



**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA
PENTRU ANUL 2018**

Acest Raport anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și prezintă activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara în anul 2018, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Prin structurile sale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Pe parcursul întregului an, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

În anul 2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

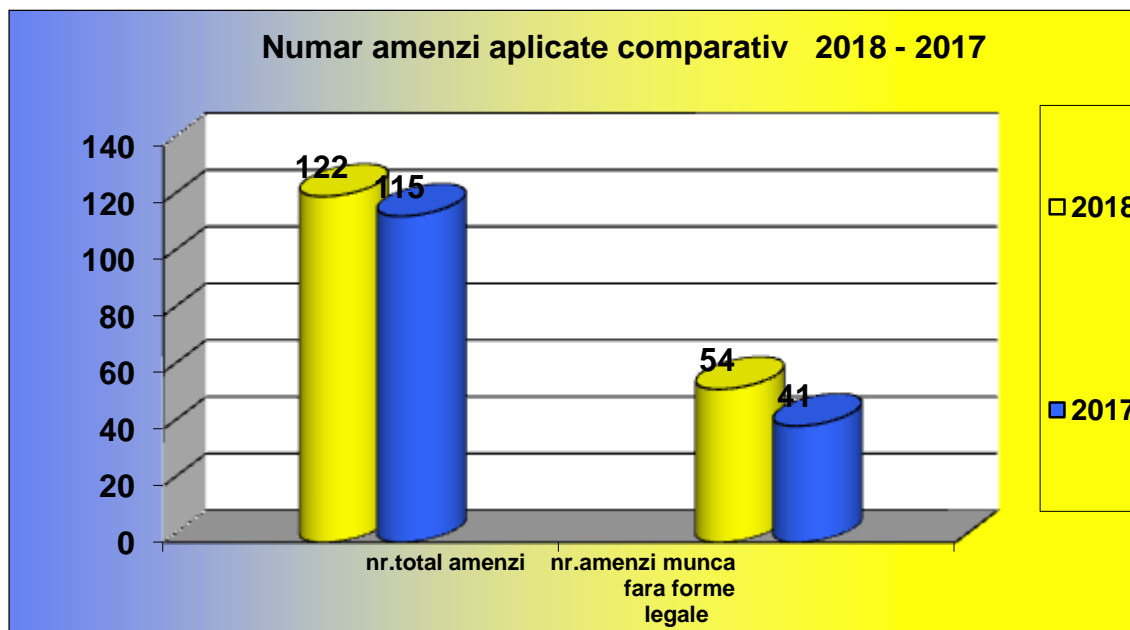
1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2018, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată. Amploarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul RM în anul 2018

Nr.crt.	Denumire indicator	31.12.2018
1	Număr angajatori controlați	1306
2	Număr persoane identificate fără forme legale - din care femei - din care tineri sub 18 ani	394 168 5
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	54
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	2.230.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	499
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	68
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	220.000lei
8	Număr total de amenzi aplicate	122
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2018-31.12.2018	2.450.000 lei

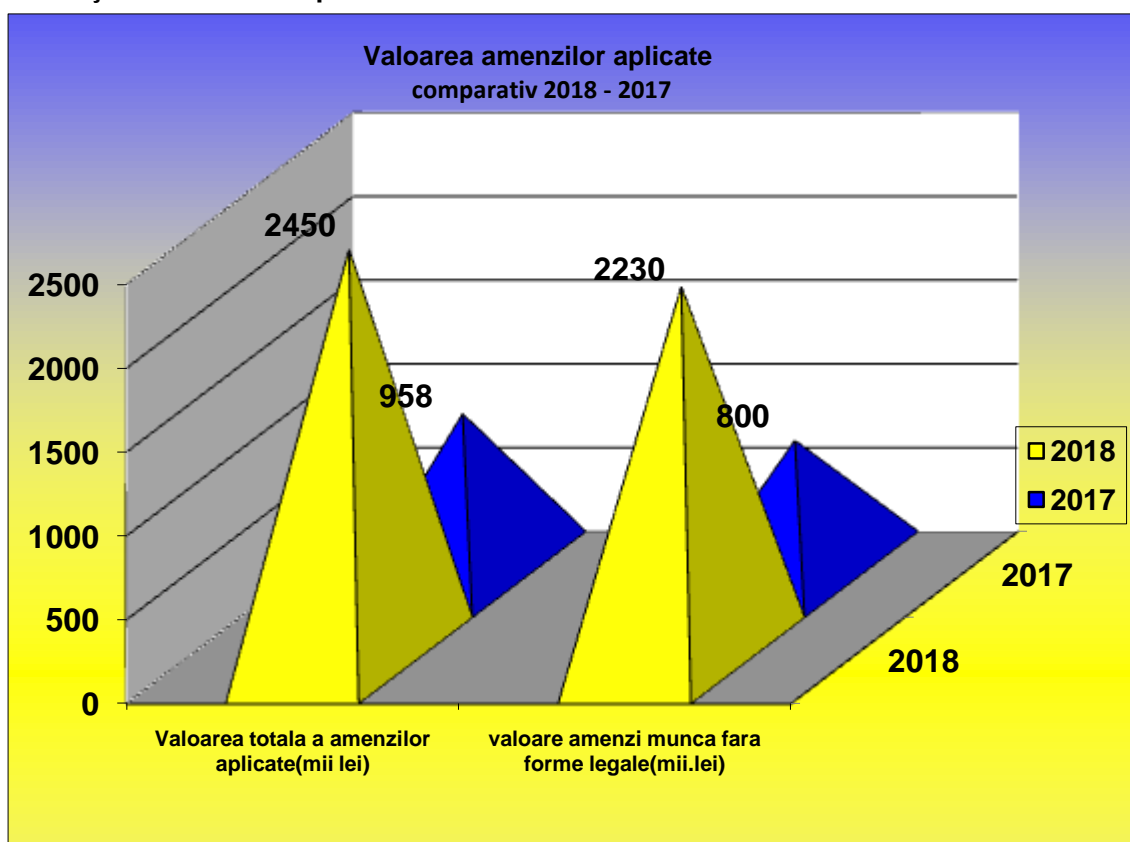
Reprezentare grafică:



1.2 Fondul de timp disponibil a fost utilizat în proporție de 61,27% pentru activitatea de control; 20.08% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 18,65 % pentru rezolvarea sesizărilor;

S-au analizat 350 de petiții în domeniul relațiilor de muncă, 19 în domeniul securității și sănătății în muncă. Dintre acestea: 55 au fost clasate; 46 redirecționate la alte autorități, și la 369 au fost formulate răspunsuri. Numărul sesizărilor este mai mic, comparativ cu cel aferent anului 2017, ceea ce subliniază eficiența activității serviciului control relații de muncă, totodată menținerea gradului ridicat de adresabilitate a cetățenilor și statutul de care se bucură ITM Hunedoara.

1.3 Situația amenzilor aplicate



1.4 Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii nedeclarată

Indicator de referință	2016	2017	2018
Nr.persoane depistate	110	100	394
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	79	44	54
Valoarea amenzilor	1.107.000lei	800.000 lei	2.230.000 lei

1.4 Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Apariția reglementărilor referitoare la Registrul general de evidență a salariaților a fost determinată de: necesitatea existenței unei baze de date la nivel național care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă și necesitatea existenței unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul de a:

- combate munca nedeclarată,
- crește calitatea actului de inspecție,
- diminueza durata inspecției la angajatorul controlat, aceasta fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

Denumire indicator	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Nr.amenzi aplicate	16	9	5
Valoare amenzi aplicate	80.600 lei	52.300 lei	28.000 lei
Avertismente	210	258	71

1.5 Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora Din analiza datelor centralizate la nivel național comunicate de inspectoratele teritoriale de muncă în perioada ianuarie-decembrie 2018 au reieșit următoarele rezultate:

- 19 controale efectuate;
- 4 amenzi;
- 32.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 4 avertismente.

1.6 Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare Controalele privind verificarea aplicării prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă au avut un caracter de prevenire.

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -231
- Nr. total de sancțiuni aplicate-amenzi /avertismente-0
- Măsuri dispuse -90

1.7 Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 78 alin. 2 și 3 respectiv art.83 alin.1 lit.b din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează controale atât la societăți comerciale private, cât și la instituții publice de stat care au cel puțin 50 de salariați pentru a verifica aplicarea prevederilor articolului 78, alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, republicată. În anul 2018, aceste controale au înregistrat următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -25
- Nr. total de sancțiuni aplicate-amenzi /avertismente-0
- Măsuri dispuse -2

1.8 Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr.62/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare art. 129 alin. 1 și 2

În anul 2018 , aceste controale au înregistrat următoarele rezultate:

- Nr. de controale efectuate -100
- Nr. total de sancțiuni aplicate-amenzi /avertismente-36
- Măsuri dispuse -36

1.9 Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

- salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale - 32,4%
- timp de muncă și odihnă - 31,6 %
- neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediilor medicale) - 3,8%
- muncă fără forme legale - 13,1 %
- neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii -1,2 %
- neacordarea concediului de odihnă - 5,3 %
- neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern - 5,4 %
- alte - 7,2 %

2.Acțiuni specifice activității de control în domeniul

Securității și Sănătății în Muncă

Obiective urmărite :

- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2018;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

2.1 Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2018

La data de 31.12.2018 a fost înregistrat un număr de 111 persoane accidentate, dintre care 6 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2016-2018 se prezintă astfel:

Perioada	Accidente ITM(incapacitate temporară de muncă)	Invaliditate	Mortale	Colective	Total
01.01.2016-31.12.2016	190	0	3	0	193
01.01.2017-31.12.2017	156	1	12	4	173
01.01.2018-31.12.2018	105	0	6	0	111

2.2 Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2018
1	Număr de unități controlate	1960
2	Număr de controale efectuate:	2149
3	Fond de timp disponibil (în zile):	4486
4	Fond de timp utilizat (în zile):	3829
	• controale preventive	2596,5
	• cercetare accidente de muncă	582
	• consultanță și expertiză	54
	• participare la determinări de noxe	1
	• participare întruniri CSSM angajatori	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	16
	• avizare dosare cercetare ITM	40,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	29
	• lucrări de birou	447
	• perfecționare profesională	63

2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2018, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 1960, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 41.442.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 295. Numărul de unități controlate în anul 2018 la nivelul județului Hunedoara a fost de 50, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 507.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 38. Numărul de unități controlate în anul 2018 la nivelul județului Hunedoara a fost de 19, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 4265. 9 unități au avut mai mult de un control pe an.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 766. Numărul de unități controlate în anul 2018 la nivelul județului Hunedoara a fost de 63, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1359.4 unități au avut mai mult de un control pe an.

2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2018

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
295	3133	2408	725	0

2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2018

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
50	50	50	0	507	0

2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2018

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
38	5114	4076	1038	0

2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2018

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
19	75	75	0	4265	9

2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2018

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
766	3951	2783	1186	0

2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2018

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
63	67	67	0	1359	4

2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr.319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
146	82	64	0

2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	INDICATORI	2018
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2420
	• nr. amenzi	73
	• nr. avertismente	2347
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	526.000
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2434
4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1

2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	30
nr. avertismente	29
nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	47
nr. avertismente	42
nr. amenzi contravenționale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2018
-------------------	-----------

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2018
-----------------------------------	-----------

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	398
nr. avertismente	383
nr. amenzi contravenționale	15
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	2
echipamente de muncă	0

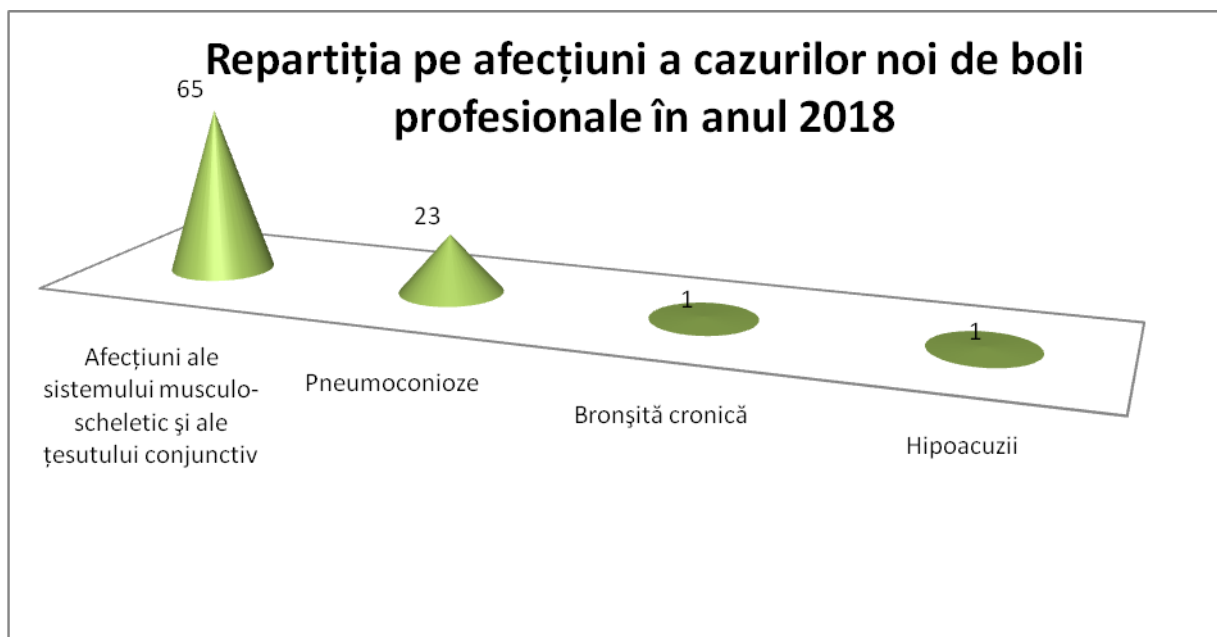
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1945
nr. avertismente	1893
nr. amenzi contravenționale	52
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	1

În anul 2018 s-au desfășurat 20 de campanii de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă planificate conform programului propriu de acțiuni.

2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2018

- domeniile de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale sunt industria extractivă, sănătate și construcții
- s-au înregistrat un număr de 68 cazuri noi de boli profesionale;
- din repartitia pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primul loc se situează ocupația de miner subteran urmată de cea de lăcătuș subteran;





Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată, la nivelul județului Hunedoara, de un număr de 27 de medici de Medicina Muncii, prin cabinetele de Medicina Muncii înregistrate în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale, existent la Direcția de Sănătate Publică a Județului Hunedoara.

2.14 Controale în domeniul supravegherea pieței

indicator	rezultate la 31.12.2018
total produse verificate	454, din care: 454 conforme 0 neconforme
număr controale efectuate	47
amenzi	0
avertismente	0
interzicere comercializare	0
interzicere introducere pe piață	0
rechemare de pe piață	0
retragere de pe piață	0

3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin Revisal la ITM HD.

La data de 31 decembrie 2018, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 103.317.

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2018	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	103317	93869	9448

3.2 Situația contractelor suspendate și detașate se prezintă astfel la 31.12.2018:

Contracte suspendate			Contracte detașate		
Perioadă nedeterminată	Perioadă determinată	total	Perioadă nedeterminată	Perioadă determinată	total
4238	187	4425	420	2	422

3.3 Situație comparativă 2017-2018 privind numărul de contracte :

31.12.2017	31.12.2018	Pondere +/-
102.195 contracte individuale de muncă	103.317 contracte individuale de muncă	+ 1,098 %

3.4 Evidență carnete de muncă

La începutul perioadei de raportare erau arhivate la ITM Hunedoara un număr de 12905 carnete de muncă. În prezent se mai găsesc arhivate la sediul ITM un număr de 12639, predându-se către beneficiari titulari un număr de 266 carnete .

Indicator	31.12.2017	31.12.2018
Carnete închise(cu abrogare decret) și neridicate de angajatori, neînchise din lipsa documentelor si Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari)	12905	12639

3.5 Situația registrelor de zileri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
2015	55
2016	63
2017	41
2018	86
Total	721

În perioada analizată, au fost preluate 670 depuneri de copii ale registrelor de zilieri au fost înregistrate un număr de 53226 poziții în aplicația specializată.

3.6 Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adeverințe și certificate, extrase revisal în perioada 01.01.2018-31.12.2018, în sumă de 78.072 lei.

3.7 Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Venituri din taxe	134.441lei	70.725 lei	78.072 lei

Au fost întocmite și eliberate/transmise către solicitanți un număr de 4390 extrase REVISAL la cererea solicitanților, s-a răspuns la 1252 adrese de solicitări de furnizare informații de interes public, și s-au întocmit 153 adeverințe de vechime în muncă.

3.8 Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2018

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a înregistrat 197 contracte colective de muncă, și 183 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-13 Acte adiționale-26
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-3 Acte adiționale-3
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-172 Acte adiționale-148
-alte categorii de unități (cooperație)	Contracte colective-9 Acte adiționale-6
TOTAL	Contracte colective-197 Acte adiționale-183

3.9 Situația contractelor colective de muncă(inclusiv acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

indicator	31.12.2018
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2018	197
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2018	371

3.10 Situatia contractelor de stagiatură

indicator	31.12.2017	31.12.2018
contracte de stagiatură	11	10

3.11 Situatia contractelor de stagiatură și a adeverințelor de stagiu

indicator	31.12.2017	31.12.2018
contracte de stagiatură	11	8
certIFICATE DE FINALIZARE STAGIU	5	11

3.12 Contracte de ucenicie

indicator	31.12.2017	31.12.2018
contracte de ucenicie	11	38

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4. Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate lunară a comunicatelor de presă transmise către mass-media, 14 în decursul anului 2018, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara precum și apariții radio TV.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Numărul total de petiții înregistrate în 2018 ,din care:	470
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	451
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	19
Altele	0
Numărul total de petiții înregistrate în 2018, după modalitatea de soluționare a acestora:	470
-numărul de petiții la care s-a răspuns	369
-numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	46
-numărul de petiții clasate	55
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	470
-pe suport de hârtie	348
-pe suport electronic	122

Comparativ cu perioada 2016-2018

<u>Indicator de referință</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	636	459	451
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	20	19	19
Altele	3	0	0
Total	659	478	470

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1407 solicitări, după cum urmează :

- pe suport de hârtie -1111
- pe suport electronic 296

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate lunară a comunicatelor de presă transmise către mass media, 14 în decursul anului 2018, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara precum și apariții radio TV.

5.Activitatea financiară

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a avut un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2018 în sumă totală de **4.841.33** mii lei, defalcat astfel:

- Cheltuieli de personal 4.389,19 mii lei
- Bunuri și servicii 416,44 mii lei
- Alte cheltuieli 35,70 mii lei
- Cheltuieli de capital 0.00 mii lei

6.Audit intern

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit public intern care se întocmește anual. Planul de audit aferent anului 2018 a fost realizat integral prin **8 misiuni de audit intern**, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate- **18 recomandări**. Au fost realizate misiuni în domeniul financiar, relații de muncă, evidența muncii, securitate și sănătate în muncă, relații publice.

Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspekția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

7.Activități informatice

Compartimentul informatică desfășoară în principal următoarele activități:

- 1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.
- 2.Implementarea și funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL -SIAMC,,COLUMBO,,.
- 3.Coordonează activitatea de administrare și dezvoltare a rețelei informatice și a infrastructurii de comunicații de date din cadrul inspectoratului.
- 4.Asigură suport tehnic pentru utilizarea sistemelor informatice gestionate în cadrul inspectoratului;
- 5.Organizează și coordonează conectarea la rețele informatice naționale și utilizarea acestora;
- 6.Asigură întreținerea portalului extern al instituției în conformitate cu cerințele inspectoratului și cu nevoile de informare ale agenților economici;

8.Activitatea de resurse umane

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1671/04.09.2017 și a deciziei inspectorului general de stat nr.153/2017.Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este accesibilă pe site-ul instituției.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative. Structura personalului la 31.12.2018, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Funcționari publici	Personal contractual
1	71, din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere -55 -alte categorii de funcționari, inclusiv personal de conducere -16 -Posturi vacante -5	4 din care 1 ocupate, 2 vacant, 1 temporar vacant

9.Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

Pe parcursul anului 2018 s-a menținut tendința generală de contestare, de către firmele sancționate, a actelor administrative emise de ITM Hunedoara ca urmare a acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă.

Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate(amenzi)	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2018	
	43 pv (amenzi+avertismente)	
195	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	33 pv cu 54 sancțiuni	10 pv cu 29 sancțiuni

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 107 (contracte și note de achiziții) încheiate de Inspectoratul Teritorial de muncă Hunedoara cu terți, pentru 275 decizii ale inspectorului șef.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii/Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Cu stimă,

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef ITM Hunedoara

Monica Adriana OLTEAN
Compartimentul Audit Intern.

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva
Tel.: +40254216157; fax: +40254233670
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro
www.itmhunedoara.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului