



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

**RAPORT
DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
HUNEDOARA**

**CONFORM LEGII
NR. 544/2001**

PENTRU ANUL

2021

Nr.6293/76/CAI/11.04.2022

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA PENTRU ANUL 2021

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2021, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Pe parcursul întregului an, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

În anul 2021, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.

Având în vedere faptul ca în contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, dar și internaționale, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, interesul public general reclamă adoptarea unor noi măsuri care să permită autorităților publice să intervină eficient și cu mijloace adecvate pentru gestionarea crize.

Datorită situației actuale epidemiologice au fost inițiate o serie de campanii și acțiuni de control în vederea respectării legislației în vigoare LEGEA nr.55/2020.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă Legea nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

În anul 2021, activitatea de control, care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare

1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul Control relații de muncă în anul 2021

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2021
1	Număr angajatori controlați	848
2	Număr amenzi pentru munca ilegală	15
3	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	560.000 lei
4	Număr avertismente aplicate	102
5	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	27
6	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	101.300 lei
7	Număr total de amenzi aplicate	42
8	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2021-31.12.2021	661.300 lei

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA acționează, cu precădere, pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă;
- conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate;
- mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile,

nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate prestând muncă nedeclarată.

1.2 Controale efectuate și sancțiuni aplicate de către Compartimentul Muncă nedeclarată în anul 2021

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2021
1	Număr angajatori controlați	642
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	50
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.580.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	55
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	11
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	53.000 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	61
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2021-31.12.2021	1.633.000 lei

1.3 Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2019	2020	2021
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	33	57	65
Valoarea amenzilor	1.060.000 lei	2.406.000 lei	2.140.000 lei

2.Acțiuni specifice activității de control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2021;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

2.1 Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2021

La data de 31.12.2021 a fost înregistrat un număr de 90 persoane accidentate, dintre care 3 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2019-2021 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM (incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Accidente Colective	Total
01.01.2019-31.12.2019	127	0	8	1 accident colective	135
01.01.2020-31.12.2020	111	0	2	2 accidente colective	113
01.01.2021-31.12.2021	87	0	3	2 accidente colective	90

2.2 Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2021
1	Număr de unități controlate	1554
2	Număr de controale efectuate:	1686
3	Fond de timp disponibil (în zile):	3735
4	Fond de timp utilizat efectiv (în zile):	3067
5	• controale programate	2145,76
6	• controale verificare masuri	43
7	• controale in vederea autorizării, determinări de noxe, sesizări	16,5
8	• avizare dosare cercetare ITM	380,94
9	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	21
10	• lucrări de birou	458,8
11	• perfecționare profesională	1

2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2021, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 1554, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 60414.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 298. Numărul de unități controlate în anul 2021 la nivelul județului Hunedoara a fost de 62, numărul angajaților din

unitățile controlate fiind de 1070. 3 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 33. Numărul de unități controlate în anul 2021 la nivelul județului Hunedoara a fost de 14, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 3305. 9 unități au avut mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 899. Numărul de unități controlate în anul 2021 la nivelul județului Hunedoara a fost de 78, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1767. 2 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2021

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
298	3497	2586	911	0

2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2021

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
62	62	62	0	1070	3

2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2021

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
33	3663	2869	794	0

2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2021

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
14	62	62	0	3305	9

2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2021

Nr. unități	Nr. mediu	Bărbați	Femei	Tineri 15-18
-------------	-----------	---------	-------	--------------

existente	angajați			ani
899	4139	2952	1187	0

2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2021

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
78	79	79	0	1767	2

2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr.319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
103	37	66	0

2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2021
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1259
	• nr. amenzi	65
	• nr. avertismente	1194
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	287.000
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1270
4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2

2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	33
nr. avertismente	31
nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	69
nr. avertismente	69
nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	286
nr. avertismente	284
nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	871
nr. avertismente	810
nr. amenzi contravenționale	61
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	2

În anul 2021 s-au desfășurat 7 campanii naționale de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă și acțiuni de control 9 planificate conform programului propriu de acțiuni. Campanii prevenire reducerii riscului de contaminare COVID 19 enumerăm:

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

raport acțiuni de control din perioada aprilie - octombrie 2021

- nr. angajatori controlati: 48;
- total lucrători: 2195;
- nr total masuri dispuse: 68;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 61;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:6 (43000);
- raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse in controalele din campanie
- nr. angajatori controlati: 14;
- total lucrători: 154;
- nr total masuri dispuse: 32;

- nr. total de masuri realizate : 32;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 14;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

raport acțiuni de control din perioada martie - octombrie 2021

- nr. angajatori controlati: 6;
- nr total masuri dispuse: 15;
- nr. angajatori sanctionati: 6;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 14;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse in controalele din campanie

- nr. angajatori controlati: 4;
- nr. Deficiente constatate: 1;
- nr total masuri dispuse: 1;
- nr. angajatori sanctionati: 1;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 1;

Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

18 unitati verificate

Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

- nr. angajatori controlati: 32;
- nr. deficiente : 32;
- nr. masuri dispuse: 32;
- nr. angajatori sanctionati: 17;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 31;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

- nr. angajatori controlati: 13;
- nr. total lucratori : 195
- nr. deficiente : 31;
- nr. masuri dispuse: 31;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 28;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:3/26000;

raportarea rezultatelor aferente etapei I de verificare - 15.04.2021 (pentru trim. I):

- nr. angajatori controlati: 7;
- nr.masuri dispuse in etapa de control : 11;
- nr. masuri verificate: 11;
- nr. masuri nerealizate: 0;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 0;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;
- raportarea rezultatelor aferente etapei II de control- 10.12.2021 (pentru trim. IV):
- nr. angajatori controlati: 12;
- nr. total lucratori : 139;
- nr. deficiente : 19;
- nr. masuri dispuse: 19;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 19;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;
- raportarea rezultatelor aferente etapei II de verificare - 10.12.2021 (pentru trim. IV):
- nr. angajatori controlati: 5;
- nr. masuri dispuse in etapa de control : 11;
- nr. masuri verificate: 11;
- nr. masuri nerealizate: 0;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 0;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

- nr. angajatori controlați: 11;
- nr. deficiente : 6;
- nr. masuri dispuse: 6;
- nr. angajatori sancționați: 2;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 2;
- nr. amenzi contravenționale aplicate:0;

Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

PRINCIPALELE DEFICIENȚE CONSTATATE	
descriere pe scurt a deficienței	art. / act încălcat
Nepurtare echipament de protecție individual de catre o parte din lucrători	art. 13 lit. f) coroborat cu art. 39 alin (4) din Legea 319/2006
Nu s-au luat masuri pentru realizarea semnalizării de securitate a zonelor periculoase și pentru marcarea cailor de circulație	anexa 5 pct.1 și pct.2 din HG 971/2006 coroborat cu art.39 alin.(9) lit.k) din Legea 319/2006
Neluarea de masuri împotriva factorilor de risc profesional care conduc la îmbolnăviri musculo-scheletice (AMS) din cauza manipulării manuale a maselor în spații înguste și mișcări nefiziologice (poziții forțate)	art. 4, art.5 art.6 lit a) b) din HG 1051/2006 coroborat cu art 39 alin.(9) lit. b) din Legea 319/2006

Neasigurarea controlului medical periodic pentru o parte din lucrători	art. 13 lit. j) coroborat cu art. 39 alin (4) din Legea 319/2006
--	--

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

1.	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	78
2.	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	20
3.	Nr. de microîntreprinderi sancționate	13
4.	Nr. de avertismente	11
5.	Nr. de amenzi aplicate	0
6.	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

1.	Nr. total de întreprinderi (I) controlate	601
2.	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	148
3.	Nr. total de angajatori sancționați	90
4.	Nr. total de avertismente	135
5.	Nr. de amenzi aplicate	13
6.	Valoarea amenzilor aplicate - lei	47000

Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea minieră - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara.

Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la activitatea electromecanică - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara.

Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile cu activitate de închidere și ecologizare a minelor.

În cursul anului 2021, Semestrul I și II, au fost efectuate controale la sucursalele Complexului Energetic Hunedoara SA (în insolvență), respectiv EM Livezeni, EM Lupeni, EM Lonea, EM Vulcan, și SC Prestserv Petroșani, la care au participat 7 inspectori de muncă din cadrul Serviciului CSSM Petroșani.

Cei 7 inspectori de muncă au efectuat 399 zile de control, și au încheiat 43 procese verbale de control. Prin aceste controale s-a verificat și stadiul de realizare a măsurilor dispuse privind securitatea și sănătatea în muncă la controalele anterioare, fiind verificate un număr de 248 măsuri. În urma controalelor au fost dispuse 261 măsuri.

Doi inspectori de munca au efectuat 18 controale privind verificarea măsurilor dispuse la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în vederea normalizării activităților desfășurate, aceste 18 controale au fost efectuate la E.M. Lonea; E.M. Livezeni și E.M. Lupeni

și SC Prestserv Petroșani. În urma controalelor au fost dispuse 7 măsuri și a fost aplicată o amendă contravențională în valoare de 6000 lei.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 268 avertismente verbale.

Campanie Națională - privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană), de stat și private.

20 unitati verificate

Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod CAEN 41, 42, 43- având perioada de desfășurare 09-16.06.2021

Sinteza rezultatelor acțiunilor de control este:

- nr. controale: 19;
- total lucrători : 445;
- nr. deficiente constatate: 31;
- nr. măsuri dispuse: 31;
- nr. angajatori sancționați : 10;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 28;
- nr. amenzi contravenționale aplicate : 2/11000;

Campanie de verificare a respectării prevederilor legale de securitate si sănătate in muncă la locurile de muncă încadrate in condiții speciale

10 unitati verificate

Campanie Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

14 unitati verificate

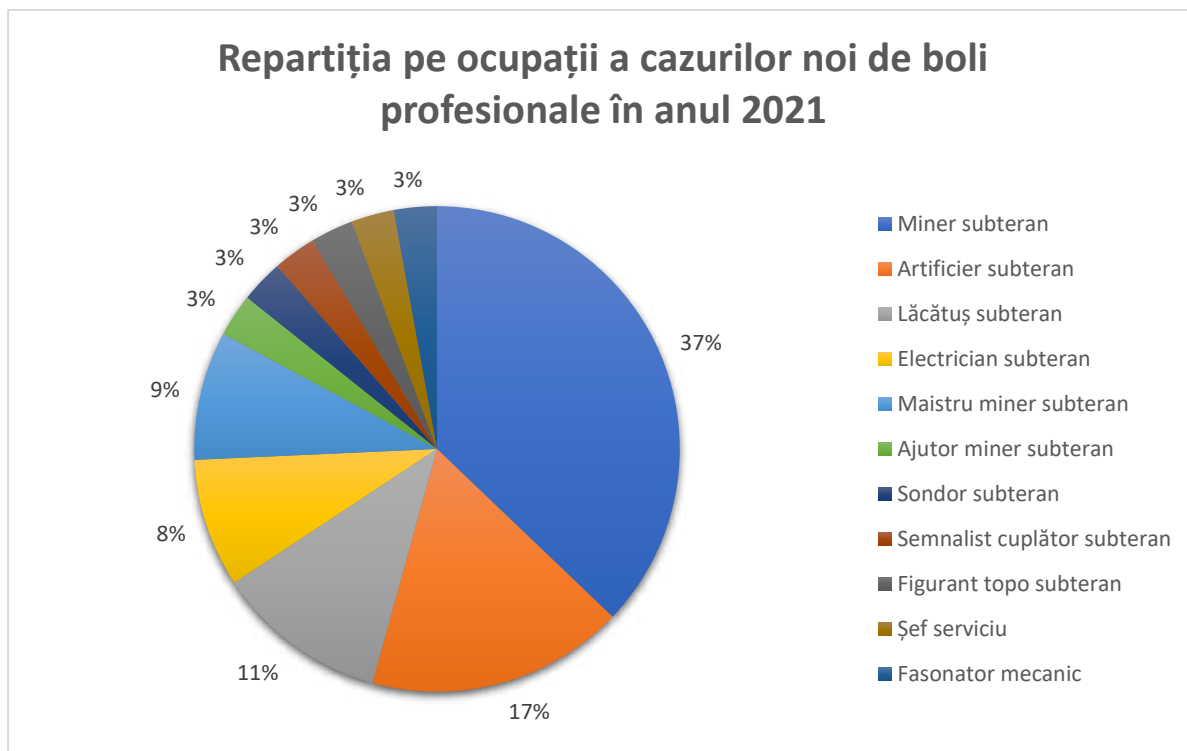
Campanie Națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate:

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724

COD CAEN	Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuquantum amenzi (lei)	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

107	11	258	13	13	9	13	0	13	0	0	0	0
4724	15	468	3	3	2	3	0	3	0	0	0	0
TOTAL	26	726	16	16	11	16	0	16	0	0	0	0

2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2021



În anul 2021 s-au înregistrat un număr de 47 de cazuri noi de boli profesionale.

- În structura morbidității profesionale, pentru anul 2021, pe primul loc s-au situat afecțiuni ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv, reprezentând 66 % din totalul cazurilor noi de boli profesionale.
- La nivelul județului Hunedoara supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de un număr de 26 medici de Medicina Muncii prin cabinete de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

2.14 Controale în domeniul supravegherea pieței

indicator	rezultate la 31.12.2021
total produse verificate	605, din care: 605 conforme
număr controale efectuate	67
amenzi	0

avertismente	0
interzicere comercializare	0
interzicere introducere pe piață	0
rechemare de pe piață	0
retragere de pe piață	0

3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin ReGES la ITM HD.

La data de 31 decembrie 2021, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 99369.

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2021	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	99369	89678	9691

3.2 Situație comparativă 2020-2021 privind numărul de contracte :

31.12.2020	31.12.2021	Pondere +/-
100.717 contracte individuale de muncă	99369 contracte individuale de muncă	-1,356 %

3.3 Evidență carnete de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 12306 carnete de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 12139, predându-se către beneficiari titulari un număr de 167 carnete .

Indicator	31.12.2020	31.12.2021
Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor și Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	12306	12139

3.4 Conform prevederilor HG nr.905/2017 au fost preluate un număr de 644 de informări privind încheierea de contracte de prestări de servicii, precum și 48 de adrese privind rezilierea de contracte.

3.5 Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2021-31.12.2021, în sumă de 101.325 lei.

3.6 Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Venituri din taxe	84.506 lei	70.710 lei	101.325 lei

Au fost întocmite și eliberate/transmise către solicitanți un număr de 6022 extrase REVISAL la cererea solicitanților, s-a eliberat 1357 de parole REGES, s-au întocmit 114 adeverințe de vechime în muncă, s-au preluat 2731 fisiere RVS (transmise e-mail sau prezentare la sediu).

3.7 Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2021

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 93 contracte colective de muncă, și 23 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-15 Acte adiționale-12
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-72 Acte adiționale-9
-alte categorii de unități (cooperatie)	Contracte colective-5 Acte adiționale-2
TOTAL	Contracte colective-93 Acte adiționale-23

3.8 Situația contractelor colective de muncă(inclusiv acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

Indicator	31.12.2021
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2021	93
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2021	379

3.9 Situația contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagi

indicator	31.12.2020	31.12.2021
contracte de stagiatură	3	13

certIFICATE de finalizare stagiu	3	5
----------------------------------	---	---

3.10 Contracte de ucenicie

indicator	31.12.2020	31.12.2021
contracte de ucenicie	236	28

ACTIVITĂȚI SUPORT PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4. Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate lunară a comunicatelor de presă transmise către mass-media, **19 în decursul anului 2021**, la care s-au adăugat informații regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara .

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2021 ,din care:	434
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	378
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	35
Ambele domenii RM +SSM+MN	21
altele	
Numărul total de petiții înregistrate în 2021, după modalitatea de soluționare a acestora:	
-numărul de petiții la care s-a răspuns	389
-numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	27
-numărul de petiții clasate	18
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
-pe suport de hârtie	308
-pe suport electronic e mail	52
-portal de petiții pe site	74

Comparativ cu perioada 2019-2021

Indicator de referință	2019	2020	2021
Petiții în domeniul relațiilor de muncă+muncă nedeclarată	372	383	378
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	16	37	35
Relații de muncă + SSM+muncă nedeclarată		69	21

Alte domenii	14	52	
Total	402	541	434

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1468 solicitări, după cum urmează :

1. Numărul total de solicitări de informații de interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de persoane fizice	de persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1468	39	1429	1273	195	0

5. Activitatea financiară

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a avut un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2021 în sumă totală de **6.479,56 mii lei**, defalcat astfel:

- Cheltuieli de personal 5.846,41 mii lei
- Bunuri și servicii 576,15 mii lei
- Alte cheltuieli 42.00 mii lei
- Cheltuieli de capital 15,00 mii lei

6. Audit intern

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit public intern care se întocmește anual. Planul de audit aferent anului 2021 a fost realizat integral prin **9 misiuni de audit intern**, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate - **18 recomandări**. Au fost realizate

misiuni în domeniul bugetar, relații de muncă, evidența muncii, resurse umane, securitate și sănătate în muncă, strategie anticorupție.

Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspekția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

7. Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.

2. Funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL - SIAMC,,COLUMBO,,.

Beneficiile sistemului informatic: în urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO pot fi puse în evidență următoarele aspecte:

- facilitarea interacțiunii între cetățean și ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului ITM realizându-se astfel: posibilitatea înregistrării on-line a sesizărilor; afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj;

- dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanțele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidența Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum și tematica propusă; evidența Proceselor verbale de control; evidența Proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor; evidența acțiunilor de consultanță în domeniul relațiilor de muncă și cursurilor de perfecționare organizate;

- accesul inspectorilor de muncă la distanță cel puțin la următoarele informații/funcționalități, fără limitare: verificarea din teren (la distanță) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidența și actualizarea autorizațiilor de protecția muncii, înregistrarea, evidența și actualizarea informațiilor referitoare la accidente de muncă, informații specifice ANAF și Registrului Comerțului pentru agenții economici verificați, vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, evidența proceselor verbale de control, evidența proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

3. Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.

4. Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;

5. Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;

6. Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

În ceea ce privește securitatea datelor, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

8.Activitatea de resurse umane

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/04.09.2017 și a Ordinului inspectorului general de stat nr.531/2017. Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este accesibilă pe site-ul instituției.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. Structura personalului la 31.12.2021, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Total structura aprobata 75
1	Funcționari publici: 71, din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere - 43 -alte categorii de funcționari-funcții suport inclusiv personal de conducere - 12 -Posturi vacante - 15 -Temporar vacante - 1 Personal contractual: 4, din care - 3 ocupate, - 1 vacante

9.Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

Pe parcursul anului 2021 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate(amenzi)	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2021	
		33 pv (amenzi+avertismente)
284	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	30 pvsc	3 pvsc

--	--	--

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți (40) situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

La data de 31.12.2021 pe rolul instanțelor de judecată în care INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA este parte -73 dosare civile.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Măsurile pentru îmbunătățirea activității desfășurate de către ITM HUNEDOARA au adus un plus de valoare întregii activități pe anul 2021 din următoarele considerente : În urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat - COLUMBO începând cu anul 2016 și perfecționat continuu pot fi puse în evidență următoarele aspecte: - facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: înregistrării online a sesizărilor afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj care asigură continuitatea activității ; comunicarea rezultatelor acțiunilor de control. Astfel activitatea Inspectoratului a continuat și în situația actuală.

Măsuri pentru îmbunătățirea activității în anul 2022

1. Digitalizarea activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara - digitalizarea serviciilor publice s-a dovedit extrem de utilă în perioada stării de urgență, cât și a stării de alertă iar extinderea acestei practici în continuare este deja o prioritate pe agenda de dezvoltare activității instituției.

2. Recrutarea de personal calificat (studii de specialitate, vorbitori de limbi străine, calificări în domeniul IT) având în vedere gradul de îmbătrânire a angajaților precum și un număr de personal care se află în pragul pensionării în perioada imediat următoare.

3. Înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne.

4. Reinnoire parc auto.

5. Creșterea confortului energetic al clădirii.

Cu stimă,

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef ITM Hunedoara

Monica Adriana OLTEAN
Compartimentul Audit Intern.

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva
Tel.: +40254216157; fax: +40254233670
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro
www.itmhunedoara.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului