



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

**CONFORM LEGII
NR. 544/2001**

**PENTRU ANUL
2023**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Nr.4499/04.03.2024

APROB
INSPECTOR ȘEF
Adrian Florin BOZDOG

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2023
Conform Legii nr. 544 din 2001

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2023, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Și pe parcursul anului 2023, ne-am continuat demersul de a fi alături de angajatori în scopul de a-i ajuta să implementeze modificările legislației muncii și am reușit să organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, pe care ambele părți le-au considerat benefice. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. Scopul nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

În anul 2023, s-a inițiat două proiecte în cadrul Planului național de redresare și reziliență. Primul proiect are ca obiectiv principal reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea unui nou sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor. Astfel, prin implementarea Registrului General de Evidență a Salariaților în variantă on-line (REGES-ONLINE), la nivel național, acesta va permite accesul angajatorilor, salariaților și autorităților într-un sistem informatic centralizat. Al doilea proiect urmărește reforma activității de bază a instituției prin modernizarea și eficientizarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă Legea nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

I. **BUGETUL INSTITUȚIEI** Pentru derularea activității, până la 31.12.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 7,522,53 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- **cheltuieli de personal 6.484,09 mii lei,**
- **cheltuieli material 625,44 mii lei,**
- **alte cheltuieli 357,00 mii lei,**
- **cheltuieli de capital 56,00 mii lei,**

Din valoarea aprobată, s-au realizat următoarele cheltuieli:

La **Titlul I, Cheltuieli de personal**, a fost utilizată suma de **6,479,08 mii lei**. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat; -

La **Titlul II, Cheltuieli materiale**, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 614,07 mii lei;

- La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 32.35 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 32.15 mii lei;
- La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 3.50 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3.00 mii lei;
- La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2023 în valoare de 131.00 mii lei, s-au făcut plăți de 123.24 mii lei;
- La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 11.00 mii lei, s-au făcut plăți de 10.86 mii lei;
- La alineatul 20.01.05, Carburanți și lubrifianti, din bugetul aprobat de 38.55 mii lei, s-au făcut plăți de 37.50 mii lei;
- La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 12.20 mii lei, s-au făcut plăți de 12,16 mii lei;
- La alineatul 20.01.08, Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 31.80 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 31,38 mii lei;
- La alineatul 20.01.30, Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 203.00 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 202,51 mii lei;
- La alineatul 20.02, Reparații curente, din bugetul aprobat de 38,04 mii lei, s-au făcut plăți de 38,03 mii lei;
- La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 32,40 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 32,36 mii lei;
- Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 1.20 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne, plățile au fost în sumă de 1.05 mii lei.
- La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 1,35 mii lei, s-au făcut plăți de 1,35 mii lei;
- La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare și extrajudiciare, derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 8,85 mii lei, s-au făcut plăți de 3.95 mii lei;
- La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 4.90 mii lei, sau făcut plăți de 4.67 mii lei;
- La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 75.10 mii lei, s-au făcut plăți de 74.92 mii lei;
- La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 0,2 mii lei, s-au făcut plăți de 0.1 mii lei;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- La titlul XI, Alte cheltuieli (Despagubiri civile / Sume aferente persoanelor cu handicap), pentru anul 2023, buget alocat la alineatul 59.40, 56.00 mii lei din care s-au plătit 55,49 mii lei-

Pentru derularea activității proprii, ITM Hunedoara a avut aprobată, la subcapitolul 71, Cheltuieli de capital, la Titlul XIII, Active nefinanciare, pentru anul 2023, suma de 357.00 mii lei repartizată după cum urmează:

- La alineatul 71.01.02 masini, echipamente și mijloace de transport un buget de 145.00 mii lei din care s-au plătit 144.65 mii lei (2 buc multifuncționale, 25 buc sistem desktop calculator).

- La alineatul 71.01.03 „Mobilier, aparatură birotică și alte active corporale cu un buget alocat de 80.00 mii lei s-a plătit 79,60 mii lei .

- La alineatul 71.03 reparații capital aferente activelor fixe 132.00 mii lei din care s-au plătit 77,35 mii lei.

II. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2023 în domeniul relațiilor de muncă:

- ✚ **LEGE nr. 52 din 3 martie 2023** pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii MONITORUL OFICIAL nr. 186 din 6 martie 2023 Data intrării în vigoare : 9 martie 2023.
- ✚ **LEGE nr. 26 din 10 ianuarie 2023** pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii **Data intrării în vigoare : 14 ianuarie 2023**
- ✚ **Ordin nr. 798/14.03.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale** privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social (M.O. nr. 259/29.03.2023).
- ✚ **Hotărâre de Guvern nr. 372/26.04.2023** privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (M.O.nr.358/27.04.2023).
- ✚ **Ordonanță de Urgență nr. 42/24.05.2023** pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii (M.O.nr. 459/25.05.2023)
- ✚ Ordin nr. 955/19.04.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului contractului încheiat între îngrijitorul informal al persoanei vârstnice dependente și serviciul public de asistență socială (M.O. nr. 544/19.06.2023).
- ✚ **Ordin nr. 892/04.04.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale și nr. 291/18.04.2023 al președintelui Institutului Național de Statistică** privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O. nr. 526/14.06.2023).
- ✚ **Ordin comun nr. 6065/31.08.2023 al ministrului educației și nr. 1916/29.08.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale** privind modificarea și completarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului educației și al ministrului muncii și solidarității sociale nr. 6.250/2.156/2022 pentru aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale (M.O. nr. 786/31.08.2023).
- ✚ **Lege nr. 299/01.11.2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2022 pentru completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (M.O. nr. 997/02.11.2023).
- ✚ **Ordin nr. 2311/06.11.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- ✚ privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social (M.O. nr. 1.064/24.11.2023)
- ✚ **Lege nr. 358/28.11.2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 1.083/29.11.2023)
- ✚ **Ordonanță de Urgență nr. 93/31.10.2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară (M.O. nr. 993/01.11.2023)
- ✚ **HOTĂRÂRE Nr. 970 din 2023 din 12 octombrie 2023** pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.
- ✚ **HOTĂRÂRE 1307/2023 privind stabilirea zilelor lucrătoare** pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2024.
- ✚ **HOTĂRÂRE nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 septembrie 2023
- ✚ **LEGE nr. 241 din 20 iulie 2023** pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii Data intrării in vigoare : 24 iulie 2023

În domeniul securității și sănătății în muncă



-

Acte normative care privesc organizarea și funcționarea Inspecției Muncii



III. Activitatea de legislație contencios și administrativ.

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului șef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara cu terți.

În anul 2023, la nivelul ITM HUNEDOARA au fost contestate un număr de 23 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de 348 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că în anul 2023, aproape toate procesele verbale contestate în 2022, dar și parte dintre cele contestate în anul 2021, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale.

Pe parcursul anului 2023 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate(amenzi)	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2023	
	23 pv (amenzi+avertismente)	
348	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	18 pvcsc	5 pvcsc

Pe rolul instanțelor secția Contencios- Administrativ sunt constituite 11 dosare civile la data de 31.12.2023 reprezentând contestații la procese verbale de control și procese verbale de cercetare a evenimentelor.

Totodată pe rol se mai află 1 dosar civil reprezentând Litigii de muncă.

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

La data de 31.12.2023 pe rolul instanțelor de judecată în care INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA este parte -**88 dosare civile**.

În anul 2023 s-au avizat decizii emise de către inspectorul șef din punct de vedere al legalității un număr de 25.

S-au avizat de asemenea de legalitate 20 de contracte de furnizare de servicii și 21 de acte adiționale la contracte.

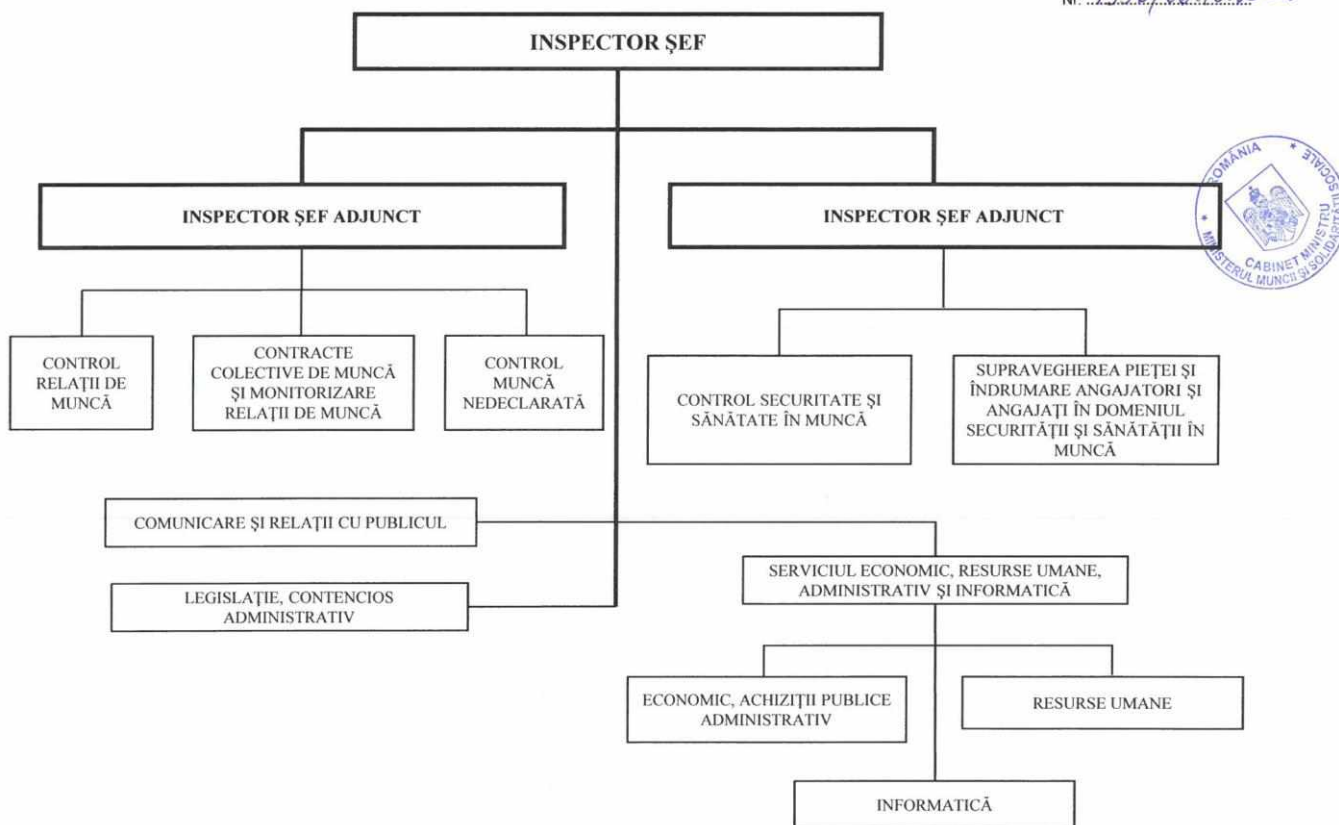
IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1.Structura organizatorică a INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, completat de Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2242/19.12.2022 Prin structura sa, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS
Nr. 1956/06.10.2022



IV.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. În calitate lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii. H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2023 la nivelul ITM HUNEDOARA

	Nr.posturi ocupate		nr.de inspector de muncă Inclusiv conducere		alte categorii de de personal	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Inspectoratul Teritorial de Muncă HUNEDOARA	67	68	51	53	16	15

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara, în cursul anului 2023 au participat la programe de perfecționare profesională, 19 salariați.

Dintre aceștia, 14 sunt inspectori de muncă, iar 5 sunt alte categorii de personal. Din totalul de 19 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 3 salariați au participat online. Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

V COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM HUNEDOARA asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 22 în decursul anului 2023, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara .

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2023 ,din care:	475
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	418
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	15
Ambele domenii RM +SSM+MN	35
altele	7
Numărul total de petiții înregistrate în 2023, după modalitatea de soluționare a acestora:	
-numărul de petiții la care s-a răspuns	422
-numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	61
-numărul de petiții clasate	45
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
-pe suport de hârtie	277
-pe suport electronic e mail	166
-portal de petiții pe site	32

Comparativ cu perioada 2021-2023

<u>Indicator de referință</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Petiții în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	378	346	418
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	35	14	15
Relații de muncă + SSM+muncă nedeclarată	21	14	35
Alte domenii	-	10	7
Total	434	384	475

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1073 solicitări, după cum urmează :

1. Numărul total de solicitări informații interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de persoane fizice	de persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1073	8	1065	556	517	0

VI. RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea desfășurată în anul 2023, de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Serviciul Control Relații de Muncă (SCRM), respectiv a Biroului Control Muncă Nedeclarată (BCMN), s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1095/2018.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă (RM), INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA are atribuții de control cu privire la:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- Prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- Evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

În anul 2023, activitatea de control, care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare

Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul Control relații de muncă și control muncă nedeclarată în anul 2023

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2023
1	Număr angajatori controlați	1816
2	Număr amenzi pentru munca ilegală	49
3	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.590.000 lei
4	Număr avertismente aplicate	126
5	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	90
6	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	391.000 lei
7	Număr total de amenzi aplicate	139
8	Număr persoane depistate	98
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2023-31.12.2023	1.981.000 lei

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2022	31.12.2023
1	Număr angajatori controlați	1485	1816
2	Număr amenzi pentru munca ilegală	64	49
3	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.940.000 lei	1.590.000 lei
4	Număr avertismente aplicate	117	126
5	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	58	90
6	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	184.500 lei	391.000 lei
7	Număr total de amenzi aplicate	122	139
8	Numar persoane depistate	103	98
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2022-31.12.2023	2.124.500 lei	1.981.000 lei

Situație comparativă 2022-2023

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA acționează, cu precădere, pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate;
- mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate prestand muncă nedeclarată.

Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2021	2022	2023
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	65	64	49
Valoarea amenzilor	2.140.000 lei	1.940.000 lei	1.590.000 lei

VI .ASPECTE CARACTERISTICE EVIDENȚEI MUNCII.

Contracte individuale de muncă active

La nivel național numărul de salariați activi (31.01.2024) 5.707.116, la un număr de 6.725.000 contracte individuale muncă

Nr. crt	Contracte active Total la data de 31.12.2023	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	95803	88012	7791

Situație comparativă 2022-2023 privind numărul de contracte:

31.12.2022	31.12.2023
97581 contracte individuale de muncă	95803 contracte individuale de muncă

Evidență carnete de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 11956 carnete de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 11755, predându-se către beneficiari titulari un număr de 201 carnete.

Indicator	31.12.2022	31.12.2023
Carnete închise (cu abrogare decret) și	11956	11755

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor si Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Conform prevederilor H.G. nr.905/2017 au fost preluate un număr de **623 de informări** privind încheierea de contracte de prestări de servicii, precum și **45 de adrese** privind rezilierea de contracte de prestator.

Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2023-31.12.2023, în sumă de 82.140 lei.

Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Venituri din prestări servicii	101.325 LEI	95.160 lei	82.140 lei

Au fost întocmite si eliberate/transmise către solicitanți un număr de **3796 extrase REVISAL** la cererea solicitanților, s-a eliberat **1395 de parole REGES**, s-au întocmit **144 adeverințe** de vechime în muncă, s-au preluat **3297 fisiere RVS** (transmise e-mail sau prezentare la sediu).

Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2023

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de Legii dialogului social nr. 367/2022.

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 274 contracte colective de muncă, și 33 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-16 Acte adiționale-15
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-1
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-241 Acte adiționale-11
-alte categorii de unități (cooperatie)	Contracte colective-11 Acte adiționale-6
TOTAL	Contracte colective-274 Acte adiționale-33

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Comparativ 2022-2023

	2022	2023
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-16 Acte adiționale-8	Contracte colective 16 Acte adiționale-15
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-0	Contracte colective 1 Acte adiționale-1
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-192 Acte adiționale-21	Contracte colective 241 Acte adiționale-11
-alte categorii de unități (cooperăție)	Contracte colective-16 Acte adiționale-1	Contracte colective 11 Acte adiționale-6
TOTAL	Contracte colective-224 Acte adiționale-30	Contracte colective 274 Acte adiționale-33

Situatia contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagiu

indicator	31.12.2022	31.12.2023
contracte de stagiatură	14	17
certIFICATE de finalizare stagiu	8	13

Pe parcursul anului 2023 a fost înregistrat 1 conflict colectiv de muncă.

Notificari angajatori munca de noapte

Element de referință	31.12.2022	31.12.2023
Notificări conform dispozițiilor art.125. alin.6 din Legea nr.53/2003 Codul MUNCII	32 angajatori	31 angajatori

Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara.

În perioada ianuarie - decembrie 2023 la nivelul ITM HUNEDOARA au avut loc întâlniri tripartite conform graficului stabilit, cu participare fizică. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: BLOC NAȚIONAL SINDICAL, UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR, CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR LIBERE DIN ROMÂNIA C.N.S.L.R-FRĂȚIA CONFEDERAȚIA PATRONALĂ DIN INDUSTRIA ROMÂNIEI C.O.N.P.I.R.O.M. CONSILIUL NAȚIONAL AL ÎNTREPRINDERILOR PRIVATE MICI ȘI MIJLOCII DIN ROMÂNIA C.N.I.P.M.M.R. CONFEDERAȚIA PATRONALĂ CONCORDIA.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI

Activitatea realizată în anul 2023 de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2023;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2023

La data de 31.12.2023 a fost înregistrat un număr de 83 persoane accidentate, dintre care 3 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2021-2023 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM(incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Accidente Colective	Total
01.01.2021-31.12.2021	87	0	3	2 accidente colective	90
01.01.2022-31.12.2022	39	0	1	2 accidente colective	40
01.01.2023-31.12.2023	81	0	2	0	83

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

2023

Număr controale efectuate	1600
Număr angajatori controlați	1594

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Număr angajatori sancționați	703
Număr neconformități constatate	1750
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1752
Număr măsuri verificate	790
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	1740
Număr amenzi	159
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	796.500
Număr avertismente (scrise+verbale)	1581
Număr unități a căror activitate a fost sistată	3
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	6
Număr de accidentați în accidente de muncă	100
Număr evenimente comunicate de către angajator	168

2022

Număr controale efectuate	1630
Număr angajatori controlați	1628
Număr angajatori sancționați	548
Număr neconformități constatate	1313
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1313
Număr măsuri verificate	726
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	1102
Număr amenzi	65
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	348.000
Număr avertismente (scris+verbale)	1037
Număr unități a căror activitate a fost sistată	1
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	3
Număr de accidentați în accidente de muncă	95
Număr evenimente comunicate de către angajator	148

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2023, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 1383, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 42660.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 309. Numărul de unități controlate în anul 2023 la nivelul județului Hunedoara a fost de 40, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 488. 5 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 36. Numărul de unități controlate în anul 2023 la nivelul județului Hunedoara a fost de 28, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 11788. 12 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 1032. Numărul de unități controlate în anul 2023 la nivelul județului Hunedoara a fost de 74, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 833. 1 unitate a fost controlată mai mult de un control pe an.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente anul 2023

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
309	3090	2420	670	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
40	45	45	0	488	5

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2023

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
36	2761	2150	611	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2023

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
28	72	72	0	11788	12

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2023

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
1032	4215	2895	1320	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
74	75	75	0	833	1

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 3102.6 zile, distribuit astfel:

✚ 2107.2 zile pentru activitatea de prevenire;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- ✚ 370.4 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- ✚ 0 zile participare întruniri CSSM angajatori;
- ✚ 104.7 zile avizare dosare cercetare accidente cu ITM;
- ✚ 55 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- ✚ 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice
- ✚ 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- ✚ 21,1 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- ✚ 413.2 zile pentru lucrările de birou;

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr.319/2006 cu modificările și completărilor.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
117	62	55	0

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2023
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1740
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	796500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	3
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	8

CAMPANII ȘI ACTIUNI DESFĂȘURATE

1.(I.1)- CAMPANIA EUROPEANĂ PENTRU LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE
„Locuri de muncă sigure și sănătoase: Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”, 2023-2025 sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.-

1.1-Tematica Și Obiectivele Campaniei - 1.Tematică - Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală".

În cadrul acestei campanii se înscrie Acțiunea nr. 1 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, „Organizarea și desfășurarea săptămânii europene de securitate și sănătate în muncă”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

2. Obiective - Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de lucrători din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

Prin urmare, Campania de sensibilizare se concentrează pe anticiparea și gestionarea schimbării și pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și se structurează în cinci direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale;
2. Robotica avansată și inteligența artificială;
3. Munca la distanță;
4. Sisteme digitale inteligente;
5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

2. Adresabilitate

Campania se adresează:

- Angajatorilor și lucrătorilor din sectorul public și privat, inclusiv cei care activează în întreprinderile mici și mijlocii;
 - Managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție;
 - Sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, serviciilor externe de prevenire și protecție;
 - Organizațiilor patronale;
 - Asociațiilor profesionale;
 - Instituțiilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și al asigurării la accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale;
- Furnizorilor de servicii și de formare în domeniul securității și sănătății în muncă și comunităților educaționale.

3. Durata Campaniei - Campania s-a desfășurat pe parcursul anului 2023, trimestrele III și IV și s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în județele Timiș, Galați, Mureș, Dolj, la care s-au prezentat bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă, ce pot contribui la îmbunătățirea sănătății și a vieții profesionale,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

precum și alte informații de interes general legate de problematica digitalizării muncii.

Evenimentul de încheiere a Campaniei Europene s-a organizat în luna octombrie 2023.

4.Etapele Campaniei - În perioada august - septembrie 2023, inspectoratele teritoriale de muncă vor organiza pe plan local acțiuni de informare și conștientizare referitoare la Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă(EU-OSHA), în România: „Locuri de muncă sigure și sănătoase: **Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală**”.

În cadrul acestor acțiuni se vor prezenta:

- Obiectivele acestei campanii;
- Motivarea Campaniei Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă(EU-OSHA), în România: „Locuri de muncă sigure și sănătoase: ”**Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală**”;

Tot cu ocazia organizării acestor acțiuni vor fi distribuite materialele de informare puse la dispoziție de către Punctul Focal al Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă în România

	ACTIVITĂȚI	NR.	OBSERVAȚII
1	Nr. de Instruiri/consultanță/mese rotunde organizate:	4	
2	Simpozioane /conferințe organizate pe plan local	2	
3	Concursuri	-	
4	Total de participanți la Instruiri/consultanță/mese rotunde din care :	34	
4.1	- angajatori/reprezentanți ai angajatorilor	8	
4.2	- lucrători cu atribuții în domeniul SSM	18	
4.3	- reprezentanți ai lucrătorilor	2	
4.4	- alți participanți	6	
5	Nr. conferințe de presă organizate	-	
6	Mențiuni în presa scrisă	-	
7	Intervenții la posturile locale de radio	1	
8	Apariții la posturile TV	2	
9	Materiale altele decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal România	-	
10	Altele	-	

2.(II.2) Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Motivarea campaniei-construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Obiectivele campaniei - Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat necesară organizarea și coordonarea campanii naționale și acțiuni sectoriale care au avut ca obiective :

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100% .
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor. (din numărul total de fișe de instruire verificate, instruirea să fie efectuată în mod corespunzător în proporție de 100%.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat. Din numărul total de instalații de ridicat și al calificării personalului deservent verificate, acestea să fie în proporție de 100% corespunzătoare.

Durata campaniei - Campania națională s-a desfășurat în perioada **13.02.2023 - 06.12.2023** și a cuprins patru etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile **februarie - martie 2023** prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-ului cu principalii dezvoltatori din județ cu activitate în acest domeniu.
- a doua etapa s-a desfășurat în lunile **aprilie - noiembrie 2023** constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.

1. Privitor la activitatea de control

- Nr. Angajatori controlati = 75;
- Nr. Deficiente constatate = 115;
- Nr. Masuri dispuse = 115;
- Nr. Avertismente = 77;
- Nr. Amenzi = 30;
- Cuantum amenzi = 135500;

2. Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

- Nr. Angajatori controlati = 8;
- Nr total masuri dispuse = 16
- Nr. total de masuri realizate = 15
- Nr. Avertismente = 0;
- Nr. Amenzi = 1;
- Cuantum amenzi = 5000;

3.(II.3) - Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Motivarea campaniei - transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispușe sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor. Pentru anul 2021 a fost înregistrat un număr de 257 lucrători accidentați, reprezentând 5,4% din totalul lucrătorilor accidentați din economia națională. Din numărul de 257 de lucrători accidentați, 12 reprezintă numărul de accidentați mortal, iar 245 reprezintă numărul de accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Urmare a acțiunilor de control desfășurate de Inspekția Muncii la nivel național, din datele statistice înregistrate în primele 6 luni din anul 2022, a reieșit o scădere cu 27,6% a numărului de accidentați la nivelul economiei naționale raportat la aceeași perioadă din anul precedent, respectiv un număr de 6 lucrători accidentați mortal și 99 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Durata de desfășurare a campaniei - campania s-a desfășurat în perioada 01 martie - 31 decembrie 2023 (trimestrul I-IV).

Raport analiza - În cadrul campaniei Transporturi_actiunea numărul 3, cod CAEN 49, desfășurată în cursul anului 2023, din cadrul Programului Cadru de Acțiuni la nivelul Inspekției Muncii, ITM Hunedoara a desfășurat un număr de 50 controale, cu un număr de 48 măsuri dispuse, aplicând un număr de 42 avertismente și 6 amenzi contravenționale, în suma de 26500 lei.

-Educație rutieră prin prezentare filme, diapozitive, etc, privind încălcări ale normelor de SSM, reguli de circulație, etc.

- 4 angajatori controlați

ITM Hunedoara a desfășurat un număr de 50 controale, cu un număr de 48 măsuri dispuse, aplicând un număr de 42 avertismente și 6 amenzi contravenționale, în suma de 26500 lei.

4.(II.4)- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Motivarea acțiunii - Acțiunile Inspekției Muncii din anul 2022 în unitățile de distribuție a carburanților auto și rafinării au relevat faptul că nu toți angajatorii din aceste domenii respectă prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor. Ca urmare, a apărut necesitatea continuării acestor demersuri, prin inițierea și desfășurarea unei noi campanii naționale de verificare în acest domeniu.

Obiectivele acțiunii -

- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „în situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminările acestuia);
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.
- nr. angajatori controlați: 12;
- total lucrători: 1375;
- nr total măsuri dispuse: 16;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 16;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Verificarea măsurilor dispuse în etapa de control și raportarea rezultatelor prin completarea Anexei 4 la prezenta metodologie :

- nr. angajatori controlați: 5;
- nr. Măsuri controlate: 17;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- nr masuri realizate: 16;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 1;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

5.(III.5)- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivele campaniei

-Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene;

-Sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Motivarea campaniei - necesitatea elaborării programului sectorial este o cerință a Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor și a Regulamentului 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

Durata campaniei -campania începe în data 01.02.2023 și se va încheia în data de 31.01.2024, cu mențiunea ca toate activitățile se vor desfășura pe parcursul anului 2023, cu excepția evaluării finale, întocmirea și înaintarea raportului final care se va realiza în luna ianuarie 2024.

Desfășurarea campaniei s-a realizat conform etapizării prezentate la punctul V al metodologiei. În perioada 01.03.2023 - 31.12.2023. Au fost efectuate un număr de 74 controale fiind verificate 785 de produse.

6.(V.12)- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Motivarea Acțiunii de control - Inspecția Muncii derulează în perioada 04.12.2023 - 05.01.2024, o acțiune națională de verificare a modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. Articolele pirotehnice își găsesc o largă aplicabilitate cu ocazia diferitelor evenimente și festivități, fapt ce a făcut pe plan mondial să apară tot mai multe firme producătoare. Urmare a cerințelor de pe piață, gama de produse este diversificată și în continuă creștere. Articolele pirotehnice fac parte din categoria produselor periculoase și având în vedere natura încărcăturilor fac obiectul legislației privind regimul materiilor explozive.

Durata Acțiunii de control - Acțiunea se va desfășura pe parcursul perioadei 04.12.2023 - 05.01.2024.

Valorificarea rezultatelor - Raportari finale

Colectivul constituit la nivelul fiecărui inspectorat va centraliza zilnic datele furnizate de echipele de control care vor fi înscrise în anexa nr. 3 (raport privind acțiunea făcut de către fiecare inspectorat teritorial de muncă).Fiecare inspectorat teritorial de muncă va raporta până în data de 09.01.2023 ora 10.00, colectivului central constituit la nivelul Inspecției Muncii, rezultatele obținute în această campanie la adresele de e-mail notificate la capitolul V „ etapele Acțiunii de control ”.Colectivul central constituit la nivelul Inspecției Muncii va centraliza rezultatele transmise într-un tabel centralizator și va

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Întocmi un raport scris până la data de 15.01.2024.

Rezultatele acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

ITM HUNEDOARA	Nr. angajatori identificați	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. sancțiuni	Nr. avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Observații	
A	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
SCSSM Deva	9	5	3	3	3	3	3	-	-	-	-	2 măsuri-alte constatări; 1 măsură-comercializare articole pirotehnice (F1)/ instrucțiuni de folosire incomplete;
SCSSM Petroșani	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 controale efectuate (3 angajatori - 2 controale/ angajator)
ITM HD	14	10	3	3	3	3	3	0	0	0	0	

7.(V.13)- Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Motivarea campaniei - activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast - food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Scopul campaniei este de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Obiectivele campaniei

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- Realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați, cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Specifice:

- identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.
- Durata campaniei - acțiunile de control se vor desfășura în trim. III pentru acțiunea pe litoral (controalele vor fi organizate pe toată durata săptămânii, luni - duminică), trim. I-III pentru acțiunea care se va desfășura în celelalte județe ale țării.
 - 85 controale
 - Număr deficiențe constatate 54 de măsuri
 - Număr măsuri dispuse 54 măsuri dispuse
 - 48 avertismente aplicate
 - 4 amenzi în valoare de 16.000 lei

(V.14)- Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

Motivarea campaniei - având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, se impune intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, în activități referitoare la asistență medicală umană. Acțiunea propusă pentru anul 2023 urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în ani anteriori, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020, 2021 și 2022. Durata campaniei - campania se va desfășura în perioada 03.04.2023 - 29.11.2023.

Au fost respectate termenele de desfășurare ale campaniei, rezultatele rapoartelor fiind următoarele :

RAPORT ACȚIUNI DE CONTROL

- nr. angajatori controlati: 13;
- nr total masuri dispuse: 17;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 17;

(V.15)- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Motivarea acțiunii - din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2019-2022, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, astfel:

în	2019	-	86	accidente de	muncă din	care	12	mortale;
în	2020	-	94	accidente de	muncă din	care	17	mortale;
în	2021	-	87	accidente de	muncă din	care	15	mortale;
în	2022	-	(6 luni)	s-au înregistrat	39	accidente de	munca din	care 3 mortale.

Având în vedere situația de mai sus, Inspecția Muncii a inclus în Programul Cadru, pe anul 2023, Acțiunea de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate de muncă fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

RAPORT ACȚIUNI DE CONTROL

- nr. angajatori controlati: 64;
- nr total masuri dispuse: 9;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 9;
- nr.amenzi 13
- valoare amenzi 35.500 lei;

10.(V.16)- Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Motivarea acțiunii - Substanțele periculoase pot fi întâlnite în aproape toate locurile de muncă, iar milioane de lucrători din UE sunt expuși zilnic la aceste substanțe. Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător.

Obiectivele acțiunii -

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Grupul țintă - acțiunea se va desfășura în trim. IV 2023, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

Indicatori de performanță - Indicatorii de performanță stabiliți conform metodologiei sunt:

- Informarea tuturor inspectorilor de muncă din compartimentul S.S.M. asupra legislației în domeniul agenților chimici periculoși (ACP), insistându-se pe utilizarea Fișelor cu date de securitate ale ACP în cadrul controalelor și a cercetării evenimentelor, pe baza materialelor puse la dispoziție de Inspekția Muncii în anii anteriori și a resurselor indicate în metodologie;
- realizarea a minimum 8 controale de către fiecare inspectorat teritorial de muncă;
- emiterea de către fiecare inspectorat teritorial de muncă a cel puțin unui comunicat de presă.

Programul acțiunii - acțiunea se derulează în trimestrul IV din 2023. Termenele sunt prezentate în tabelul următor.

	Etapa acțiunii	Perioada
	Pregătirea acțiunii la nivel central	02.09.2023 - 03.10.2023
	Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspekția Muncii	04.10.2023 - 10.10.2023
	Aprofundarea cunoștințelor de către inspectorii de muncă nominalizați și informarea celorlalți inspectorii	11.10.2023 - 17.10.2023
	Realizarea controalelor	18.10.2023 - 29.11.2023
	Raportarea rezultatelor (anexele nr. 3, 4, 5)	04.12.2023 - 11.12.2023
	Centralizarea rezultatelor din teritoriu și elaborarea Raportului acțiunii	12.12.2023 - 21.12.2023

11.(V.17)- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Obiectivul acțiunii - acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mijlocii.

Motivarea acțiunii - În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Durata acțiunii -Acțiunea de monitorizare se va desfășura în perioada ianuarie - decembrie 2023, în toate județele.

Perioadele de desfășurare a acțiunii

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii de monitorizare	03.01. - 10.02.2023
2.	Realizarea acțiunii de monitorizare	13.02. - 16.12.2023
3.	Valorificarea rezultatelor acțiunii de monitorizare	19.12.2022 - 20.01.2024

Raport Intermediar

1	Nr. total de întreprinderi mijlocii (IM) controlate	8
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	14
3	Nr.de întreprinderi mijlocii sancționate	5
4	Nr. de avertismente	13
5	Nr. de amenzi aplicate	1
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	3500

RAPORT FINAL

referitor la întreprinderile mici cuprinse în Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023

1	Nr. total de întreprinderi mici (IMi) controlate	2
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	2
3	Nr.de întreprinderi mici sancționate	1
4	Nr. de avertismente	2
5	Nr. de amenzi aplicate	0
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

12.(VII.26)- Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea minieră - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara

13.(VII.27)- Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea electromecanică - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara

În cursul anului 2023, Trimestrul I, Trimestrul II, Trimestrul III și Trimestrul IV, au fost efectuate controale la sucursalele Societatea Complexul Energetic Hunedoara SA (în insolvență), respectiv EM Livezeni, EM Lupeni, EM Lonea, EM Vulcan, SC Prestserv Petroșani, la care au participat 5 inspectori de muncă din cadrul Serviciului CSSM Petroșani.

Prin ordinul nr. 1227 din data de 03.10.2023 operatorul economic Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A., în insolvență, a transferat toate drepturile legale deținute asupra bunurilor imobile și mobile accesorii ce intră în componența activului funcțional din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroșeni, Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Prestserv Petroșani, Sediului executiv în proprietatea publică și privată a statului român în vederea administrării acestora de către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului - S.A.

Patru inspectori de muncă au efectuat 254 zile de control, și au încheiat 37 procese verbale de control.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Prin aceste controale s-a verificat și stadiul de realizare a măsurilor dispuse la controalele anterioare, privind securitatea și sănătatea în muncă, fiind verificate un număr de 281măsurii.

În urma controalelor au fost dispuse 270 măsuri, au fost aplicate 266 avertismente și au fost aplicate 4 amenzi contravenționale în valoare de 40000 lei.

Un inspector de muncă a efectuat 2 controale (3 zile de control) privind verificarea măsurilor dispuse la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în vederea normalizării activităților desfășurate, aceste 2 controale au fost efectuate la E.M. Lonea; E.M. Livezeni și E.M. Lupeni și S.C Prestserv Petroșani. În cadrul acestor 2 controale, au fost verificate două măsuri dispuse cu ocazia controalelor anterioare și a fost aplicată o amendă contravențională în valoare de 6000 lei.

În timpul acțiunii de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire măsurile stabilite în procesele-verbale de control a reieșit că deși, punctual, majoritatea deficiențelor consemnate în actele de control au fost realizate, continuă să existe aceleași categorii de abateri, la alte locuri sau echipamente de muncă, ceea ce duce la concluzia că se urmărește doar remedierea deficiențelor nominalizate punctual de către inspectorii de muncă.

14. Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Obiectivul Campaniei de control - având în vedere dispoziția dată de domnul Prim-Ministru, Nicolae Ciucă, în ședința de guvern de azi 26.01.2023, începând cu data de 27.01.2023 în toate unitățile care desfășoară activități economice încadrate în codurile CAEN: 05, 07 și 08 se vor desfășura activități de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Aceste controale vor urmări:

- 1.Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă;
2. Verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității în special, în ceea ce privește asigurarea:
 - echipamentului colectiv și individual de protecție;
 - transportului la și de la locurile de muncă
 - echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate
3. Verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile;
- 4.Verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile H.G. nr. 1049/2006 în industria extractivă, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.

Grupul țintă - Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08).

Durata Campaniei de control - Acțiunea se va desfășura în perioada 27.01.2023 - 27.02.2023.

15. Campanie de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511

Obiectivul Campaniei de control -

Având în vedere dispoziția dată de domnul Prim-Ministru, Nicolae Ciucă, în ședința de guvern din 31.01.2023, începând cu data de 01.02.2023 în toate unitățile în care se desfășoară

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

activități economice încadrate în codul CAEN 3511 se vor desfășura activități de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

Durata Campaniei de control - Acțiunea s-a desfășurat în perioada 01.02.- 28.02.2023.

ITM	Nr. Angajatori controlați	Denumire angajator	Nr. lucrători angajați	Nr. locuri de muncă controlate	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Amenzi	Nr. Avertismente	Valoare amenzi (lei)	Nr. măsuri nerealizate în controalele anterioare
HUNEDOARA	1	Complexul Energetic Hunedoara (în insolvență) - Sucursala Electrocentrale Paroșeni	201	8	1	1	1	0	1	0	0

16. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:

Alte activități de asistența socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790

Alte activități de asistența socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899

Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710

Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale.- cod CAEN 8720

Obiectivele campaniei -

-Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;

-Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;

-Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Durata campaniei - Campania se va desfășura în perioada 01-18.08.2023, inclusiv în zilele de sâmbătă precum și controale de noapte, cu compensarea cu timp liber corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

A. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat)

Lipsa autorizatie dpdv ssm

Angajatorul nu a finalizat controlul medical periodic pentru 3 lucrători

Angajatorul nu a putut face dovada verificării prizelor de împământare (PRAM) aferente clădirii în care își desfășoară activitatea

verificarea prizelor de împământare

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

control medical periodic nefinalizat

organizare activitate ssm

B. Exemple de angajatori sancționați

ASOCIATIA PENTRU SUFLETE CURATE/TELIUCU INFERIOR

SALVATI COPIII FILIALA HUNEDOARA- PETRILA

ORGANIZATIA SALVATI COPIII

AS DE VOLUNTARIAT CASA POLLICINO

ORGANIZATIA SALVATI COPIII

AS DE VOLUNTARIAT CASA POLLICINO

ASOCIAȚIA HOPE FOR LIFE -VALEA JIULUI

Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Obiectivul Campaniei de control - Constau în:

- 1.Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață și subteran;
- 2.Verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare de către Inspectoria Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă;
- 3.Verificarea modului în care angajatorii respectă metodele de exploatare stabilite;
- 4.Verificarea modului de desfășurare a activității de transport persoane în lucrările minere de suprafață precum.

Grupul țintă - Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi(mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CĂEN: 05, 07, 08).

Durata Campaniei de control - Acțiunea se va desfășura în perioada 28.08-31.10.2023.

ITM	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sanctiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Sistări/activități/ec hipamente
HD	12	73	73	10	66	72	10000	0

Campanie Națională - pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:

- Alte servicii de cazare- cod CAEN 5590

- Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - cod CAEN 5520

-Hoteluri si alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care se vor verifica doar motelurile)

Obiectivele campaniei -

-Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Grupul țintă - acțiunile de control se vor efectua în toate județele, la toate tipurile de angajatori care efectuează activități în domeniile mai sus menționate.

Durata campaniei - Campania se va desfășura în perioada 28.08-08.09.2023.

Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671.

Obiectivele campaniei

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Motivarea campaniei - având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, se impune intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și în domenii care nu au fost considerate cu risc major din perspectiva competențelor Inspecției Muncii, dar în care se pot produce evenimente cu consecințe deosebite.

Grupul țintă - acțiunile de control se vor efectua în toate județele, la toate tipurile de angajatori care efectuează activități în domeniile mai sus menționate.

Durata campaniei - Campania se va desfășura în perioada 28.08-08.09.2023.

Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Durata campaniei - Campania se va desfășura în perioada 16.10.-27.10.2024.

Campanie națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:

Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I,

Centre rezidențiale de îngrijiri paliative-cod CAEN 8710 CRMS-II

Cămine pentru persoane vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I,

Centre de tip respiro/Centre de criză- cod CAEN 8730 CR-V-II,

Locuințe protejate -cod CAEN 8730 CR-V-III

Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I,

Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II,

Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV

Durata campaniei - ampania se va desfășura în perioada 27.10.2023 - 15.12.2023, inclusiv în week-end

Au fost respectate etapele de desfasurare ale campaniei, fiind realizate controale conform metodologiei, raportarea facandu-se la termenele stabilite conform modelului din anexele nr.3 si nr.4, sinteza rezultatelor fiind urmatoarea:

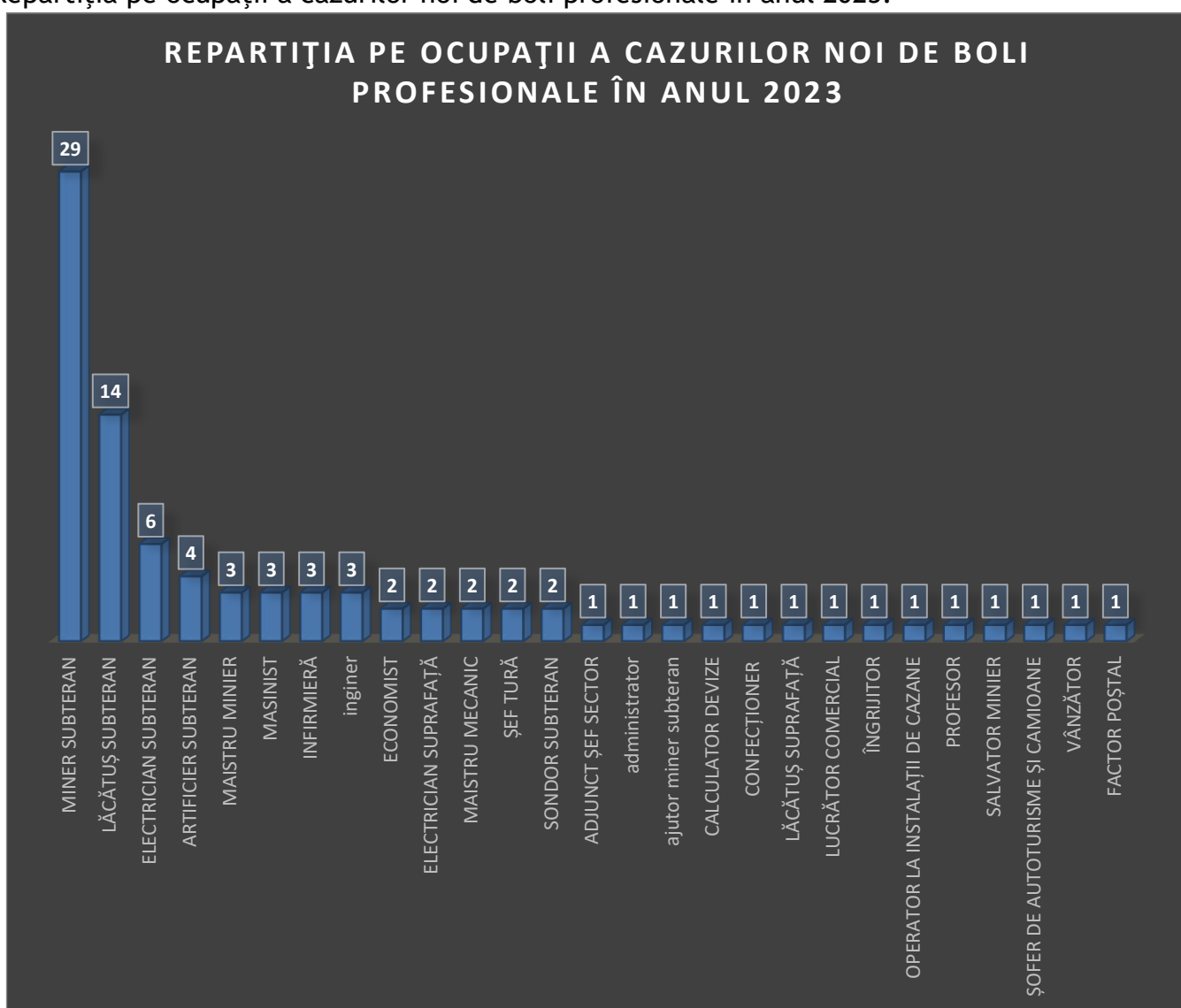
Săptămâna:		30.10.15.12.2023				
1. Total Centre verificate pentru săptămâna raportată		43				
din care	persoane varstnice	25				
	persoane dizabilitati	7				
	alte persoane dependente, altele decât vârstnici și persoane cu dizabilități	8				
	Altele	3				
4. Masuri dispuse (numar sanctiuni)		TOTAL				
ITM		Total		0	29	
		RM	Total			11
			Amenzi			0
			Avertismente			11
		SSM	Total			18
			Amenzi			0
			Avertismente			18
		4.2 Valoare contraventii (mii lei)		TOTAL Judet		
				RM		
SSM				0		
4.3 Masuri complementare		TOTAL			0	
din care:		inchidere			0	
		suspendare			0	
		retragere			0	
5. Personal angrenat (nr. persoane)		TOTAL				

		ITM	24
6. Total controale finalizate			0
din care	În domeniul relațiilor de muncă		17
	În domeniul securității și sănătății în muncă		22
	Total		39

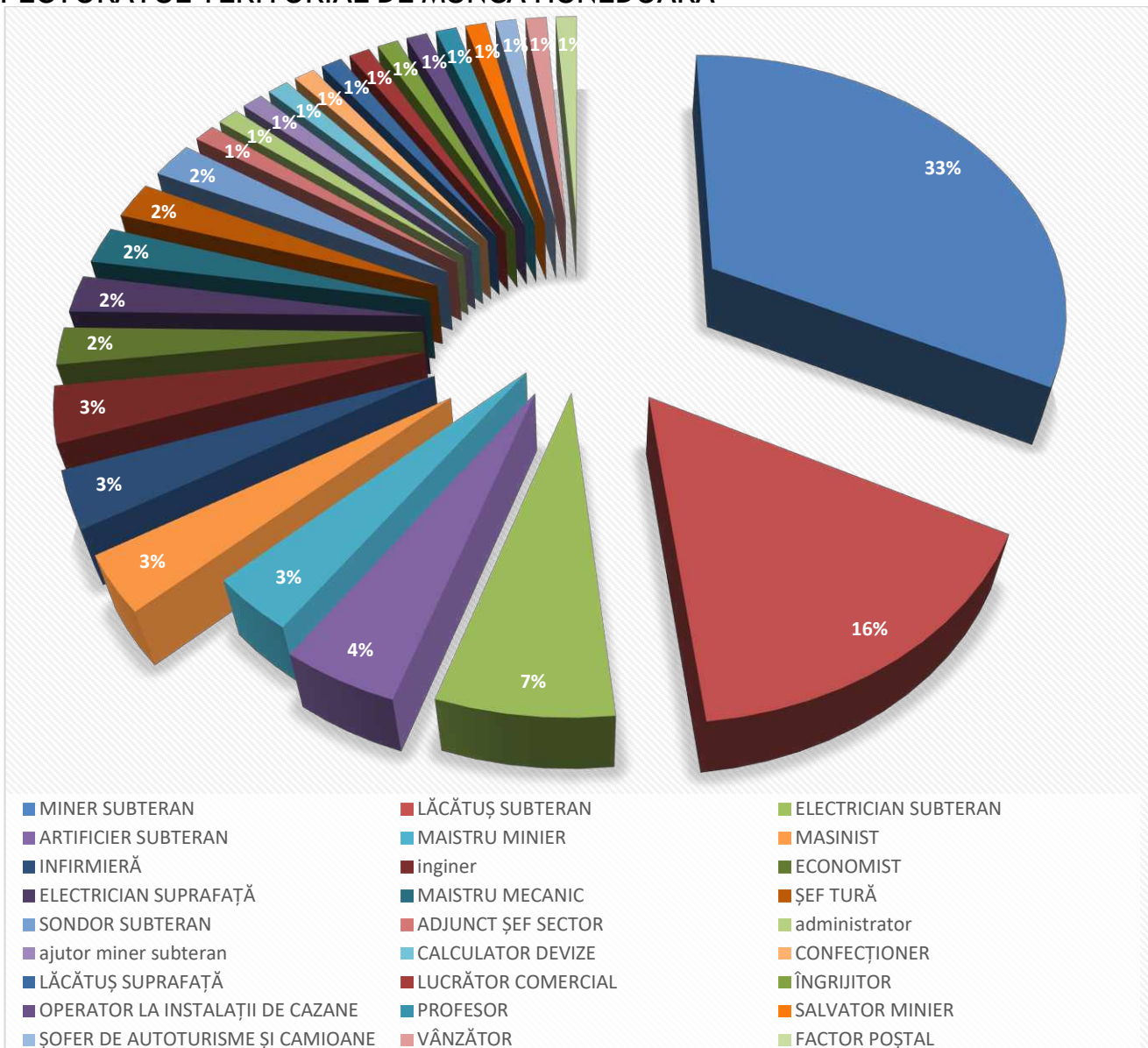
Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara- anul 2023

Din analiza datelor existente la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara, pentru anul 2023, se constată următoarele:

- Domeniile de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale sunt: industria extractivă, industria energetică, asistență spitalicească, confecții textile, comerț cu amănuntul, construcții, învățământ, servicii și activități poștale.
- Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2023:



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA



• Din repartitia pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primul loc se situează ocupația de miner subteran cu procent de 33 % din totalul ocupațiilor cu boli profesionale, în anul 2023

• Repartitia pe afecțiuni a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2023:

Nr. crt.	cod diagnostic	DIAGNOSTIC	nr. cazuri
1	650	Atingeri ale discurilor cervicale	50
2	651	Alte atingeri ale discurilor intervertebrale	48
3	531	Pneumoconioza datorata pulberii de siliciu	13
4	652	Alte dorsopatii, neclasate la alte locuri	3

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

5	535	Afectiuni respiratorii datorate altor agenti externi	3
6	660	Alte afectiuni ale tesuturilor moi, neclasate la alte locuri	1
7	532	Pneumoconioza datorata altor pulberi neorganice si fara precizare	1
8	526	Alte boli pulmonare obstructive cronice	1

- În anul 2023, s-au înregistrat un număr de 120 cazuri noi de boli profesionale.
- În structura morbidității profesionale, pentru anul 2023, pe primul loc s-au situat afecțiuni ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv, reprezentând 85 % din totalul cazurilor noi de boli profesionale.
- La nivelul județului Hunedoara supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de un număr de 27 medici de Medicina Muncii prin cabinete de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

VIII Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.

2.Funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL - SIAMC,,COLUMBO,,.

Beneficiile sistemului informatic: în urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO pot fi puse în evidență următoarele aspecte:

- facilitarea interacțiunii între cetățean și ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului ITM realizându-se astfel: posibilitatea înregistrării on-line a sesizărilor; afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj;

- dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanțele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidența Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum și tematica propusă; evidența Proceselor verbale de control; evidența Proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor; evidența acțiunilor de consultanță în domeniul relațiilor de muncă și cursurilor de perfecționare organizate;

- accesul inspectorilor de muncă la distanță cel puțin la următoarele informații/funcționalități, fără limitare: verificarea din teren (la distanță) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidența și actualizarea autorizațiilor de protecția muncii, înregistrarea, evidența și actualizarea informațiilor referitoare la accidente de muncă, informații specifice ANAF și Registrului Comerțului pentru agenții economici verificați,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectori, evidența proceselor verbale de control, evidența proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

3.Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.

4.Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;

5.Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;

6.Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

În ceea ce privește securitatea datelor, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Măsurile pentru îmbunătățirea activității desfășurate de către ITM HUNEDOARA au adus un plus de valoare întregii activități pe anul 2023 din următoarele considerente: În urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO începând cu anul 2016 și perfecționat continuu pot fi puse în evidență următoarele aspecte: - facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: înregistrării online a sesizărilor afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj care asigură continuitatea activității; comunicarea rezultatelor acțiunilor de control. Astfel, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara a continuat și în situația actuală