



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Nr.3135/31/CAI/22.02.2021

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA PENTRU ANUL 2020

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2020, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Pe parcursul întregului an, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

În anul 2020, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.

Controalele la angajatori, care au fost în sarcina Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost suspendate pe perioada instituirii stării de urgență printr-un ordin dat în data de 18.03.2020.

Astfel activitatea de control a fost redusă cu această perioadă.

Având în vedere faptul ca în contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, dar și internaționale, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, interesul public general reclamă adoptarea unor noi măsuri care să permită autorităților publice să intervină eficient și cu mijloace adecvate pentru gestionarea crize.

Datorită situației actuale epidemiologice au fost inițiate o serie de campanii și acțiuni de control în vederea respectării legislației în vigoare LEGEA nr.55/2020.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția

celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2020, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată. Amplasarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul Control relații de muncă în anul 2020

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2020
1	Număr angajatori controlați	963
2	Număr persoane identificate fără forme legale	46
	- din care femei	9
	- din care tineri sub 18 ani	0
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	15
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	680.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	165
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	24
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	58.600 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	39
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2020-31.12.2020	738.600 lei

1.2 Controale efectuate și sancțiuni aplicate de către Compartimentul Muncă nedeclarată în anul 2020

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2020
1	Număr angajatori controlați	510
2	Număr persoane identificate fără forme legale	102
	- din care femei	8
	- din care tineri sub 18 ani	3
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	42
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.726.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	98
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	21
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	137.400 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	63
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2020-31.12.2020	1.863.400 lei

1.3 Fondul de timp disponibil pentru control relații de muncă a fost utilizat în proporție de 62,17% pentru activitatea de control; 18,48% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 19,35% pentru rezolvarea sesizărilor;

1.4 Fondul de timp disponibil pentru control muncă nedeclarată a fost utilizat în proporție de 58,15% pentru activitatea de control; 27,70% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 14,15 pentru rezolvarea sesizărilor;

S-au analizat 383 de petiții în domeniul relațiilor de muncă+munca nedeclarată,37 în domeniul securității și sănătății în muncă, ambele domenii RM +SSM 69, 52 alte domenii. Dintre acestea: 52 au fost clasate; 63 redirecționate la alte autorități, și la 426 au fost formulate răspunsuri.

1.5 Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2018	2019	2020
Nr.persoane depistate	394	158	148
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	54	33	57
Valoarea amenzilor	2.230.000 lei	1.060.000 lei	2.406.000 lei

1.6 Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Apariția reglementărilor referitoare la Registrul general de evidență a salariaților a fost determinată de: necesitatea existenței unei baze de date la nivel național care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă și necesitatea existenței unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul de a:

- combate munca nedeclarată,
- crește calitatea actului de inspecție,
- diminueza durata inspecției la angajatorul controlat, aceasta fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

Denumire indicator	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Nr.amenzi aplicate	5	2	5
Valoare amenzi aplicate	28.000 lei	9.000 lei	37.000
Avertismente	71	39	88

1.7 Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora Din analiza datelor centralizate la nivel național comunicate de inspectoratele teritoriale de muncă în perioada ianuarie-decembrie 2020 au reieșit următoarele rezultate:

- 3 controale efectuate;
- 0 avertismente.

1.8 Controale efectuate în baza ORDONANȚĂ nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România Controalele privind verificarea aplicării prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă au avut un caracter de prevenire.

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -10
- Nr.amenzi 3
- Valoarea amenzilor 100.000 lei

1.9 Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

- salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale - 38,4%
- timp de muncă și odihnă - 28,3 %
- neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediilor medicale) - 5,1%
- muncă fără forme legale - 9,3 %
- neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii -1,2 %
- neacordarea concediului de odihnă - 3,4 %
- neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern - 4,6 %
- alte - 9,7 %

2.Actiuni specifice activității de control în domeniul

Securității și Sănătății în Muncă

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2020;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

2.1 Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2020

La data de 31.12.2020 a fost înregistrat un număr de 113 persoane accidentate, dintre care 2 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2018-2019 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM (incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Accidente Colective	Total
01.01.2019-31.12.2019	127	0	8	1 accident colective	135
01.01.2020-31.12.2020	111	0	2	2 accidente colective	113

2.2 Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2020
1	Număr de unități controlate	1715
2	Număr de controale efectuate:	1883
3	Fond de timp disponibil (în zile):	4520
4	Fond de timp utilizat efectiv (în zile):	3520
	• controale programate	2014,9
	• controale verificare masuri	17,7
	• controale in vederea autorizării, determinări de noxe, sesizări	38,95
	• avizare dosare cercetare ITM	581,17
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	27,9
	• lucrări de birou	801,38
	• perfecționare profesională	38,0

2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2020, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 1715, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 73637.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 303. Numărul de unități controlate în anul 2020 la nivelul județului Hunedoara a fost de 35, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 950. 3 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 36. Numărul de unități controlate în anul 2019 la nivelul județului Hunedoara a fost de 13, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 4269. 6 unități au avut mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 863. Numărul de unități controlate în anul 2020 la nivelul județului Hunedoara a fost de 54, numărul angajaților din

unitățile controlate fiind de 2011. 11 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2020

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
303	3373	2328	1045	0

2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2020

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
35	38	38	0	950	3

2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2020

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
36	3576	2780	796	0

2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2020

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
13	36	36	0	4269	6

2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2020

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
863	4082	2955	1127	0

2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2020

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
54	61	61	0	2011	11

2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr.319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
101	36	65	0

2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2020
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1431
	• nr. amenzi	83
	• nr. avertismente	1348
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	400.500
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1480
4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3

2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	20
nr. avertismente	18
nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	40
nr. avertismente	36
nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	82
nr. avertismente	77
nr. amenzi contravenționale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	2
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1289
nr. avertismente	1217
nr. amenzi contravenționale	72
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	3
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	3

În anul 2020 s-au desfășurat 7 campanii naționale de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă și acțiuni de control 9 planificate conform programului propriu de acțiuni. Campanii prevenire reducerii riscului de contaminare COVID 19 enumerăm:

Campanie Nationala pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea si sanatatea la locul de munca, in vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

Grup tinta : in vederea verificarii modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea si sanatatea la locul de munca, in vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, Inspectoria Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca, a declansat actiuni de control la angajatorii cu un numar de peste 50 de angajati.

Durata Campaniei : Campania s-a desfășurat în următoarea perioadă: 10.11. - 24.11.2020, inclusiv in zilele de 14.11.2020 și 21.11.2020.

Sinteza rezultatelor acțiunilor de control este:

-nr. controale: 64;

-total salariați la locul de muncă controlat : 10909;

-nr. măsuri dispuse: 19;

-nr. angajatori sancționați : 16;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 19;

-nr. amenzi contravenționale aplicate : 0;

Obiectivele acțiunilor de control

Obiective generale:

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniile:

- Fabricarea produselor de brutărie și produselor făinoase;
- Întreținerea, repararea autovehiculelor și spălătorii auto.

Obiective specifice:

Luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID - 19;

Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniile vizate de acțiunile campaniei.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

Vizite de control:

- în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și produselor făinoase;
- în atelierele de întreținere și reparare autovehicule;
- în spălătoriile auto.

Vizitele de control vor fi efectuate cu respectarea de către inspectorii de muncă a măsurilor pentru prevenirea contaminării cu SARS-COV-2;

- promovarea acțiunilor în mass-media locală;
- informarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă

Grupul Țintă : Grupul țintă al campaniei îl reprezintă angajatorii și lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate:

- Fabricarea produselor de brutărie și produselor făinoase - Cod CAEN 107
- Întreținerea, repararea autovehiculelor și spălătorii auto - Cod CAEN 452

Durata Campaniei : Campania s-a desfășurat în următoarea perioadă: 21.09 - 26.09.2020

Sinteza rezultatelor acțiunilor de control este:

- Fabricarea produselor de brutărie și produselor făinoase - Cod CAEN 107

-nr. controale: 16;

-nr. măsuri dispuse: 6;

-nr. angajatori sancționați : 4;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 6;

-nr. amenzi contravenționale aplicate : 0;

- Întreținerea, repararea autovehiculelor și spălătorii auto - Cod CAEN 452

-nr. controale: 15;

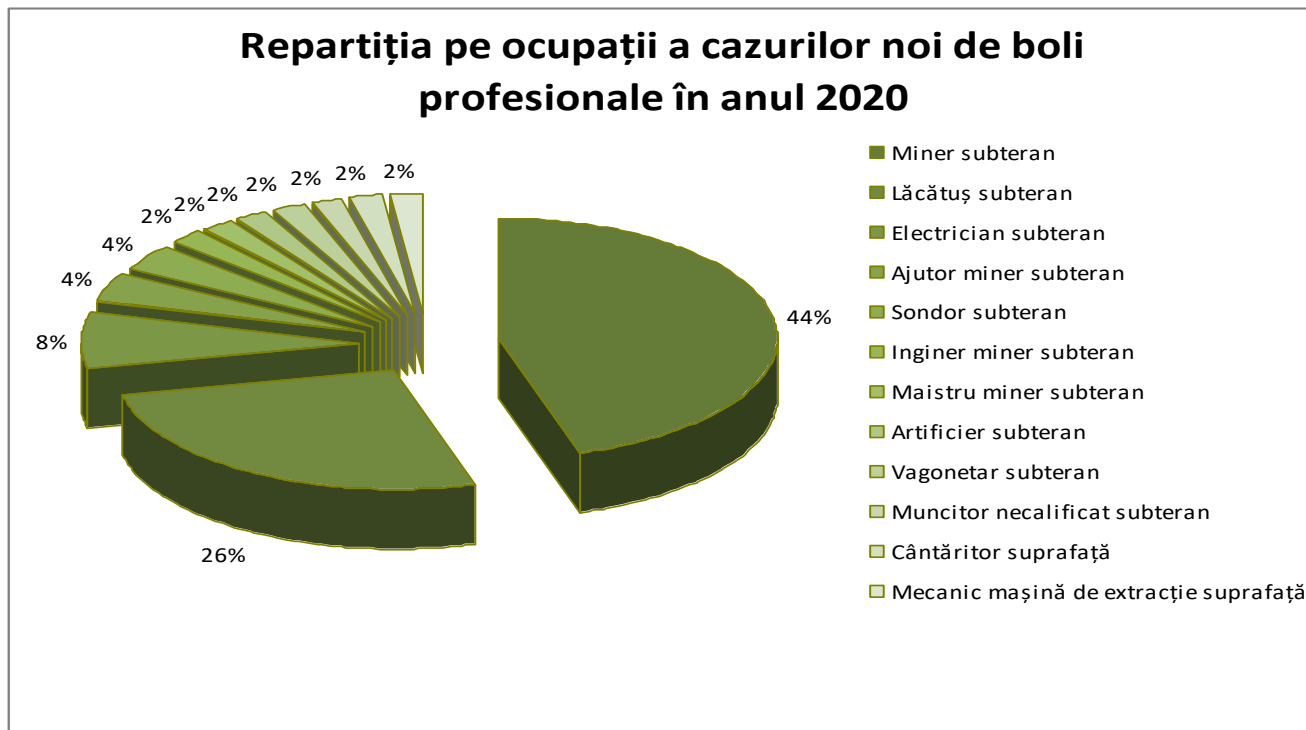
-nr. măsuri dispuse: 13;

-nr. angajatori sancționați : 8;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 13;

-nr. amenzi contravenționale aplicate : 0;

2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2020



În anul 2020 s-au înregistrat un număr de 75 de cazuri noi de boli profesionale.

- În structura morbidității profesionale, pentru anul 2020, pe primul loc s-au situat afecțiuni ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv, reprezentând 93 % din totalul cazurilor noi de boli profesionale.
- La nivelul județului Hunedoara supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de un număr de 26 medici de Medicina Muncii prin cabinete de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

2.14 Controale în domeniul supravegherea pieței

indicator	rezultate la 31.12.2020
total produse verificate	469, din care: 465 conforme 04neconforme
număr controale efectuate	50
amenzi	0
avertismente	0
interzicere comercializare	0
interzicere introducere pe piață	0
rechemare de pe piață	0
retragere de pe piață	0

3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin ReGES la ITM HD.

La data de 31 decembrie 2020, numărul de contracte individuale de muncă active (aflăte în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 103.069.

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2020	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	100.717	90.883	9834

3.2 Situație comparativă 2019-2020 privind numărul de contracte :

31.12.2019	31.12.2020	Pondere +/-
103.069 contracte individuale de muncă	100.717 contracte individuale de muncă	-2,287 %

3.3 Evidență carnete de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 12449 carnete de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 12306, predându-se către beneficiari titulari un număr de 143 carnete .

Indicator	31.12.2019	31.12.2020
Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor și Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	12449	12306

3.4 Situația registrelor de zilieri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
2015	55
2016	63
2017	41
2018	86
2019	38
01.01.2020- 25.07.2020	26

format fizic	
25-07.2020-31.12.2020 Format electronic	28
Total	813

În perioada 01.01.2020- 25.07.2020, au fost preluate 237 depuneri de copii ale registrelor de zilieri. Începând cu data de 25.07.2020, legislația prevede transmiterea în format electronic.

3.5 Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2020-31.12.2020, în sumă de 70.710 lei.

3.6 Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Venituri din taxe	78.072 lei	84.506 lei	70.710 lei

Au fost întocmite și eliberate/transmise către solicitanți un număr de 4592 extrase REVISAL la cererea solicitanților, s-a răspuns la 1080 adrese de solicitări de furnizare informații de interes public, și s-au întocmit 91 adeverințe de vechime în muncă.

3.7 Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2020

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 123 contracte colective de muncă, și 25 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-5 Acte adiționale-5
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-0 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-109 Acte adiționale-20
-alte categorii de unități (cooperăție)	Contracte colective-9 Acte adiționale-0
TOTAL	Contracte colective-123 Acte adiționale-25

3.8 Situația contractelor colective de muncă (inclusiv acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

Indicator	31.12.2020
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2020	123
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2020	

3.9 Situația contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagiu

indicator	31.12.2019	31.12.2020
contracte de stagiatură	12	3
certIFICATE de finalizare stagiu	11	3

3.10 Contracte de ucenicie

indicator	31.12.2019	31.12.2020
contracte de ucenicie	130	236

ACTIVITĂȚI SUPORT PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4. Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate lunară a comunicatelor de presă transmise către mass-media, 15 în decursul anului 2020, la care s-au adăugat informații regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2020 ,din care:	541
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	383
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	37
Ambele domenii RM +SSM	69
altele	52
Numărul total de petiții înregistrate în 2020, după modalitatea de soluționare a acestora:	
-numărul de petiții la care s-a răspuns	426
-numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	63
-numărul de petiții clasate	52
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
-pe suport de hârtie	353
-pe suport electronic e mail	144

-portal de petittii pe site	44
-----------------------------	----

Comparativ cu perioada 2019-2020

Indicator de referință	2019	2020
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	372	383
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	16	37
Relații de muncă + SSM		69
Alte domenii	14	52
Total	402	541

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1294 solicitări, după cum urmează :

1. Numărul total de solicitări de informații de interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de persoane fizice	la persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1294	41	1253	1159	135	0

5. Activitatea financiară

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a avut un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2019 în sumă totală de **6.422.610** lei, defalcat astfel:

- Cheltuieli de personal 5.905.780 lei
- Bunuri și servicii 474.830 mii lei
- Alte cheltuieli 42.000 mii lei
- Cheltuieli de capital 0 lei

6. Audit intern

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de governanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit public intern care se întocmește anual. Planul de audit aferent anului 2020 a fost realizat integral prin **8 misiuni de audit intern**, iar recomandările formulate în timpul

misiunilor de audit au fost însușite și implementate - **15 recomandări**. Au fost realizate misiuni în domeniul bugetar, relații de muncă, evidența muncii, securitate și sănătate în muncă, strategie anticorupție.

Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspekția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

7.Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

- 1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.
- 2.Funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL - SIAMC,,COLUMBO,,.
- 3.Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.
- 4.Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;
- 5.Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;
- 6.Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

8.Activitatea de resurse umane

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/04.09.2017 și a deciziei inspectorului general de stat nr.153/2017. Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este accesibilă pe site-ul instituției.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. Structura personalului la 31.12.2020, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Total structura aprobata 75
1	<p>Funcționari publici: 71, din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere -50 -alte categorii de funcționari-funcții suport inclusiv personal de conducere -12 -Posturi vacante -7 -Temporar vacante -2</p> <p>Personal contractual: 4, din care - 2 ocupate, - 2 vacante</p>

9. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

Pe parcursul anului 2020 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr. procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate (amenzi)	Nr. total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2020	
	35 pv (amenzi+avertismente)	
392	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	25 pvcsc	10 pvcsc

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Măsurile pentru îmbunătățirea activității desfășurate de către ITM HUNEDOARA au adus un plus de valoare întregii activități pe anul 2020 din următoarele considerente : În urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO începând cu anul 2016 și perfecționat continuu pot fi puse în evidență următoarele aspecte: - facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: înregistrării online a sesizărilor afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj care asigură

continuitatea activității ; comunicarea rezultatelor acțiunilor de control. Astfel activitatea Inspectoratului a continuat și în situația actuală.

Măsuri pentru îndeplinirea activității în anul 2021

1. Digitalizarea activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara - digitalizarea serviciilor publice s-a dovedit extrem de utilă în perioada stării de urgență, cât și a stării de alertă iar extinderea acestei practici în continuare este deja o prioritate pe agenda de dezvoltare activității instituției.

2. Recrutarea de personal calificat (studii de specialitate, vorbitori de limbi străine, calificări în domeniul IT) având în vedere gradul de îmbătrânire a angajaților precum și un număr de personal care se află în pragul pensionării în perioada imediat următoare.

3. Elaborarea unui program informatic pentru activitatea de arhivă.

Cu stimă,

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef ITM Hunedoara

Monica Adriana OLTEAN
Compartimentul Audit Intern.

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva
Tel.: +40254216157; fax: +40254233670
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro
www.itmhunedoara.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului