



Nr. 11/ACSSM/09.01.2025

APROBAT,

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Mihai Nicolae UCĂ



METODOLOGIE

pentru derularea acțiunii nr. 19 din Programul Cadru de Acțiuni
al Inspecției Muncii pentru anul 2025

ACȚIUNE DE MONITORIZARE

*privind riscurile existente la locurile de muncă din
întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)*

Trimestrele I - IV 2025

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

I. OBIECTIVUL ACȚIUNII

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

II. MOTIVAREA ACȚIUNII

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la *Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare* se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică¹, în anul 2022 ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv **1.226.504** întreprinderi, era de **99,81%**. Procentul important de întreprinderi s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, acest segment de întreprinderi reprezentând, în prezent, motorul economiei.

Din datele Institutului Național de Statistică rezultă că în anul 2022 funcționau **58.192 întreprinderi mici**, adică **82,3%** din totalul întreprinderilor mici și mijlocii din România.

Evoluția numărului de întreprinderi mici în perioada 2013 - 2022 este prezentată în figura 1.

¹ Institutul Național de Statistică - *Anuarul Statistic pentru anul 2023*

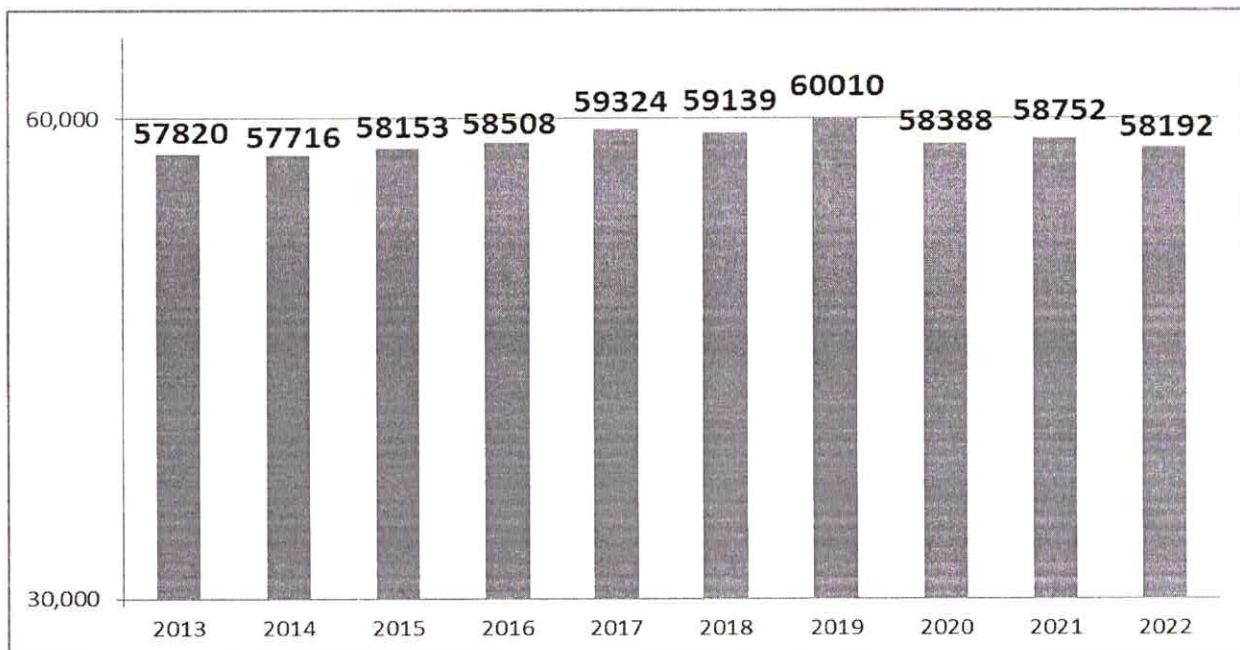


Figura 1

Astfel, din datele Institutului Național de Statistică se observă că numărul de întreprinderi mici a variat puțin în perioada 2013 - 2022, ponderea acestora fiind aproximativ constantă în totalul întreprinderilor din economie.

Având în vedere ponderea semnificativă a întreprinderilor mici și a microîntreprinderilor în economie, Inspecția Muncii a derulat în anul 2024 o acțiune privind riscurile existente la locurile de muncă, focalizată pe specificul microîntreprinderilor. Rezultatele acțiunii, precum și impactul pe care aceasta l-a avut în rândul angajatorilor, au relevat utilitatea monitorizării respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale și necesitatea continuării acestei acțiuni la întreprinderile mici.

De asemenea, în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mici și mijlocii. Prin urmare, o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă ar determina îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.

Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mici în cadrul acestei acțiuni de monitorizare. În acest context și având în vedere specificitatea întreprinderilor mici care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt

INSPECȚIA MUNCII

cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 s-a inclus *Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)*.

III. GRUP ȚINTĂ

Acțiunea de monitorizare va viza întreprinderile mici² din toate domeniile de activitate.

IV. DURATA ACȚIUNII

Acțiunea de monitorizare se va desfășura în perioada ianuarie - decembrie 2025, în toate județele.

V. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A ACȚIUNII

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii de monitorizare	08.01. - 07.02.2025
2.	Realizarea acțiunii de monitorizare	10.02. - 19.12.2025
3.	Valorificarea rezultatelor acțiunii de monitorizare	22.12.2025 - 23.01.2026