



Aprobat
Inspector sef

BOZDOG ADRIAN FLORIN

Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor aferente Planului de integritate pentru implementarea a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul ITM Hunedoara

Inspectoratul Teritorial de Munca Hunedoara este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței. Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, la nivelul I.T.M. Hunedoara s-a stabilit Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin Decizia nr.67/30.12.2022.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Hunedoara a fost elaborat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 prin decizia nr.102/21.06.2022. Referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 pentru anul 2022, facem următoarele precizări:

OBIECTIV GENERAL 1- CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM Arad

Obiectiv specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara

Măsura nr.1-Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională - măsura implementată - declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională fiind asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 1/SNA/31.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției www.itmhunedoara.ro la secțiunea Integritate instituțională, documentul fiind adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura nr.2 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018- măsura implementată - Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 102 din data de 21.06.2022.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Măsura nr.3- Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute - măsura implementată -

Raportul de evaluare a modului de implementare a planului se va elabora până la data de 28.02.2023 și va fi publicat pe site-ul instituției www.itmhunedoara.ro.

Măsura nr.4- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018- măsura implementată - Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022 a fost întocmit conform prevederilor HG nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție . Registrul riscurilor de corupție la nivelul instituției a fost aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 6/SNA/11.08.2022.

Au fost identificate un nr. de 8 riscuri și vulnerabilități și un nr. de 8 măsuri de intervenție.

Măsura 5 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora - măsura implementată - Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul anterior se va elabora până la 31.03.2023 conform prevederilor art.9 alin.(1) din Anexa 5 la HG nr.599/2018

Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la HG nr. 599/2018).

OBIECTIV GENERAL 2- REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsura nr. 6 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Hunedoara, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - măsura implementată - În cursul anului 2022 au fost evaluați un nr. de 56 funcționari publici, iar măsurile dispuse în urma evaluării au fost propuneri de participare în continuare la programe de instruire.

S-a insistat pe participarea consilierului de integritate la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematică în domeniul specific al anticorupției și antifraudei a persoanelor care răspund de implementarea planului de integritate și inventarul măsurilor anticorupție.

Posturile de conducere ocupate cu titlu permanent sunt în număr de 8, reprezentând un procent de 12% raportat la nr total de posturi.

Măsura nr. 7- Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)- măsura implementată - În cursul anului 2022 nu au fost primite sesizări din partea cetățenilor cu privire la fenomenul corupției; ca și canale de comunicare utilizate sunt: presa locală, facebook, site-ul instituției

OBIECTIV GENERAL NR.3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective -

Măsura nr. 8- Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 -măsura implementată - A fost implementată și aprobată prin decizia nr.82 din 09.08.2021, procedura privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate - Nu au fost făcute sesizări cu bună credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor eficienței , eficacității , transparenței.

Măsura nr. 9- Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Hunedoara - măsura implementată - Auditarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM este în curs de desfășurare , perioada supusa auditării fiind 01.01.2020-31.12.2022. Obiectivele urmărite sunt: declararea averilor, declararea cadourilor , evaluarea riscurilor de corupție și evaluarea incidentelor de integritate din cadrul instituției. Scopul misiunii de audit este de a da asigurări cu privire la respectarea prevederilor normative pentru implementarea măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 prin HG 1269/2021.

OBIECTIV GENERAL NR.4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsura nr. 10 - Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor / informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)- măsura implementată - Asigurarea diseminării de informații privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) s-a făcut prin punerea la dispoziție a unei platforme de consultare a legislației unde au acces toți angajații instituției.

Măsura nr. 11- Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc.)- măsura implementată - În cursul anului 2022 personalul din cadrul instituției a participat la sesiuni de instruire în domenii ca : achiziții publice, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, sistem de control intern-managerial.

Măsura nr.12- Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Hunedoara- măsura implementată - în cursul anului 2022 , nu au fost înregistrate încălcări ale prevederilor Codului de conduită aplicabil și/sau ale legislației specifice, respectiv ale principiilor și normelor generale de conduită etică, ale ordinii de drept sau bunelor moravuri, astfel încât nu au avut loc ședințe de consiliere, nefiind primite solicitări în acest sens. În ceea ce privește monitorizarea aplicării

prevederilor Codului de conduită -a fost transmis un chestionar pentru analiza comportamentului etic, având ca scop cunoașterea și evaluarea nivelului de implementare a noțiunilor de etică la nivelul inspectoratului , pentru a fi completat în mod anonim și aleatoriu, referitor la persoana căreia i s-ar adresa în situațiile în care normele de conduită morală și/sau profesională ar fi încălcate de colegi. În relațiile interne din cadrul inspectoratului se promovează valorile etice și integritatea profesională și personală a salariaților, cu scopul de a evita nerespectarea normelor de conduită, iar din evaluarea nivelului de implementare se poate concluziona că normele de conduită sunt clare și cunoscute de către salariați, iar aceștia au un comportament bazat pe încredere și respect reciproc.

Măsura nr. 13- Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului ITM Hunedoara(<https://www.itmhunedoara.ro/informatii-de-interes-public>)

- măsură implementată - Referitor la actualizarea periodica a informațiilor de interes public din conținutul site-ului ITM Hunedoara (<https://www.itmhunedoara.ro/informatii-de-interes-public>), nu au fost primite adrese și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care să fie solicitate modificări ale conținutului site-ului ITM Hunedoara, el fiind actualizat ori de câte ori sunt modificări.

Măsura nr. 14- Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public - măsură implementată - Pe site-ul ITM Hunedoara exista afișată LISTA DOCUMENTELOR CARE CONȚIN INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC, conform art. 5 alin.1, lit. G, din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, modificată și completată; în cursul anului 2022 au fost solicitate un număr de 1604 informații de interes public fiind formulate tot atâtea răspunsuri(cu referire la date statistice, reglementari acte normative)- nu au fost formulate plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Hunedoara cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001