



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

Nr. 2840/1/SNA/12.02.2024

Anexa 1

avizat Inspector șef

Adrian Florin BOZDOG

RAPORT DE MONITORIZARE A RISCURILOR DE CORUPȚIE PENTRU ANUL 2023

Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsuri de intervenție	Stadiul implementării măsurilor de intervenție (I/PI/NI*)	Observații
--	---------------------	-------	---------------	--------	----------	-----------------------	---	------------



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

<p>Administrație publică</p>	<p>Folosirea discreționară a poziției sau a funcției, prin recurgerea la mijloace ilicite sau ilegale, în scopul obținerii unor interese personale sau de grup</p>	<p>Cauze din domeniul reglementărilor: Un cadru legislativ incoerent și insuficient -slăbiciuni la nivelul capacității de prevenire/ control și al comunicării -surse de amenințare: Existența unui anumit grad de politizare -lipsa unei salarizări corespunzătoare muncii depuse Particularități privind cultura organizațională și caracteristici privind resursele umane: Lipsa unei pregătiri/perfecționări profesionale permanente</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>9</p>	<p>Implementarea sistemului de control intern managerial. 1 Propuneri de completare și armonizare cadrul legislativ 2 Selecție riguroasă a funcționarilor publici 3 Profesionalizarea și pregătirea funcționarilor publici anuală 4 Implementarea și actualizarea anuală a planului sectorial de integritate 5</p>	<p>I</p>	
<p>Administrație publică Control</p>	<p>Realizarea controlului la aceiași agenți economici. Existența unor relații neinstituționale între echipa de control și agenții economici Rezultatul controlului poate fi influențat de intervenția unor factori externi Cuantumul amenzilor aplicate în urma controalelor este influențat de</p>	<p>Nerespectarea normelor de etică/conduită profesională Presiuni exercitate Lipsa echipelor mixte de control</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Instruirea pentru creșterea gradului de conștientizare a importanței menținerii integrității 6 Cunoașterea procedurilor de lucru -revizuirea lor 7</p>	<p>I</p>	



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

	<p>intervenția unor factori externi. Necunoașterea procedurilor de lucru Sistem discreționar de luare a deciziilor-inspectorul de muncă cu atribuții de control este singurul factor decident în ceea ce privește constatarea faptei și stabilirea sancțiunii</p>							
<p>Administrație publică Administatara a bazelor de date</p>	<p>Adminitratarea bazelor de date</p>	<p>Nesecurizarea în mod corespunzător a bazei de date Lipsa unor mecanisme de monitorizare și control eficiente</p>	1	2	2	<p>Instruirea pentru creșterea gradului de conștientizare a importanței menținerii integrității 8</p>	I	
<p>Administrație publică Achiziții publice</p>	<p>Elaborarea programului anual de achiziții publice</p>	<p>Introducerea în Programul anula al unor achiziții de bunuri/servicii care nu sunt necesare obiectivelor instituției</p>	1	1	1	<p>O mai bună pregătire a funcționarilor în domeniul eticii și integrității în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție 5</p>	I	
<p>Administrație publică Derularea procedurii de achiziție publică</p>	<p>Verificare subiectivă a documentelor de atribuire Legătura nejustificată cu ofertanții</p>	<p>Necunoașterea/ignorarea normelor de etică și deontologice</p>	1	1	1	<p>O mai bună pregătire a funcționarilor în domeniul eticii și integrității în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție 10</p>	I	



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

Administrație publică Procesul de recrutare a personalului	Vicierea procesului de recrutare	Subiectivism în luarea deciziilor de recruatre	1	1	1	O mai bună pregătire a funcționarilor în domeniul eticii și integrității în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție 11	I	
Administrație publică Reprezentarea în instanță	Favorizarea părții adverse	Intervenții interne/externe	1	1	1	O mai bună pregătire a funcționarilor în domeniul eticii și integrității în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție 12	I	
Administrație publică Soluționare petiții	Nerespectarea prevederilor legale privind soluționarea petițiilor	Legătură directă cu petenții	1	1	1	O mai bună pregătire a funcționarilor în domeniul eticii și integrității în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție 13	I	



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

Grupul de lucru a fost constituit în baza deciziei nr.76/27.02.2023 a inspectorului șef
I.T.M. Hunedoara

Elaborat	Membrii grupului de lucru		
Nume și prenume	Funcție GL	Data	Semnătura
Bozdog Adrian Florin	Președinte	12.02.2024	
Boldura Gina	Membru	12.02.2024	
Bratu Alexandru Iulian	Membru	12.02.2024	
Filip Rodica	Membru	12.02.2024	
Creț Cristina Elena	Secretar	12.02.2024	

Avizat			
Nume și prenume	Funcție în instituție	Data	Semnătura
Bozdog Adrian Florin	Inspector șef	12.02.2024	

* Notă:

Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.