



Aprobat
Inspector șef
BOZDOG

Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA pentru anul 2023 - I.T.M. Hunedoara

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, la nivelul I.T.M. Hunedoara s-a stabilit Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin Decizia nr. 76/27.02.2023.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara a fost elaborat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin decizia nr. 94/22.03.2023.

Referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 pentru anul 2023, facem următoarele precizări:

OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL I.T.M. HUNEDOARA

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara

Fișa nr.1 - Măsura 1.1.1. - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională - măsura implementată - declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională fiind asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 1/SNA/31.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției www.itmhunedoara.ro la secțiunea Integritate instituțională, documentul fiind adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.



Fișa nr.2 - Măsura 1.1.2. - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 - măsura implementată - Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 94 din data de 22.03.2023.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-a desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Fișa nr.3 - Măsura 1.1.3 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute - măsura în curs de implementare - Raportul de evaluare a modului de implementare a planului se va elabora până la data de 31.03.2023 și va fi publicat pe site-ul instituției www.itmhunedoara.ro.

Fișa nr.4 - Măsura 1.1.4. - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 - măsura implementată - Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023 a fost întocmit conform prevederilor HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.

Registrul riscurilor de corupție la nivelul instituției a fost aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 5188/3/SNA/16.03.2023.

A fost identificat un nr. de 17 riscuri și vulnerabilități și un nr. de 17 măsuri de intervenție.

Fișa nr. 5 - Măsura 1.1.5. - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora - măsura implementată - Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul anterior a fost elaborat conform prevederilor art.9 alin.(1) din Anexa 5 la HG nr.599/2018 și include un nr. de 15 măsuri de prevenire și/sau control, dintre care 8 sunt implementate.

Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la HG nr. 599/2018).

Fișa nr.6 - Măsura 1.1.6. - Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei - măsura implementată - Raportul anual privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie a fost întocmit împreună cu anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor, conform H.G. nr. 599/2018.



OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Fișa nr.7 - Măsura 2.2. - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul I.T.M. Hunedoara, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - măsura implementată - În cursul anului 2023 au fost evaluați un nr. de 65 funcționari publici, iar măsurile dispuse în urma evaluării au fost propuneri de participare în continuare la programe de instruire.

S-a insistat pe participarea consilierului de integritate la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematică în domeniul specific al anticorupției și antifraudei a persoanelor care răspund de implementarea planului de integritate și inventarul măsurilor anticorupție.

Posturile de conducere ocupate cu titlu permanent sunt în număr de 8, reprezentând un procent de 89% raportat la nr. total de posturi de conducere.

Fișa nr.8 - Măsura 2.3. - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice - măsură implementată - În cursul anului 2023 nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidentele de integritate, nefiind necesară aplicarea unor măsuri.

Fișa nr.9 - Măsura 2.4. - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media) - măsură implementată - În cursul anului 2023 nu au fost primite sesizări din partea cetățenilor cu privire la fenomenul corupției; ca și canale de comunicare utilizate sunt: presa locală, facebook, site-ul instituției.

OBIECTIV GENERAL NR.3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr.3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective .

Fișa nr.10 - Măsura 3.1.3. - Asigurarea de către instituțiile publice tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 - măsură implementată - A fost implementată și aprobată prin decizia nr.82 din 09.08.2021, procedura privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate. Nu au fost făcute sesizări cu bună credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor eficienței, eficacității, transparenței.

Obiectiv specific nr.3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale.



Fișa nr.11 - Măsura 3.3.1. - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul I.T.M. Hunedoara - măsura implementată - Auditarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul I.T.M. Hunedoara s-a desfășurat în perioada 23.01.2023 - 13.03.2023, având nr. de înregistrare 36/C.A.I./13.03.2023, nr. raport audit intern 46/S.A.P.I.I.S/27.03.2023. Obiectivele urmărite sunt: declararea averilor, declararea cadourilor, evaluarea riscurilor de corupție și evaluarea incidentelor de integritate din cadrul instituției. Scopul misiunii de audit este de a da asigurări cu privire la respectarea prevederilor normative pentru implementarea măsurilor prevăzute în SNA 2021 - 2025 prin H.G. nr. 1269/2021.

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚELOR DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific nr. 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale.

Fișa nr.12 - Măsura 5.4.2. - Consolidarea capacității structurilor de control administrative din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate - Nu este cazul I.T.M. Hunedoara.

Întocmit

Secretar comisie,
Cristina CREȚ
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara