



Avizat,

Inspector șef

Adrian Florin BOZDOG

Anexa nr.1 la decizia nr.102/21.06.2022

**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2022**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL I.T.M. HUNEDOARA</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM HUNEDOARA	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM HUNEDOARA	30.06.2022	instituției.  -
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM HUNEDOARA	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		intervenție;		al ITM HUNEDOARA		
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

						la H.G. nr. 599/2018)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM HD, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	CCRP	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		(Site-ul IM ; Facebook)				
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITAȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;  Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM HUNEDOARA  Conducătorii compartimentelor din ITM HD conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM HUNEDOARA  Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță		dezvoltării sistemului de control managerial al ITM HUNEDOARA		
Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM HUNEDOARA	Nr. recomandări formulate;  Gradul de implementare a recomandărilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea structurilor ITM	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		formulate; Structuri de audit consolidate	HD			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM HUNEDOARA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM HUNEDOARA	31.12.2022	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

	domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM HUNEDOARA	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Hunedoara; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2022	-
<b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM HUNEDOARA	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări	- Furnizarea de informații greșite sau incomplete; - - Deficiențe de	CCRP	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

	( <a href="https://www.itmhunedoara.ro">https://www.itmhunedoara.ro</a> )	ale conținutului site-ului web al ITM HUNEDOARA	comunicare; - Erori umane; - - Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Compartiment informatică		
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM HD cu	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional  Neaplicarea	CCRP	31.12.2022	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

		privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	sanctiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligatiilor legale			
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul ITM HUNEDOARA						
15	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM HUNEDOARA de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale;  Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției  Conducătorii structurilor de control	31.12.2022	-
16	Reglementarea funcției de decoordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea	întâlniri de lucru / instrucțiuni / recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției  Conducătorii structurilor de		-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

	independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora			control		
--	---	--	--	---------	--	--