul ”.

6.(V.12)-Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

Motivarea acțiunii :

- Numărul mare de lucrători din domeniu (peste 350.000) ;
- Numărului mare al accidentaților în muncă care situează această activitate economică pe locul 2 la totalul accidentelor de muncă;
- accidentele din acest domeniu sunt în proporție de 98% accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Sinteza rezultatelor fiind:

- raport pentru etapele de control ale acțiunii de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46

- nr. angajatori controlati: 21;
- nr. total de lucrători: 4559;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat: 860;
- nr. deficiențe constatate: 17;
- nr. total de măsuri dispuse: 17;
- nr. Avertismente : 17;

- raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control a Acțiunii de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46

- nr. de măsuri dispuse în etapa de control: 15;
- nr. de măsuri verificate: 15;
- nr. de măsuri nerealizate: 0;

7.(V.13) -Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

21.09.2022

- nr. angajatori controlati: 21;
- nr. total de lucrători: 162;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat: 131;
- nr. deficiențe constatate: 25;
- nr. total de măsuri dispuse: 25;
- nr. avertismente : 25;

07.12.2022

- nr. angajatori controlati: 23;
- nr. total de lucrători: 416;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat: 212;
- nr. deficiențe constatate: 41;
- nr. total de măsuri dispuse: 41;

-nr. avertismente : 41

8.(V.14) -Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

Durata de desfășurare a acțiunii : acțiunea sa desfășurat în perioada martie - decembrie 2022 (trim. I-IV).

09.07.2022

- nr. angajatori controlati: 6;
- nr. total de lucrători: 133;
- nr. deficiențe constatate: 0;
- nr. total de măsuri dispuse: 0;
- nr. avertismente : 0

10.12.2022

- nr. angajatori controlati: 15;
- nr. total de lucrători: 232;
- nr. deficiențe constatate: 5;
- nr. total de măsuri dispuse: 5;
- nr. avertismente : 5;

La termenul prevazut de metodologie a fost transmis si raportul de analiza aacțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

8.(V.15) - Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

sinteza rezultatelor fiind:

- nr. angajatori controlati: 4;
- nr. total de lucrători: 525;
- nr. lucrători de la locul de muncă controlat: 51;
- nr. deficiențe constatate: 2;
- nr. total de măsuri dispuse: 2;
- nr. avertismente : 2;

9.(V.16) - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Principalele deficiente constatate:

- 1 lipsa echipament individual de protectie
- 2 echipamente de munca necomforme(schele)
- 3 evaluarea riscurilor nu cuprinde riscurile ergonomice

10.(V.17) - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Durata acțiunii de control - acțiunea se va desfășura pe parcursul perioadei 05.12.2022 - 06.01.2023

Rezultatele acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

ITM HUNEDOARA	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. sancțiuni	Nr. avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ITM HD	20	5	5	4	4	4	0	0	0	0

10.(V.18) - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Durata acțiunii - acțiunea de monitorizare s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2022, în toate județele.

Perioadele de desfășurare a acțiunii :

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii de monitorizare	03.01. - 11.02.2022
2.	Realizarea acțiunii de monitorizare	14.02. - 16.12.2022
3.	Valorificarea rezultatelor acțiunii de monitorizare	19.12.2022 - 20.01.2023

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)

1	Nr. total de întreprinderi mici (IM) la care s-a transmis chestionarul din Anexa nr.1	115
2	Nr. total de întreprinderi mici care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat	115
3	Nr. total de lucrători din întreprinderile mici care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat	2670

Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022

RAPORT FINAL
al acțiunii de monitorizare
privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

1	Nr. total de întreprinderi mici (IM) controlate	30
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	28
3	Nr. de întreprinderi mici sancționate	6
4	Nr. de avertismente	25
5	Nr. de amenzi aplicate	0
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

11.(VIII.24) - Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea minieră - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara

12.(VIII.25) -Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea electromecanică - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara

Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea minieră - control sistem + tematic la Societatea Complexul Energetic Hunedoara (în insolvență) și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea electromecanică - control sistem + tematic la Societatea Complexul Energetic Hunedoara (în insolvență).

În cursul anului 2022, Trimestrul I, Trimestrul II, Trimestrul III și Trimestrul IV, au fost efectuate controale la sucursalele Societatea Complexul Energetic Hunedoara SA (în insolvență), respectiv EM Livezeni, EM Lupeni, EM Lonea, EM Vulcan, SC Prestserv Petroșani, la care au participat 8 inspectori de muncă din cadrul Serviciului CSSM Petroșani.

Cei 8 inspectori de muncă au efectuat 341 zile de control, și au încheiat 48 procese verbale de control.

Prin aceste controale s-a verificat și stadiul de realizare a măsurilor dispuse la controalele anterioare, privind securitatea și sănătatea în muncă, fiind verificate un număr de 281măsuri.

În urma controalelor au fost dispuse 280 măsuri, au fost aplicate 279 avertismente și a fost aplicată o amendă contravențională în valoare de 10000 lei.

Doi inspectori de munca a efectuat 9 controale privind verificarea măsurilor dispuse la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în vederea normalizării activităților desfășurate, aceste 9 controale au fost efectuate la E.M. Lonea; E.M. Livezeni și E.M. Lupeni și S.C Prestserv Petroșani. Nu au fost dispuse măsuri și nu au fost aplicate avertismente. Nu au fost aplicate amenzi contravenționale.

In timpul acțiunii de verificare a modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile stabilite în procesele-verbale de control a reieșit că deși, punctual, majoritatea deficiențelor consemnate în actele de control au fost realizate, continuă să existe aceleași categorii de abateri, la alte locuri sau echipamente de muncă, ceea ce duce la

concluzia că se urmărește doar remedierea deficiențelor nominalizate punctual de către inspectorii de muncă.

13. Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730

Grupul țintă - acțiunile de control se vor efectua în toate județele, în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de distribuție a carburanților pentru autovehicule, cod CAEN 4730.

14. Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile de activitate:

-fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107

-comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724

Perioada de desfășurare: 05.04 - 08.04.2022

Durata campaniei : campania se va desfășura în perioada 05.04 - 08.04.2022.

La unitățile în care se prestează activitate în intervalul orar 22.00-6.00 se vor efectua controale de noapte.

Au fost respectate etapele de desfasurare ale campaniei, fiind realizate controale conform metodologiei, raportarea facandu-se la termenele stabilite, sinteza rezultatelor fiind:

RAPORT privind rezultatele obținute în acțiunile de control în domeniul SSM												
COD CAEN	Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuatum amenzi (lei)	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
107	23	745	9	9	6	9	0	9	0	0	0	0
4724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	23	745	9	9	6	9	0	9	0	0	0	0

15. Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730 15-22.07.2022

Au fost respectate etapele de desfășurare ale campaniei, fiind realizate controale conform metodologiei, raportarea facandu-se la termenele stabilite conform sinteza rezultatelor fiind:

	Indicator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)
1.	Element	4730	5149	286	6	6	0	0

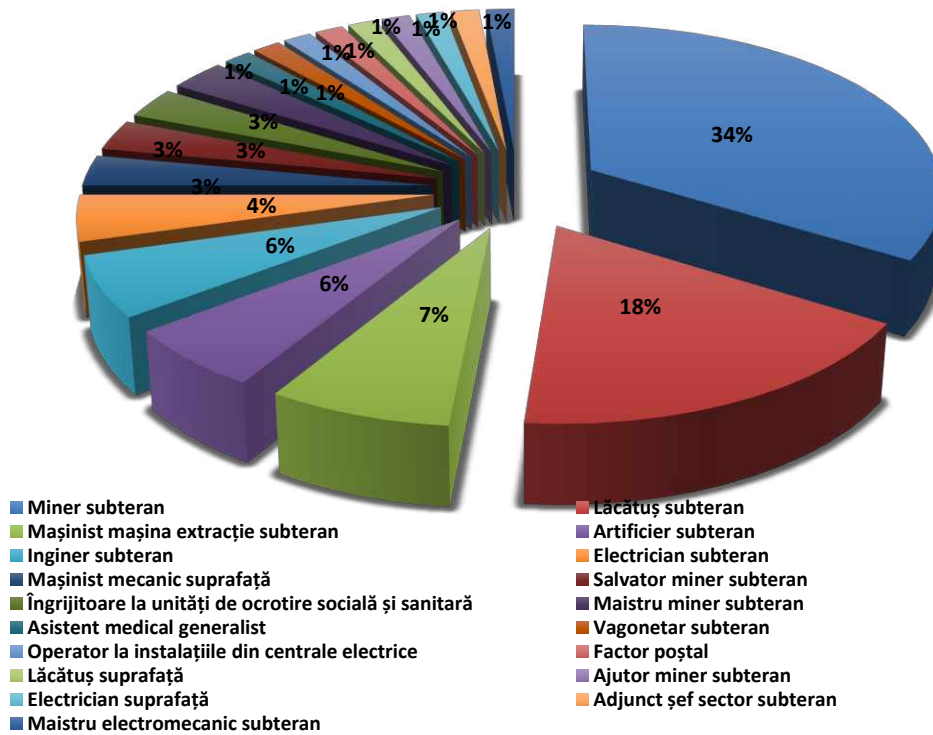
Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara- anul 2022

Din analiza datelor existente la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara, pentru anul 2022, se constată următoarele:

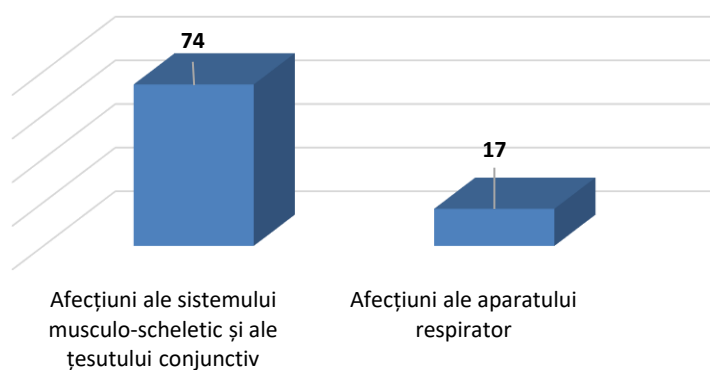
- Domeniul de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale este industria extractivă și industria energetică, asistență socială, activități de asistență spitalicească.
- Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2022:

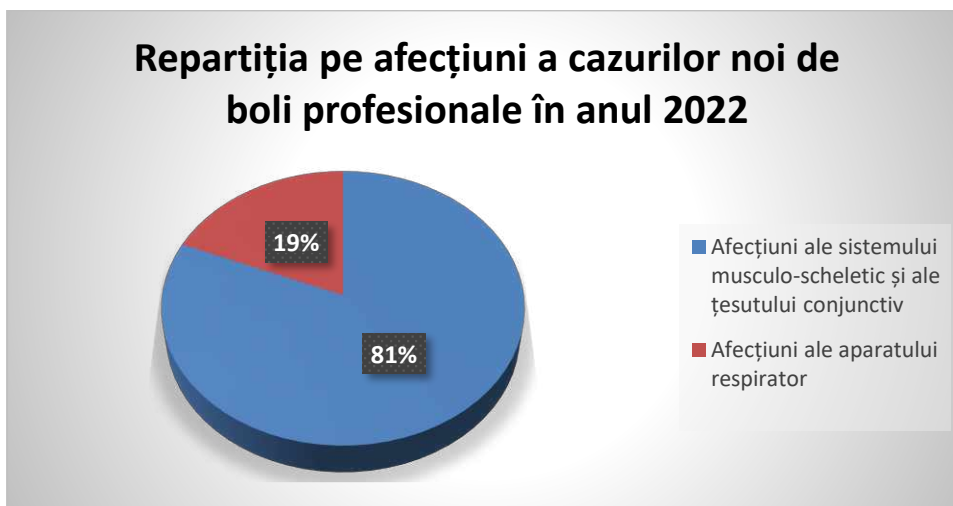


Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2022



Repartiția pe afecțiuni a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2022





În anul 2022, s-au înregistrat un număr de 91 cazuri noi de boli profesionale.

- În structura morbidității profesionale, pentru anul 2022, pe primul loc s-au situat afecțiuni ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv, reprezentând 81 % din totalul cazurilor noi de boli profesionale.
- La nivelul județului Hunedoara supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de un număr de 27 medici de Medicina Muncii prin cabinete de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

Controale supravegherea pietei

TOTAL PRODUSE verificate : 680

- Conforme: 672

- Neconforme: 8

DIRECTIVE APLICATE

- Articole pirotehnice: 12

- EIP: 273

- Explozivi de uz civil: 11

- Joasa tensiune: 82

- Masini: 301

- Noxe: 49

- Noxe motoare nerutiere: 73

- Zgomot: 151

MĂSURI APLICATE

- Amendă: 0

- Avertisment scris: 4

- Interzicere comercializare: 2

- Interzicere introducere pe piață: 0

- Rechemare de pe piață: 0

- Retragere de pe piață: 1

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva

Tel.: +40254216157; fax: +40254233670

E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro

www.itmhunedoara.ro

IX Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.

2. Funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL - SIAMC,, COLUMBO,,.

Beneficiile sistemului informatic: în urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO pot fi puse în evidență următoarele aspecte:

- facilitarea interacțiunii între cetățean și ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului ITM realizându-se astfel: posibilitatea înregistrării on-line a sesizărilor; afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj;

- dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanțele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidența Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum și tematica propusă; evidența Proceselor verbale de control; evidența Proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor; evidența acțiunilor de consultanță în domeniul relațiilor de muncă și cursurilor de perfecționare organizate;

- accesul inspectorilor de muncă la distanță cel puțin la următoarele informații/funcționalități, fără limitare: verificarea din teren (la distanță) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidența și actualizarea autorizațiilor de protecția muncii, înregistrarea, evidența și actualizarea informațiilor referitoare la accidente de muncă, informații specifice ANAF și Registrului Comerțului pentru agenții economici verificați, vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, evidența proceselor verbale de control, evidența proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

3. Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.

4. Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;

5. Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;

6. Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

În ceea ce privește securitatea datelor, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Măsurile pentru îmbunătățirea activității desfășurate de către ITM HUNEDOARA au adus un plus de valoare întregii activități pe anul 2022 din următoarele considerente: În urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO începând cu anul 2016 și perfecționat continuu pot fi puse în evidență următoarele aspecte: - facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: înregistrării online a sesizărilor afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj care asigură continuitatea activității; comunicarea rezultatelor acțiunilor de control. Astfel, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara a continuat și în situația actuală.

Nr...../24.04.2023

Măsuri pentru îmbunătățirea activității în anul 2023

- 1. Digitalizarea activității** Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara - obiectiv prioritar digitalizarea serviciilor publice s-a dovedit extrem de utilă în perioada stării de urgență, cât și a stării de alertă iar extinderea acestei practici în continuare este deja o prioritate pe agenda de dezvoltare activității instituției.
- 2. Înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru modern (proces început din anul 2022).**
- 3. Continuarea reînnoirii parcului auto (proces început din anul 2022).**
- 4. Creșterea confortului energetic al clădirii (anveloparea sediului clădirii ITM HD).**

Inspector șef
Adrian Florin BOZDOG