



RAPORT DE ACTIVITATE

A INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA PRIVIND STADIUL DE IMPLEMENTARE ÎN ANUL 2017 A OBIECTIVELOR SPECIFICE INSTITUȚIEI

Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara elaborat în conformitate cu dispozițiile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1947 și 129/1969 prezintă activitatea acestei instituții în anul 2017, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În anul 2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare aduse de Legea nr.40/2011, care reglementează totalitatea raporturilor individuale și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL**1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă**

Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2017, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată. Amploarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul CRM în anul 2017

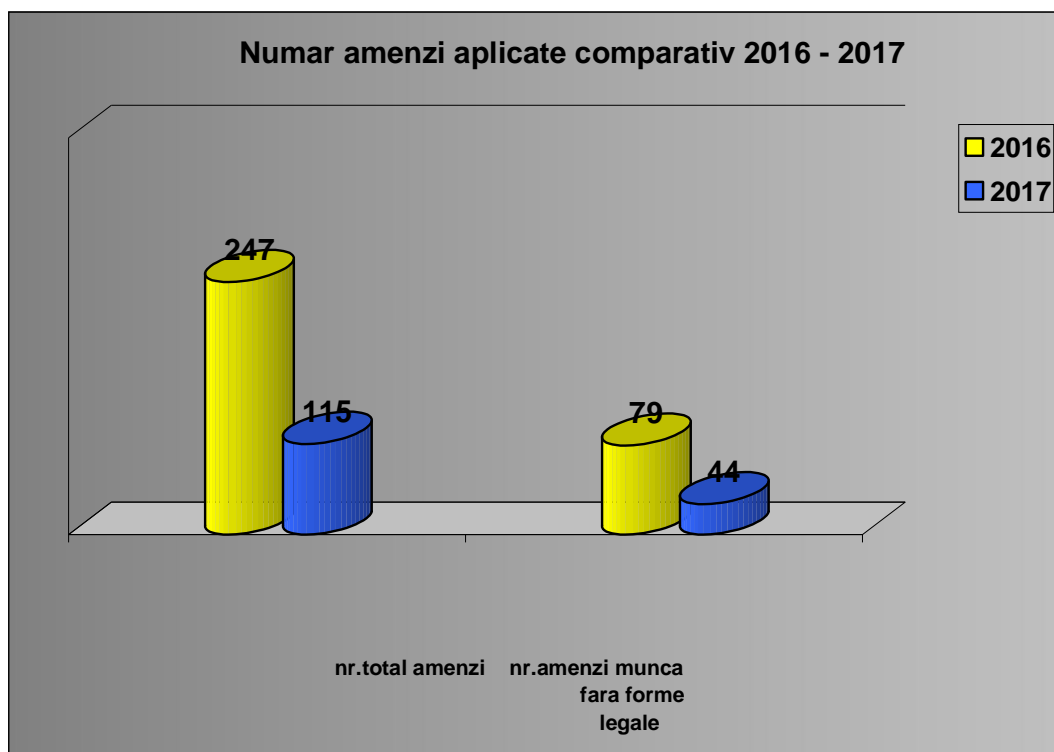
Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2017
1	Număr angajatori controlați	1397
2	Număr persoane identificate fără forme legale - din care femei - din care tineri sub 18 ani	100 24 1
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	44
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	800.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	668
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	71
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	158.000 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	115
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2017-31.12.2017	958.000 lei

1.2 Fondul de timp disponibil a fost utilizat în proporție de 64,82% pentru activitatea de control; 18,67% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 16,51% pentru rezolvarea sesizărilor;

S-au analizat **459 de petiții în domeniul relațiilor de muncă, 19 în domeniul securității și sănătății în muncă. Dintre acestea: 39 au fost clasate; 53 redirectionate la alte autorități, și la 386 au fost formulate răspunsuri.**

Numărul sesizărilor este mai mic, comparativ cu cel aferent anului 2016, ceea ce subliniază eficiența activității serviciului control relații de muncă, totodată menținerea gradului ridicat de adresabilitate a cetățenilor și statutul de care se bucură ITM Hunedoara.

1.3 Situația amenzilor aplicate



1.4 Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2015	2016	2017
Nr. persoane depistate	73	110	100
Nr. amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	148	79	44
Valoarea amenzilor	1.090.000 lei	1.107.000 lei	800.000 lei

Au fost făcute 3 denunțuri pentru situația în care au fost depistate mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, totalizând un număr de 23 persoane depistate desfășurând activități fără întocmirea unui contract individual de muncă.

1.4 Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor HG nr.500/2011 modificată- privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Denumire indicator	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
Nr.amenzi aplicate	53	16	9
Valoare amenzi aplicate	201.000 lei	80.600 lei	52.300 lei
Avertismente	270	210	258

1.5 Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

- salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale - 31,5%
- timp de muncă și odihnă - 33,6 %
- neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediide medicale) - 4,7%
- muncă fără forme legale - 5,7 %
- neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii -2,3 %
- neacordarea concediului de odihnă - 6,2 %
- neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern - 5,6 %
- alte - 10,4 %

2.Actiuni specifice activității de control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2017;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

2.1 Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2017

La data de 31.12.2017 a fost înregistrat un număr de 173 persoane accidentate, dintre care 16 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2015-2017 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM (incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Colective	Total
01.01.2015-31.12.2015	198	0	4	0	202
01.01.2016-31.12.2016	190	0	3	0	193
01.01.2017-31.12.2017	156	1	12	4	173

2.2 Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2017
1	Număr de unități controlate	2275
2	Număr de controale efectuate:	2511
3	Fond de timp disponibil (în zile):	5193
4	Fond de timp utilizat (în zile):	4416
	• controale preventive	3002,5
	• cercetare accidente de muncă	598
	• consultanță și expertiză	116,65
	• participare la determinări de noxe	12,6
	• participare întruniri CSSM angajatori	16,5
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	16
	• avizare dosare cercetare ITM	68,8
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	24
	• lucrări de birou	485,5
	• perfecționare profesionala	75,45

2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2017, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 2275, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 69.246.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 163. Numărul de unități controlate în anul 2017 la nivelul județului Hunedoara a fost de 70, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1008.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 37. Numărul de unități controlate în anul 2017 la nivelul județului Hunedoara a fost de 29, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 6171. 9 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 738. Numărul de unități controlate în anul 2017 la nivelul județului Hunedoara a fost de 123, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1962. O unitate a fost controlată mai mult de un control pe an.

2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2017

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
163	2752	2130	622	0

2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2017

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
70	70	70	0	1008	0

2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2017

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
37	5507	4.431	1.076	0

2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2017

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
29	92	92	0	6.171	9

2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2017

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
738	3.856	2.760	1.096	0

2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2017

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
123	124	124	0	1.962	1

2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
193	98	95	0

2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2017
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2.383
	• nr. amenzi	60
	• nr. avertismente	357.000
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	544.500
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2.383

4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1

2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	44
nr. avertismente	43
nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	73
nr. avertismente	70
nr. amenzi contravenționale	3
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

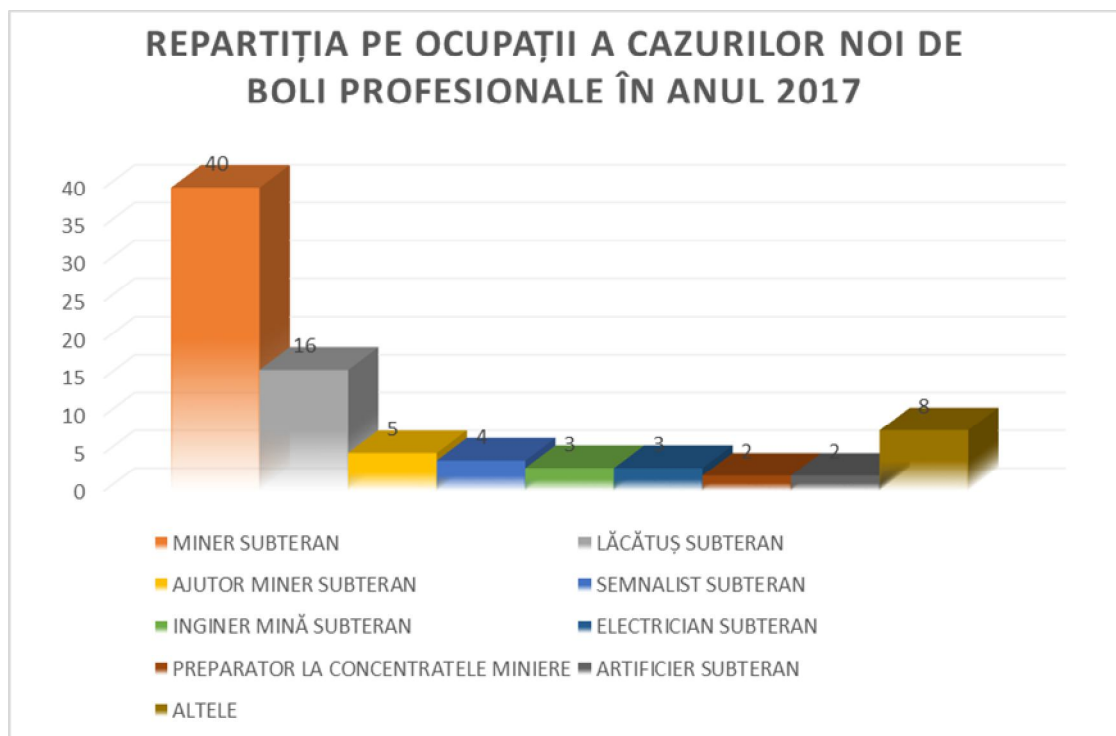
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	377
nr. avertismente	369
nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	2
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1889
nr. avertismente	1.841
nr. amenzi contravenționale	48
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

În anul 2017 s-au desfășurat 20 de campanii de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă planificate conform programului propriu de acțiuni.

2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2017

- domeniile de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale sunt industria extractivă, sănătate și construcții
- s-au înregistrat un număr de 83 cazuri noi de boli profesionale;
- din repartitia pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primul loc se situează ocupația de miner subteran urmată de cea de lăcătuș subteran;



3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin Revisal la ITM HD.

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2017	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	102195	95218	6977

3.2 Situația contractelor suspendate și detașate se prezintă astfel la 31.12.2017:

Contracte suspendate			Contracte detașate		
Perioadă nedeterminată	Perioada determinată	total	Perioadă nedeterminată	Perioada determinată	total
3948	68	4016	400	4	404

3.3 Situație comparativă 2016-2017

31.12.2016	31.12.2017	Pondere +/-
106019 contracte individuale de muncă	102195 contracte individuale de muncă	- 3,74 %

3.4 Situația carnetelor de muncă la 31.12.2017

Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate)	Carnete neînchise din cauza lipsei documentelor	Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari
172	1616	11117

3.5 Comparativ cu anul 2016

Indicator	31.12.2016	31.12.2017
Carnete închise(cu abrogare decret) și neridicate de angajatori	210	172
Carnete neînchise din cauza lipsei documentelor	1660	1616
Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	11359	11117
Total	13229	12905

Total carnete arhivate la ITM Hunedoara :12905

3.6 Situația registrelor de zilieri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
2015	55
2016	63
2017	41
Total	635

3.7 Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate în perioada 01.01.2017-31.12.2017, în sumă de 70.725 lei.

3.8 Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
Venituri din taxe	113.739 lei	134.441 lei	70.725 lei

3.9 Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2017

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-20 Acte adiționale-19
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-2
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-146 Acte adiționale-62
-alte categorii de unități (cooperatie)	Contracte colective-7 Acte adiționale-3
TOTAL	Contracte colective-174 Acte adiționale-86

3.10 Situația contractelor colective de muncă(inclusiv acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara sunt:

indicator	31.12.2017
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2017	174
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2017	627

În anul 2017 au fost înregistrate și conciliate 2 conflicte colective de muncă la DOC TECH INDUSTRY SRL Orăștie și UZINA MECĂNICĂ SA Orăștie. În ceea ce privește activitatea de evidență a concedierilor colective, au fost înregistrate un număr de 19 proiecte care vizau un număr total de 28117 de salariați, din care afectați de concediere 6273.

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4.Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Numărul total de petiții înregistrate în 2017 ,din care:	478
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	459
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	19
Altele	0
Numărul total de petiții înregistrate în 2017, după modalitatea de soluționare a acestora:	478
-numărul de petiții la care s-a răspuns	386
-numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	53
-numărul de petiții clasate	39
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	478
-pe suport de hârtie	428
-pe suport electronic	50

Comparativ cu perioada 2015-2016

<u>Indicator de referință</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	630	636	459
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	19	20	19
Altele	1	3	0
Total	650	659	478

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1317 solicitări.

5.Activitatea financiară

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara are un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2017 în sumă totală de 4.155.68 mii lei, astfel:

- Cheltuieli de personal 3.687,80 mii lei
- Bunuri și servicii 467,88.22 mii lei
- Cheltuieli de capital 0.00 mii lei

6.Audit intern

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2017 a fost realizat integral prin **8 misiuni de audit intern**, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate- **33 recomandări**. Au fost realizate misiuni în domeniul financiar, relații de muncă, evidența muncii, securitate și sănătate în muncă, juridic.

Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspecția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

7.Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

- 1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.
- 2.Implementarea și funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL -SIAMC,,COLUMBO,,.
- 3.Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.
- 4.Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;
- 5.Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;
- 6.Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

8.Activitatea de resurse umane

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Decizia IGS nr.531/2017.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. Structura personalului la 31.12.2017, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Funcționari publici	Personal contractual
1	71 , din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere - 49 -alte categorii de funcționari, inclusiv personal de conducere - 16 -Posturi vacante - 6	4 din care 3 ocupate, 1 vacant

9.Activitatea de legislație, contencios administrativ

Pe parcursul anului 2017 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele controlate, a actelor ITM Hunedoara întocmite ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr.procese verbale de constatare și sancționare contravențiilor aplicate(amenzi)	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2017	
		25 pv (amenzi+avertismente)
179	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	21 pv cu 21 sancțiuni	4 pv cu 4 sancțiuni

Stadiul proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor:

pe rol	28
soluții favorabile	23
soluții nefavorabile	47
litigii funcționari publici	15

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 107 (contracte și note de achiziții) încheiate de Inspectoratul Teritorial de muncă Hunedoara cu terți, pentru 322 decizii ale inspectorului șef.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu

prin identificarea și combaterea muncii nedecarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Cu stimă,

Adrian Florin BOZDOG

Inspector Șef ITM Hunedoara

Monica Adriana OLTEAN

Compartimentul Audit Intern.