



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Nr...../24.02.2020

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA PENTRU ANUL 2019

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2019, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Pe parcursul întregului an, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

În anul 2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

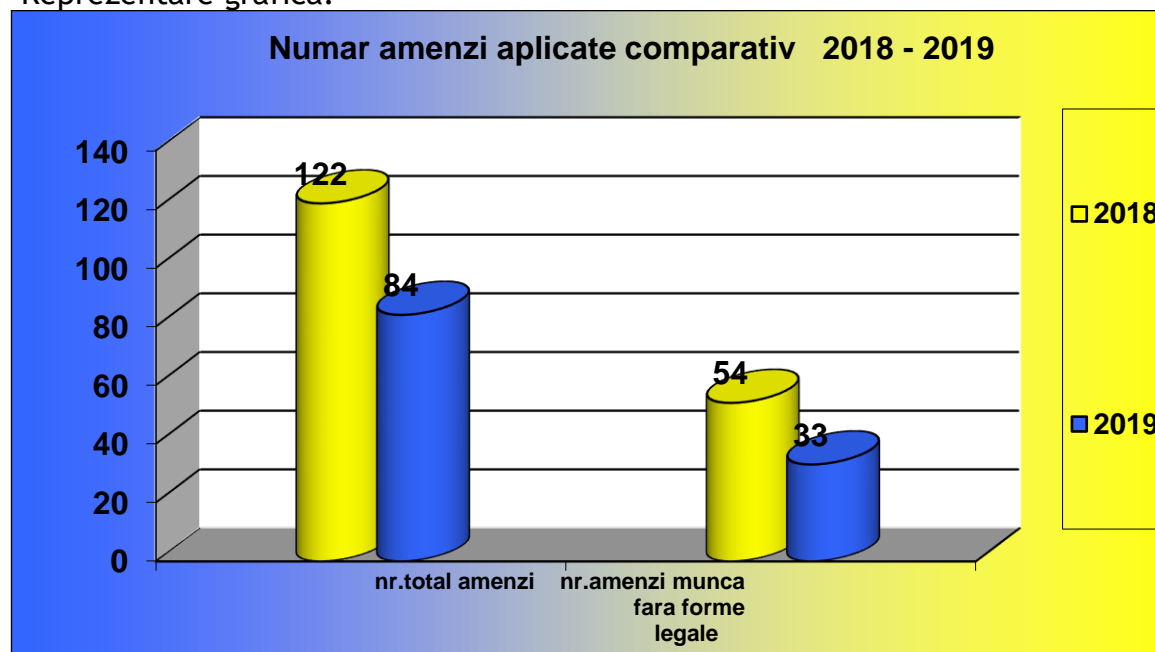
Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2019, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau

controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată. Amplasarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul RM în anul 2019

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2019
1	Număr angajatori controlați	1579
2	Număr persoane identificate fără forme legale	158
	- din care femei	84
	- din care tineri sub 18 ani	0
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	33
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.060.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	368
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	51
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	229.200lei
8	Număr total de amenzi aplicate	84
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2019-31.12.2019	1.289.200 lei

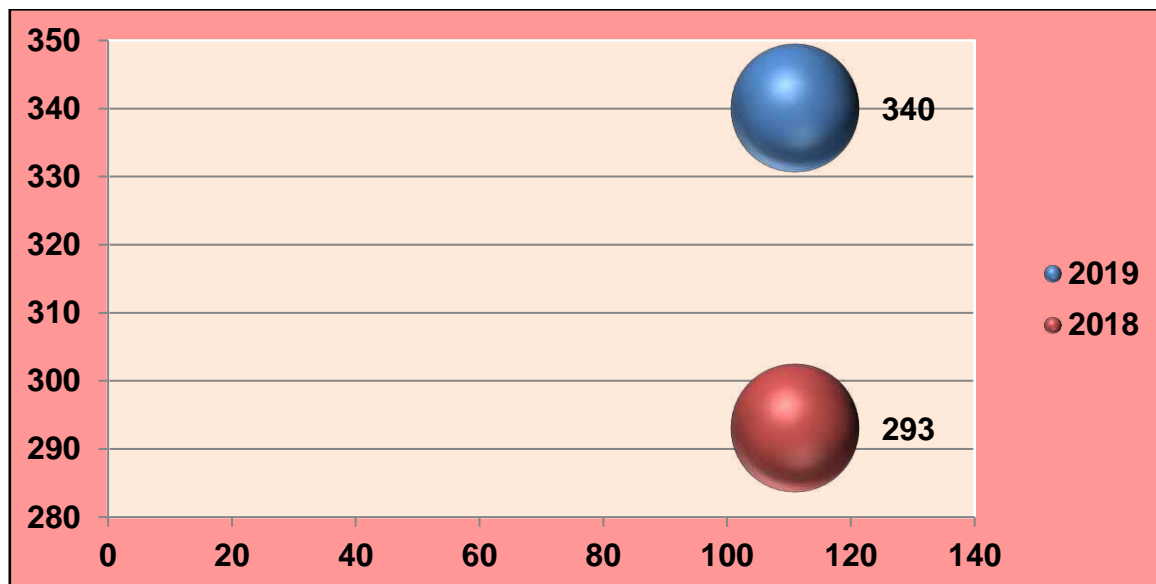
Reprezentare grafică:



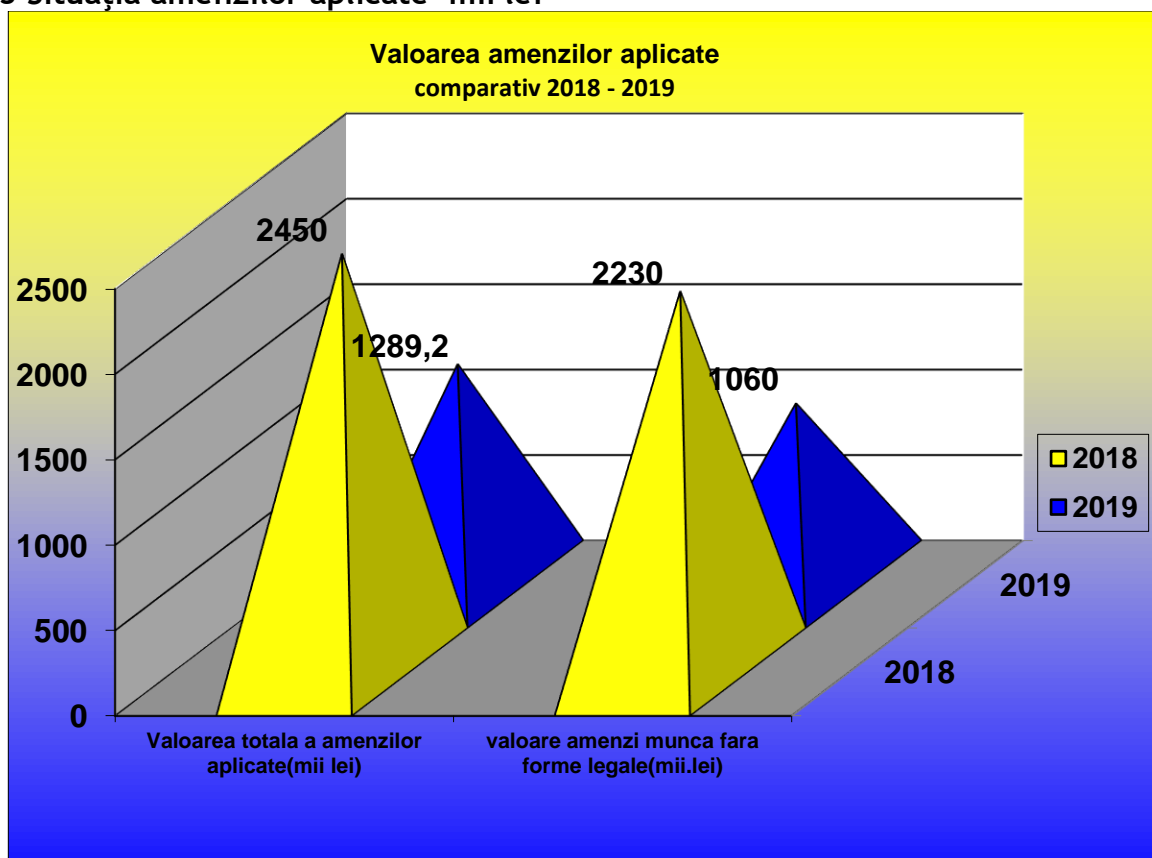
1.2 Fondul de timp disponibil a fost utilizat în proporție de 62,68 % pentru activitatea de control; 18,47 % pentru lucrări specifice de birou, respectiv 18,65 % pentru rezolvarea sesizărilor;

S-au analizat 372 de petiții în domeniul relațiilor de muncă, 16 în domeniul securității și sănătății în muncă, ambele domenii 14 Dintre acestea: 27 au fost clasate; 35 redirecționate la alte autorități, și la 340 au fost formulate răspunsuri.

S-au analizat 340 petitii, în cursul anului 2019, pentru acestea fiind formulat si trimis răspunsul; un numar de alte 15 sesizari fiind repartizate, aflandu-se în curs de rezolvare. Numărul mai ridicat al sesizărilor față de cel al anului trecut 293 subliniază eficiența activității de control relații de muncă, totodată menținerea gradului ridicat de adresabilitate a cetățenilor și statutul de care se bucura ITM Hunedoara.



1.3 Situația amenzilor aplicate mii lei



1.4 Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2017	2018	2019
Nr. persoane depistate	100	394	158
Nr. amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	44	54	33
Valoarea amenzilor	800.000 lei	2.230.000 lei	1.060.000 lei

1.5 Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Apariția reglementărilor referitoare la Registrul general de evidență a salariaților a fost determinată de: necesitatea existenței unei baze de date la nivel național care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă și necesitatea existenței unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul de a:

- combate munca nedeclarată,
- crește calitatea actului de inspecție,
- diminueza durata inspecției la angajatorul controlat, aceasta fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

Denumire indicator	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
Nr. amenzi aplicate	9	5	2
Valoare amenzi aplicate	52.300 lei	28.000 lei	9.000 lei
Avertismente	210	71	39

1.6 Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia Din analiza datelor centralizate la nivel național comunicate de inspectoratele teritoriale de muncă în perioada ianuarie-decembrie 2019 au reieșit următoarele rezultate:

- 20 controale efectuate;
- 2 avertismente.

1.7 Controale efectuate în baza ORDONANȚĂ nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România Controalele privind verificarea aplicării prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă au avut un caracter de prevenire.

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -24
- S-au efectuat 2 acțiuni de informare a studenților străini din cadrul Universității Petroșani referitor la condițiile în care pot desfășura activitate ca angajați în România, în colaborare cu reprezentanți ai Biroului Județean Pentru Imigrări Hunedoara.

1.8 Verificarea modului în care se respectă prevederile HG nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară. În anul 2019 În Registrul Național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați valabil la data de 31.12.2019 - sunt înregistrați 11 agenți de muncă temporară care au sediul social declarat în județul Hunedoara. Dintre aceștia 10 au autorizațiile depuse sau expirate în perioada 01.06.2012 - 24.11.2016. Un singur agent e muncă temporară are autorizație valabilă și desfășoară acest profil de activitate, a fost verificat de două atâtea în campanile cât și în urma unui control de fond în 2018.

1.9 Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr.62/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare art. 129 alin. 1 și 2

În anul 2019 , aceste controale au înregistrat următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -116
- Nr. total de sancțiuni aplicate-amenzi /avertismente-39
- Măsuri dispuse -39

1.10 Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

- salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale - 32,4%
- timp de muncă și odihnă - 31,6 %
- neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediilor medicale) - 3,8%
- muncă fără forme legale - 13,1 %
- neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii -1,2 %
- neacordarea concediului de odihnă - 5,3 %
- neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern - 5,4 %
- alte - 7,2 %

2.Actiuni specifice activității de control în domeniul

Securității și Sănătății în Muncă

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2019;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

2.1 Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2019

La data de 31.12.2019 a fost înregistrat un număr de 135 persoane accidentate, dintre care 8 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2018-2019 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM (incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Accidente Colective	Total
01.01.2018-31.12.2018	105	0	6	0	111
01.01.2019-31.12.2019	127	0	8	1	135

2.2 Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2019
1	Număr de unități controlate	2007
2	Număr de controale efectuate:	2163
3	Fond de timp disponibil (în zile):	4723
4	Fond de timp utilizat (în zile):	3860
	• controale preventive	2687,85
	• cercetare accidente de muncă	516,9
	• consultanță și expertiză	104,25
	• participare la determinări de noxe	0
	• participare întruniri CSSM angajatori	1
	• cercetări avarii tehnice	1
	• instruirii	49
	• avizare dosare cercetare ITM	60,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	26,4
	• lucrări de birou	374,6
	• perfecționare profesională	38,5

2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2019, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 2007, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 62.603.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 302. Numărul de unități controlate în anul 2019 la nivelul județului Hunedoara a fost de 53, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 555. Nici o unitate nu a fost controlată mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 33. Numărul de unități controlate în anul 2019 la nivelul județului Hunedoara a fost de 12, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 3409. 8 unități au avut mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 828. Numărul de unități controlate în anul 2019 la nivelul județului Hunedoara a fost de 57, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 2362. O unitate a fost controlată mai mult de un control pe an.

2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2019

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
302	3188	2278	901	0

2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2019

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
53	53	53	0	555	0

2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2019

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
33	4026	3153	873	0

2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2019

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
12	50	50	0	3409	8

2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2019

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
828	3985	2927	1058	0

2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
57	58	58	0	2362	1

2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr.319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
163	99	64	0

2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2019
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2252
	• nr. amenzi	65
	• nr. avertismente	2187
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	410.500
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2270
4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2

2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	37
nr. avertismente	32
nr. amenzi contravenționale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	48
nr. avertismente	47
nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

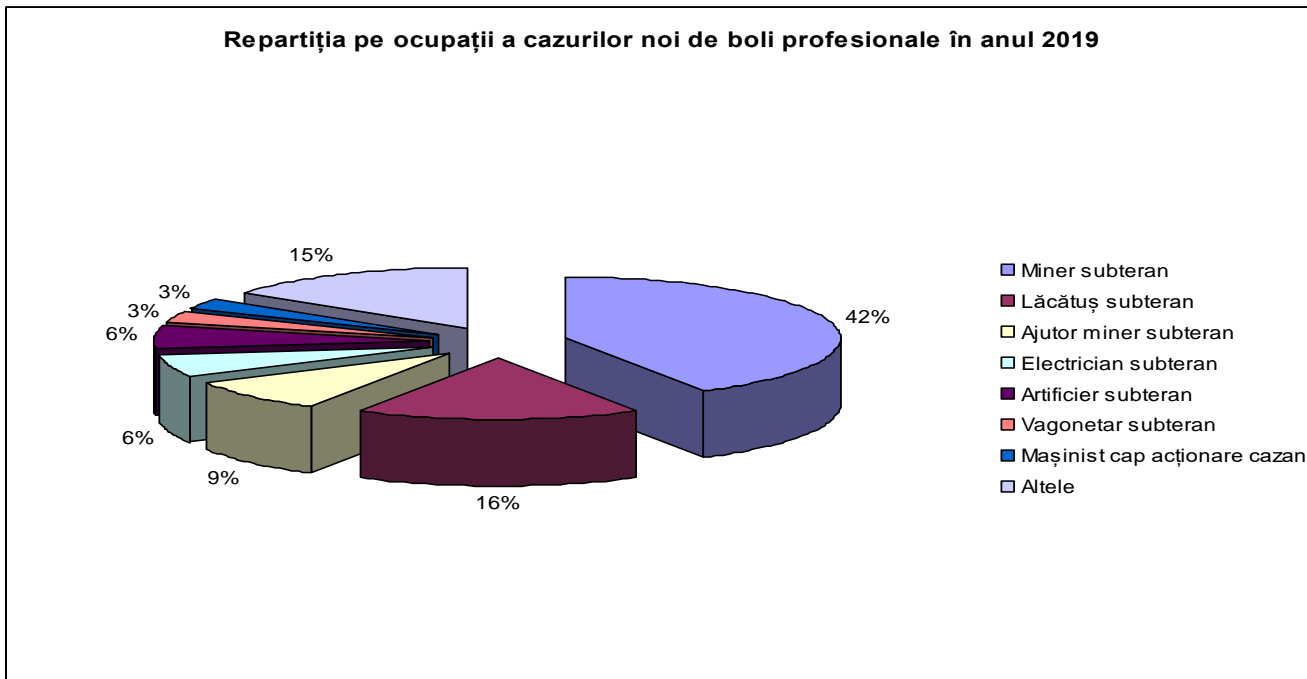
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	327
nr. avertismente	319
nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
locuri de muncă	1
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1840
nr. avertismente	1789
nr. amenzi contravenționale	51
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	2

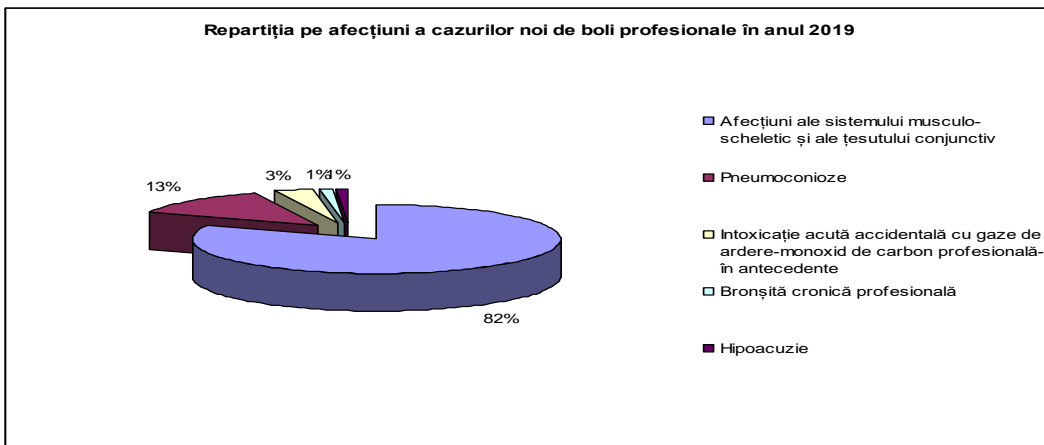
În anul 2019 s-au desfășurat 5 campanii naționale de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă și acțiuni de control 10 planificate conform programului propriu de acțiuni.

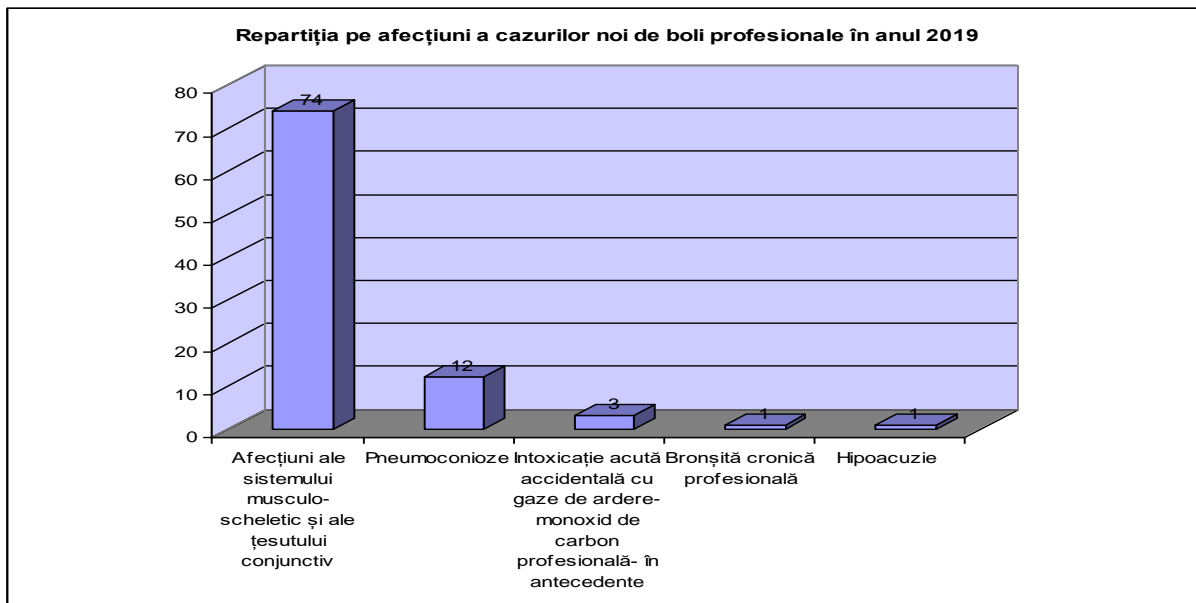
2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2019

- domeniile de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale sunt industria extractivă;
- s-au înregistrat un număr de 91 cazuri noi de boli profesionale;
- din repartiția pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primul loc se situează ocupația de miner subteran urmată de cea de lăcătuș subteran;



- din repartiția pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primul loc se situează ocupația de miner subteran, cu un procent de 42% din totalul ocupațiilor cu boli profesionale în anul 2019.





În structura morbidității profesionale, pentru anul 2019, pe primul loc s-au situat afecțiunile sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv, reprezentând 82% din totalul cazurilor noi de boli profesionale.

Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată, la nivelul județului Hunedoara, de un număr de 27 de medici de Medicina Muncii, prin cabinetele de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale, existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

2.14 Controale în domeniul supravegherea pieței

indicator	rezultate la 31.12.2019
total produse verificate	559, din care: 559 conforme 0 neconforme
număr controale efectuate	50
amenzi	0
avertismente	0
interzicere comercializare	0
interzicere introducere pe piață	0
rechemare de pe piață	0
retragere de pe piață	0

3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin ReGES la ITM HD.

La data de 31 decembrie 2019, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 103.069.

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2019	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	103.069	93895	9174

3.2 Situație comparativă 2018-2019 privind numărul de contracte :

31.12.2018	31.12.2019	Pondere +/-
103.317 contracte individuale de muncă	103.069 contracte individuale de muncă	- 0,241 %

3.3 Evidență carnet de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 12639 carnet de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 12449, predându-se către beneficiari titulari un număr de 190 carnet de muncă .

Indicator	31.12.2018	31.12.2019
Carnete închise (cu abrogaredecret) și neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor și Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	12639	12449

3.4 Situația registrelor de zilieri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
2015	55
2016	63
2017	41
2018	86
2019	38
Total	759

**Situația beneficiarilor și al zilierilor prevăzuți de Legea nr.52/2011
în perioada 01/01/2019 - 31/12/2019**

Nr. crt.	ITM	Nr. beneficiari activi	Nr. poziții în registru	Nr. zilieri distincți activi: sex masculin (naționalitate română)	Nr. zilieri distincți activi: sex feminin (naționalitate română)
1	Hunedoara	97	35695	1448	1164

În perioada 01.01.2019-31.12.2019, au fost preluate 504 depuneri de copii ale registrelor de zilieri și au fost înregistrate un număr de 36230 poziții în aplicația specializată.

3.5 Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2019-31.12.2019, în sumă de 84.506 lei.

3.6 Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
Venituri din taxe	70.725 lei	78.072 lei	84.506

Au fost întocmite și eliberate/transmise către solicitanți un număr de 3835 extrase REVISAL la cererea solicitanților, s-a răspuns la 1458 adrese de solicitări de furnizare informații de interes public, și s-au întocmit 152 adeverințe de vechime în muncă.

3.7 Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2019

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 141 contracte colective de muncă, și 37 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-21 Acte adiționale-10
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-2 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-115 Acte adiționale-25
-alte categorii de unități (cooperative)	Contracte colective-3 Acte adiționale-2
TOTAL	Contracte colective-141 Acte adiționale-37

3.8 Situația contractelor colective de muncă (inclusiv acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

indicator	31.12.2019
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2019	141
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2019	347

3.9 Situația contractelor de stagiatură

indicator	31.12.2018	31.12.2019
contracte de stagiatură	10	12

3.10 Situația contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagiu

indicator	31.12.2018	31.12.2019
contracte de stagiatură	10	12
certIFICATE de finalizare stagiu	11	11

3.11 Contracte de ucenicie

indicator	31.12.2018	31.12.2019
contracte de ucenicie	38	130

ACTIVITĂȚI SUPORT PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4. Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate lunară a comunicatelor de presă transmise către mass-media, 15 în decursul anului 2019, la care s-au adăugat informații regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara 25 precum și apariții radio TV-50.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și

eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2019 ,din care:	402
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	372
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	16
altele	14
Numărul total de petiții înregistrate în 2019, după modalitatea de soluționare a acestora:	402
-numărul de petiții la care s-a răspuns	340
-numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	35
-numărul de petiții clasate	27
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	402
-pe suport de hârtie	370
-pe suport electronic	32

Comparativ cu perioada 2018-2019

<u>Indicator de referință</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	451	372
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	19	16
Altele	18	14
Total	478	402

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1655 solicitări, după cum urmează :

1.Numărul total de solicitări de informații de interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de persoane fizice	la persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1655	57	1598	1279	376	0

5.Activitatea financiară

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a avut un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2019 în sumă totală de **6.254,80 mii lei**, defalcat astfel:

- Cheltuieli de personal 5.740,77 mii lei
- Bunuri și servicii 429,53 mii lei
- Alte cheltuieli 41,00 mii lei
- Cheltuieli de capital 43,50 mii lei

6.Audit intern

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit public intern care se întocmește anual. Planul de audit aferent anului 2019 a fost realizat integral prin **7 misiuni de audit intern**, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate- **17 recomandări**. Au fost realizate misiuni în domeniul bugetar, relații de muncă, evidența muncii, securitate și sănătate în muncă, informatică, strategie anticorupție.

Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspekția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

7.Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

- 1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.
- 2.Funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL - SIAMC,,COLUMBO,,.
- 3.Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.
- 4.Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;
- 5.Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;
- 6.Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

8.Activitatea de resurse umane

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/04.09.2017 și a deciziei inspectorului general de stat nr.153/2017. Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este accesibilă pe site-ul instituției.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. Structura personalului la 31.12.2019, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Total structura aprobata 75
1	Funcționari publici: 71, din care: -inspectorii de muncă, inclusiv personal de conducere -50 -alte categorii de funcționari-funcții suport inclusiv personal de conducere -12 -Posturi vacante -7 -Temporar vacante -2 Personal contractual: 4, din care - 2 ocupate, - 2 vacante

9. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

Pe parcursul anului 2019 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr. procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate (amenzi)	Nr. total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2019	
		17 pv (amenzi+avertismente)
149	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	14 pvsc	3 pvsc

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 38 (contracte și acte adiționale) încheiate de Inspectoratul Teritorial de muncă Hunedoara cu terți, pentru 221 decizii ale inspectorului șef.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce

privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Cu stimă,

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef ITM Hunedoara

Monica Adriana OLTEAN
Compartimentul Audit Intern.

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva
Tel.: +40254216157; fax: +40254233670
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro
www.itmhunedoara.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului